112/2018 Z. z.

Časová verzia predpisu účinná od 01.09.2025

Obsah zobrazeného právneho predpisu má informatívny charakter, právne záväzný obsah sa nachádza v pdf verzii právneho predpisu.

112

ZÁKON

z 13. marca 2018,

o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov

Národná rada Slovenskej republiky sa uzniesla na tomto zákone:

Čl. I

PRVÁ ČASŤ
ZÁKLADNÉ USTANOVENIA

§ 1

Predmet úpravy

Tento zákon ustanovuje subjekty sociálnej ekonomiky, sociálne podniky, rodinné podniky, organizácie sektora sociálnej ekonomiky, poskytovanie podpory pre podniky v širšom priestore sociálnej ekonomiky a vymedzuje sektor sociálnej ekonomiky a štátnu správu v oblasti sociálnej ekonomiky a rodinných podnikov.

§ 2

Vymedzenie pojmov

(1) Pozitívnym sociálnym vplyvom na účely tohto zákona je napĺňanie verejného záujmu alebo komunitného záujmu.

(2) Napĺňaním verejného záujmu na účely tohto zákona je poskytovanie spoločensky prospešnej služby pre spoločnosť ako celok alebo pre neobmedzený okruh fyzických osôb, poskytovanie spoločensky prospešnej služby znevýhodneným osobám, zdravotne znevýhodneným osobám alebo zraniteľným osobám a poskytovanie spoločensky prospešnej služby podľa odseku 4 písm. g) až j).

(3) Napĺňaním komunitného záujmu na účely tohto zákona je poskytovanie spoločensky prospešnej služby pre skupinu osôb, ktorú je možné ohraničiť a identifikovať podľa územného, členského, záujmového alebo iného objektívneho kritéria, okrem poskytovania spoločensky

prospešnej služby znevýhodneným osobám, zdravotne znevýhodneným osobám alebo zraniteľným osobám a spoločensky prospešnej služby podľa odseku 4 písm. g) až j).

(4) Spoločensky prospešnou službou na účely tohto zákona je

a) poskytovanie zdravotnej starostlivosti,

b) poskytovanie sociálnej pomoci a humanitárna starostlivosť,

c) tvorba, rozvoj, ochrana, obnova a prezentácia duchovných a kultúrnych hodnôt,

d) ochrana ľudských práv a základných slobôd,

e) vzdelávanie, výchova a rozvoj telesnej kultúry,

f) výskum, vývoj, vedecko-technické služby a informačné služby,

g) tvorba a ochrana životného prostredia a ochrana zdravia obyvateľstva,

h) služby na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti,

i) zabezpečovanie bývania, správy, údržby a obnovy bytového fondu,

j) poskytovanie finančných prostriedkov subjektom sociálnej ekonomiky na vykonávanie spoločensky prospešnej služby podľa písmen a) až i).

(5) Znevýhodnenou osobou na účely tohto zákona je fyzická osoba, ktorá

a) je mladšia ako 26 rokov veku, ukončila príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie[2]) v dennej forme štúdia pred menej ako 2 rokmi a od jej ukončenia nemala zamestnanie, ktoré trvalo najmenej 6 po sebe nasledujúcich mesiacov,
b) je staršia ako 50 rokov veku,
c) je vedená v evidencii uchádzačov o zamestnanie[3]) najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov,
d) získala vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu,[4])
e) žije ako osamelá plnoletá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jej starostlivosť alebo sa stará aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky,
f) patrí k národnostnej menšine alebo etnickej menšine a potrebuje rozvíjať svoje jazykové znalosti, odborné znalosti alebo nadobúdať pracovné skúsenosti na účely získania trvalého zamestnania, alebo
g) má trvalý pobyt v najmenej rozvinutom okrese,[5])

(6) Zdravotne znevýhodnenou osobou na účely tohto zákona je fyzická osoba, ktorá

a) je uznaná za invalidnú;[6]) invalidita sa preukazuje rozhodnutím Sociálnej poisťovne, útvaru sociálneho zabezpečenia alebo Vojenského úradu sociálneho zabezpečenia,, z ktorého vyplýva miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť, alebo
b) nie je uznaná za invalidnú, ale má dlhodobé zdravotné postihnutie, ktoré znižuje jej plnohodnotné a účinné zapojenie sa do pracovnej činnosti v porovnaní so zdravou fyzickou osobou, ktoré podľa poznatkov lekárskej vedy má trvať najmenej dva roky (ďalej len „dlhodobé zdravotné postihnutie“); dlhodobé zdravotné postihnutie sa preukazuje lekárskym posudkom podľa § 25a ods. 6 alebo integrovaným posudkom, ktorý obsahuje výrok podľa osobitného predpisu,[7]) nie staršími ako dva roky, a ak fyzická osoba nemá vydaný posudok

podľa § 25a ods. 6 ani integrovaný posudok, ktorý obsahuje výrok podľa osobitného predpisu,[7]) dlhodobé zdravotné postihnutie je možné preukázať rozhodnutím Sociálnej poisťovne, z ktorého vyplýva pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 20 % v porovnaní so zdravou fyzickou osobou, nie starším ako dva roky.

(7) Zraniteľnou osobou na účely tohto zákona je

a) prijímateľ sociálnej služby podľa osobitného predpisu,[8])

b) fyzická osoba v nepriaznivej sociálnej situácii,[9])

c) dieťa so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami alebo žiak so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami podľa osobitného predpisu[10]) okrem dieťaťa alebo žiaka podľa osobitného predpisu,[11])

d) dieťa alebo plnoletá fyzická osoba, pre ktorých sú vykonávané opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately,[12])

e) plnoletá fyzická osoba po skončení ústavnej starostlivosti dosiahnutím plnoletosti, plnoletá fyzická osoba, ktorej bola poskytovaná na základe dohody starostlivosť v zariadení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately po skončení výkonu súdneho rozhodnutia dovŕšením plnoletosti, alebo plnoletá fyzická osoba, ktorá bola zverená do osobnej starostlivosti inej fyzickej osoby ako rodiča, do pestúnskej starostlivosti alebo ktorej bol súdom ustanovený poručník,[13])

f) fyzická osoba odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby,[14])

g) fyzická osoba ~~navracajúca sa na trh práce~~ po skončení poberania materského[15]) alebo po skončení poberania rodičovského príspevku,[16]) a to 18 mesiacov od skončenia poberania materského alebo od skončenia poberania rodičovského príspevku,

h) fyzická osoba ~~navracajúca sa na trh práce~~ po skončení vykonávania osobnej asistencie[17]) alebo po skončení poberania peňažného príspevku na opatrovanie,[18]) a to 18 mesiacov od skončenia vykonávania osobnej asistencie alebo od skončenia poberania peňažného príspevku na opatrovanie,

i) fyzická osoba, ktorá je poberateľom starobného dôchodku;[19]) na účely tohto zákona sa za poberateľa starobného dôchodku považuje fyzická osoba odo dňa vydania rozhodnutia o priznaní starobného dôchodku,

j) fyzická osoba – nepodnikateľ, ktorej mesačný príjem[20]) nepresahuje trojnásobok sumy životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu podľa osobitného predpisu,[20a])

k) fyzická osoba po prepustení z výkonu trestu odňatia slobody alebo z výkonu ochrannej výchovy, a to 36 mesiacov od prepustenia z výkonu trestu odňatia slobody alebo z výkonu ochrannej výchovy,

l) fyzická osoba bez štátnej príslušnosti,

m) azylant[21]) alebo cudzinec, ktorému sa poskytuje doplnková ochrana.[22])

(8) Zainteresovanou osobou na účely tohto zákona je

a) priamo zainteresovaná osoba, ktorou je

1. zamestnanec príslušného sociálneho podniku,

2. spotrebiteľ tovaru alebo služby, ktoré vyrába, dodáva, poskytuje alebo distribuuje príslušný sociálny podnik,

3. obyvateľ obce, v ktorej je umiestnená prevádzkareň príslušného sociálneho podniku,

4. fyzická osoba, ktorá pre príslušný sociálny podnik v predchádzajúcich 12 po sebe nasledujúcich mesiacoch vykonala dobrovoľnícku činnosť[23]) v rozsahu najmenej 150 hodín,

b) nepriamo zainteresovaná osoba, ktorou je

1. člen, zamestnanec, štatutárny orgán alebo člen štatutárneho orgánu občianskeho združenia,[24]) nadácie,[25]) neziskovej organizácie poskytujúcej všeobecne prospešné služby[26]) (ďalej len „nezisková organizácia“), neinvestičného fondu,[27]) alebo účelového zariadenia cirkvi alebo náboženskej spoločnosti[28]) s právnou subjektivitou (ďalej len „účelové zariadenie cirkvi“),

2. člen, zamestnanec, štatutárny orgán alebo člen štatutárneho orgánu iného sociálneho podniku alebo fyzická osoba, ktorá má majetkovú účasť v inom sociálnom podniku,

3. fyzická osoba, ktorá prispieva najmenej 1 % zo svojich zdaňovaných príjmov po zdanení na činnosť občianskeho združenia, nadácie, neziskovej organizácie, neinvestičného fondu, účelového zariadenia cirkvi alebo sociálneho podniku alebo ktorá vykonáva pre nich dobrovoľnícku činnosť; prispievaním nie je použitie podielu zaplatenej dane na osobitné účely podľa osobitného predpisu,[28a])

4. člen akademickej obce vysokej školy[29]) alebo fyzická osoba z odbornej verejnosti, ktorí vykonávajú pedagogickú činnosť, výskumno-pedagogickú činnosť alebo výskumnú činnosť v oblasti sociálnej ekonomiky, sociálnych podnikov alebo dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu sociálnym podnikom.

(9) Zainteresovanou osobou podľa odseku 8 nie je

a) člen, štatutárny orgán alebo člen štatutárneho orgánu príslušného sociálneho podniku,

b) fyzická osoba, ktorá je závislou osobou[30]) príslušného sociálneho podniku, štatutárneho orgánu alebo člena štatutárneho orgánu príslušného sociálneho podniku alebo ktorá je konečným užívateľom výhod[31]) príslušného sociálneho podniku.

(10) Zamestnancom na účely tohto zákona je fyzická osoba v pracovnom pomere.

(11) Novým podnikom na účely tohto zákona je právnická osoba alebo fyzická osoba – podnikateľ, ktorá ku dňu podania

a) žiadosti o priznanie štatútu registrovaného sociálneho podniku (ďalej len „žiadosť o štatút“) existuje najdlhšie jeden rok ~~alebo ktorá v období jedného roka pred podaním žiadosti o štatút nevykonávala hospodársku činnosť viac ako dva po sebe nasledujúce mesiace~~,

b) žiadosti o priznanie štatútu registrovaného rodinného podniku (ďalej len „žiadosť o registráciu“) existuje najdlhšie jeden rok.

(12) Za dôveryhodného sa na účely tohto zákona nepovažuje ten,

a) u koho je preukázateľne spochybnené, že v súvislosti s vykonávaním činnosti registrovaného sociálneho podniku alebo v súvislosti s vykonávaním činnosti organizácie sektora sociálnej ekonomiky bude čestne a svedomito plniť povinnosti podľa tohto zákona a osobitných predpisov,

b) kto v období troch rokov pred podaním žiadosti o štatút alebo žiadosti o priznanie postavenia organizácie sektora sociálnej ekonomiky (ďalej len „žiadosť o postavenie organizácie“) pôsobil vo funkcii štatutárneho orgánu, člena štatutárneho orgánu, prokuristu, člena dozornej rady alebo spoločníka právnickej osoby so sídlom na území Slovenskej republiky, na ktorej majetok bol vyhlásený konkurz, proti ktorej bolo zastavené konkurzné konanie pre nedostatok majetku alebo na ktorej majetok bol zrušený konkurz pre nedostatok majetku, a to kedykoľvek v období jedného roka pred vznikom ktorejkoľvek z uvedených skutočností, alebo

c) kto v období troch rokov pred podaním žiadosti o štatút bol fyzickou osobou – podnikateľom s miestom podnikania na území Slovenskej republiky, na ktorej majetok bol vyhlásený konkurz, proti ktorej bolo zastavené konkurzné konanie pre nedostatok majetku alebo na ktorej majetok bol zrušený konkurz pre nedostatok majetku.

(13) Za bezúhonného sa na účely tohto zákona nepovažuje ten, kto bol právoplatne odsúdený za úmyselný trestný čin, ak jeho odsúdenie nebolo zahladené alebo ak sa na neho nehľadí, akoby nebol odsúdený. Bezúhonnosť sa preukazuje výpisom z registra trestov.

(14) Základným dokumentom na účely tohto zákona, ak ide o

a) občianske združenie, družstvo sú stanovy,

b) neziskovú organizáciu a neinvestičný fond, je štatút,

c) nadáciu, je nadačná listina,

d) verejnú obchodnú spoločnosť a komanditnú spoločnosť, je spoločenská zmluva

e) spoločnosť s ručením obmedzeným, je spoločenská zmluva alebo zakladateľská listina,

f) akciovú spoločnosť a jednoduchú spoločnosť na akcie, je zakladateľská zmluva alebo zakladateľská listina,

g) fyzickú osobu – podnikateľa a účelové zariadenie cirkvi, je čestné vyhlásenie, ktoré obsahuje náležitosti podľa § 6 ods. 1 písm. b),

h) žiadateľa, ktorý má sídlo alebo miesto podnikania na území iného členského štátu Európskej únie, štátu, ktorý je zmluvnou stranou Dohody o Európskom hospodárskom priestore, alebo Švajčiarskej konfederácie (ďalej len „iný členský štát“), je zakladajúci dokument alebo čestné vyhlásenie, ktoré obsahuje náležitosti podľa § 6 ods. 1 písm. b), ak nemá zakladajúci dokument.

§ 3

Sociálna ekonomika

Sociálnou ekonomikou je súhrn produktívnych, distribučných alebo spotrebiteľských aktivít vykonávaných prostredníctvom hospodárskej činnosti[32]) alebo nehospodárskej činnosti nezávisle od štátnych orgánov, ktorých hlavným cieľom je dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu.

§ 4

Subjekt sociálnej ekonomiky

(1) Subjektom sociálnej ekonomiky je občianske združenie, nadácia, neinvestičný fond, nezisková organizácia, účelové zariadenie cirkvi, obchodná spoločnosť, družstvo alebo fyzická osoba – podnikateľ, ktorá je zamestnávateľom, ktorí

a) nie sú väčšinovo riadení štátnym orgánom, štátny orgán ich z väčšej časti nefinancuje, nevymenúva ani nevolí štatutárny orgán ani viac ako polovicu jeho členov a nevymenúva ani nevolí viac ako polovicu členov riadiaceho orgánu alebo dozorného orgánu,

b) vykonávajú hospodársku činnosť alebo nehospodársku činnosť v rámci aktivít sociálnej ekonomiky, a

c) ak podnikajú alebo vykonávajú inú zárobkovú činnosť podľa osobitných predpisov, nevykonávajú ich výhradne na účely dosiahnutia zisku alebo zisk z nich používajú spôsobom podľa tohto zákona.

(2) Na účely odseku 1 písm. a) financovaním nie je poskytovanie podpory podľa tohto zákona alebo osobitných predpisov.[33])

§ 5

Sociálny podnik a podnik so sociálnym dosahom

(1) Sociálnym podnikom je subjekt sociálnej ekonomiky,

a) ktorý vykonáva sústavne, samostatne, vo vlastnom mene a na vlastnú zodpovednosť hospodársku činnosť,

b) ktorého hlavným cieľom je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu,

c) v ktorom k dosahovaniu pozitívneho sociálneho vplyvu prispievajú tovary alebo služby, ktoré vyrába, dodáva, poskytuje alebo distribuuje, alebo k nemu prispieva spôsob ich výroby alebo poskytovania,

d) ktorý, ak

1. zo svojej činnosti dosiahne zisk, použije viac ako 50 % zisku po zdanení na dosiahnutie hlavného cieľa podľa písmena b) do jedného roka od skončenia účtovného obdobia, za ktoré bol tento zisk vytvorený,

2. časť zisku rozdeľuje podľa Obchodného zákonníka, rozdeľuje ju podľa postupov a pravidiel, ktoré nenarúšajú hlavný cieľ podľa písmena b),

e) ktorý do spravovania svojej hospodárskej činnosti zapája zainteresované osoby.

(2) Sociálny podnik, ktorému bol priznaný štatút registrovaného sociálneho podniku, je registrovaným sociálnym podnikom.

(3) Podnikom so sociálnym dosahom je občianske združenie, nadácia, nezisková organizácia, účelové zariadenie cirkvi, obchodná spoločnosť, družstvo alebo fyzická osoba – podnikateľ, ktorí vykonávajú sústavne, samostatne, vo vlastnom mene a na vlastnú zodpovednosť hospodársku činnosť, hlavným cieľom aspoň jednej ich hospodárskej činnosti je dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu a spĺňajú najmenej dve z týchto podmienok:

a) k dosahovaniu pozitívneho sociálneho vplyvu prispievajú tovary alebo služby, ktoré vyrábajú, dodávajú, poskytujú alebo distribuujú, alebo k nemu prispieva spôsob ich výroby alebo poskytovania,

b) viac ako 50 % zisku po zdanení z hospodárskej činnosti, ktorej hlavným cieľom je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu, použijú na dosiahnutie tohto hlavného cieľa do jedného roka od skončenia účtovného obdobia, za ktoré bol tento zisk vytvorený,

c) do spravovania hospodárskej činnosti, ktorej cieľom je dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu, zapájajú zainteresované osoby.

(4) Na podnik so sociálnym dosahom sa primerane vzťahujú ustanovenia § 4 ods. 1 písm. a) a ods. 2.

~~(5) Za použitie zisku po zdanení na dosiahnutie pozitívneho sociálneho vplyvu sa na účely odseku 1 písm. d) prvého bodu a odseku 3 písm. b) tiež považuje, ak sa zisk po zdanení uplatní~~

~~a) spôsobom podľa osobitného predpisu[35]) na dosiahnutie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu,~~

~~b) na doplnenie rezervného fondu[36]) alebo nedeliteľného fondu[37]) na krytie účtovnej straty najviac do výšky 25 % základného imania sociálneho podniku, ak na tento účel už bol použitý celý nerozdelený zisk z minulých období a zisk po zdanení, ktorý nepodlieha použitiu spôsobom podľa odseku 1 písm. d) prvého bodu alebo odseku 3 písm. b),~~

~~c) na krytie účtovnej straty do výšky daňovej straty, ak na krytie tejto účtovnej straty už bol použitý celý rezervný fond alebo nedeliteľný fond, celý osobitný fond podľa písmena e), celý nerozdelený zisk z minulých období a celý zisk po zdanení, ktorý nepodlieha použitiu spôsobom podľa odseku 1 písm. d) prvého bodu alebo odseku 3 písm. b); ak ide o registrovaný sociálny podnik, ktorý dosahuje merateľný pozitívny sociálny vplyv výlučne nehospodárskou činnosťou, podmienka podľa odseku 1 písm. d) prvého bodu sa považuje za splnenú najdlhšie počas piatich rokov odo dňa priznania štatútu registrovaného sociálneho podniku,~~

~~d) na doplnenie osobitného fondu vytvoreného na účel jeho budúceho použitia na dosiahnutie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu, ak k použitiu dôjde do piatich rokov odo dňa schválenia riadnej účtovnej závierky, ktorou bol preukázaný kladný výsledok hospodárenia príslušného účtovného obdobia; ak ide o obstaranie odpisovaného majetku, musí dôjsť k začatiu použitia najneskôr do piatich rokov odo dňa schválenia riadnej účtovnej závierky, ktorou bol preukázaný kladný výsledok hospodárenia príslušného účtovného obdobia,~~

~~e) na doplnenie osobitného fondu vytvoreného na účel krytia rizík podnikania, ak ide o sociálny podnik, ktorému osobitný predpis neustanovuje povinnosť vytvoriť osobitný fond na tento účel, najviac do výšky 5 % zo zisku po zdanení,~~

~~f) ako peňažné plnenie zo zisku po zdanení, ktoré sa nepovažuje za mzdu,[37a]) zamestnancovi, ktorý nemá účasť na základnom imaní, ak na tento účel už bol použitý celý zisk po zdanení, ktorý nepodlieha použitiu spôsobom podľa odseku 1 písm. d) prvého bodu alebo odseku 3 písm. b), najviac do výšky 25 % z hodnoty zisku po zdanení, ktorá podlieha použitiu spôsobom podľa odseku 1 písm. d) prvého bodu alebo odseku 3 písm. b), alebo~~

~~g) na nákup zásob, ktoré nie sú určené na vlastnú spotrebu podniku, ak na tento účel už bol použitý celý zisk po zdanení, ktorý nepodlieha použitiu spôsobom podľa odseku 1 písm. d) prvého bodu alebo odseku 3 písm. b).~~

(5) Sociálny podnik a podnik so sociálnym dosahom sú na účely tohto zákona podnikmi v širšom priestore sociálnej ekonomiky.

§ 5a

Použitie zisku po zdanení na dosiahnutie hlavného cieľa registrovaným sociálnym podnikom

(1) Použitím zisku po zdanení na dosiahnutie hlavného cieľa na účely § 5 ods. 1 písm. d) prvého bodu je, ak registrovaný sociálny podnik zisk po zdanení použije

a) na povinné doplnenie rezervného fondu[36]) alebo nedeliteľného fondu[37]) na krytie účtovnej straty, ak na tento účel už bol použitý celý nerozdelený zisk z minulých období a celý zisk po zdanení, ktorý nepodlieha použitiu spôsobom podľa § 5 ods. 1 písm. d) prvého bodu,

b) na krytie účtovnej straty do výšky daňovej straty, ak na krytie tejto účtovnej straty už bol použitý celý rezervný fond alebo nedeliteľný fond, celý nerozdelený zisk z minulých období a celý zisk po zdanení, ktorý nepodlieha použitiu spôsobom podľa § 5 ods. 1 písm. d) prvého bodu; ak ide o registrovaný sociálny podnik, ktorý dosahuje merateľný pozitívny sociálny vplyv výlučne nehospodárskou činnosťou, podmienka podľa § 5 ods. 1 písm. d) prvého bodu sa považuje za splnenú najdlhšie počas piatich rokov odo dňa priznania štatútu registrovaného sociálneho podniku,

c) na vytvorenie alebo na doplnenie osobitného fondu na účel jeho budúceho použitia spôsobom podľa odseku 2, pričom k použitiu zisku po zdanení doplneného do tohto osobitného fondu musí dôjsť do dvoch rokov od skončenia účtovného obdobia, za ktoré bol tento zisk vytvorený, alebo

d) ako peňažné plnenie zo zisku po zdanení, ktoré sa nepovažuje za mzdu,[37a]) zamestnancovi, ktorý nemá účasť na základnom imaní, ak na tento účel už bol použitý celý zisk po zdanení, ktorý nepodlieha použitiu spôsobom podľa § 5 ods. 1 písm. d) prvého bodu, najviac do výšky 25 % z hodnoty zisku po zdanení, ktorá podlieha použitiu spôsobom podľa § 5 ods. 1 písm. d) prvého bodu .

(2) Osobitný fond podľa odseku 1 písm. c) je možné použiť len na

a) dosiahnutie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu; ak ide o obstaranie odpisovaného majetku, musí dôjsť k začatiu jeho odpisovania do dvoch rokov od skončenia účtovného obdobia, za ktoré bol vytvorený zisk, ktorý bol pridelený do osobitného fondu,

b) krytie účtovnej straty do výšky daňovej straty, ak na krytie tejto účtovnej straty už bol použitý celý rezervný fond alebo nedeliteľný fond, celý nerozdelený zisk z minulých období a celý zisk po zdanení, ktorý nepodlieha použitiu spôsobom podľa § 5 ods. 1 písm. d) prvého bodu; ak ide o registrovaný sociálny podnik, ktorý dosahuje merateľný pozitívny sociálny vplyv výlučne

nehospodárskou činnosťou, podmienka podľa § 5 ods. 1 písm. d) prvého bodu sa považuje za splnenú najdlhšie počas piatich rokov odo dňa priznania štatútu registrovaného sociálneho podniku.

DRUHÁ ČASŤ

PRIZNANIE ŠTATÚTU REGISTROVANÉHO SOCIÁLNEHO PODNIKU, DRUHY REGISTROVANÝCH SOCIÁLNYCH PODNIKOV A NIEKTORÉ POVINNOSTI REGISTROVANÝCH SOCIÁLNYCH PODNIKOV

§ 6

Podmienky priznania štatútu registrovaného sociálneho podniku

(1) Štatút registrovaného sociálneho podniku je možné priznať žiadateľovi, ak

a) spĺňa podmienky podľa § 5 ods. 1, a ak žiada o priznanie štatútu

1. registrovaného integračného sociálneho podniku (ďalej len „integračný podnik“), spĺňa aj podmienky podľa § 12 ods. 5 písm. a) a ods. 6,

2. registrovaného sociálneho podniku bývania (ďalej len „sociálny podnik bývania“), spĺňa aj podmienky dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu a spôsobu jeho merania podľa § 13 ods. 1 až 4,

3. všeobecného registrovaného sociálneho podniku, dosahuje väčší pozitívny sociálny vplyv ako podnikateľ, ktorý obdobnú činnosť vykonáva na účel dosiahnutia zisku,

b) má základný dokument, ktorý obsahuje

1. opis hlavného cieľa žiadateľa podľa § 5 ods. 1 písm. b),

2. spôsob merania pozitívneho sociálneho vplyvu,

3. predmet hospodárskej činnosti,

4. opis, akým spôsobom tovary alebo služby, ktoré žiadateľ vyrába, dodáva, poskytuje alebo distribuuje, alebo spôsob ich výroby alebo poskytovania prispievajú k dosahovaniu pozitívneho sociálneho vplyvu,

5. určenie percentuálnej časti zisku po zdanení, ktorú sa žiadateľ zaväzuje použiť na dosiahnutie hlavného cieľa podľa § 5

ods. 1 písm. b) a určenie postupov a pravidiel rozdeľovania zvyšnej časti zisku, ktoré nenarušia hlavný cieľ,

6. záväzok zapájania zainteresovaných osôb prostredníctvom poradného výboru podľa § 9 alebo uplatňovaním demokratickej správy podľa § 10,

c) má sídlo, ak ide o právnickú osobu, alebo miesto podnikania, ak ide o fyzickú osobu, na území Slovenskej republiky alebo iného členského štátu,

d) je dôveryhodný; ak ide o právnickú osobu, podmienku dôveryhodnosti musí spĺňať aj štatutárny orgán alebo člen štatutárneho orgánu,

e) predložil projekt činnosti registrovaného sociálneho podniku, ktorý obsahuje

1. projekt dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu vo vzťahu k činnosti, ktorou sa zaväzuje dosahovať merateľný pozitívny sociálny vplyv, a vo vzťahu k hospodárskej činnosti; projektom dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu sa preukazuje spôsob dosahovania merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu vo vybranej spoločensky prospešnej službe podľa § 2 ods. 4 a opis jeho merania a

2. podnikateľský plán vrátane finančného plánu najmenej na tri účtovné obdobia vo vzťahu k hospodárskej činnosti; podnikateľským plánom sa preukazuje ekonomická realizovateľnosť a udržateľnosť registrovaného sociálneho podniku,

f) je bezúhonný; ak ide o právnickú osobu, podmienku bezúhonnosti musí spĺňať aj štatutárny orgán alebo člen štatutárneho orgánu,

~~g) žiada o priznanie štatútu integračného podniku, ktorý má najmenej dvoch zamestnancov v pracovnom pomere dohodnutom najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času,~~

~~1. ktorí nie sú spoločníkmi, ak ide o žiadateľa, ktorý je spoločnosťou s ručením obmedzeným, verejnou obchodnou spoločnosťou alebo komanditnou spoločnosťou,~~

~~2. ktorí nie sú členmi predstavenstva, ak ide o žiadateľa, ktorý je akciovou spoločnosťou, jednoduchou spoločnosťou na akcie alebo družstvom,~~

~~3. ktorí nie sú štatutárnym orgánom alebo členom štatutárneho orgánu, ak ide o žiadateľa, ktorý je občianskym združením alebo účelovým zariadením cirkvi,~~

~~4. ktorí nie sú štatutárnym orgánom a členom správnej rady, ak ide o žiadateľa, ktorý je neziskovou organizáciou, nadáciou alebo neinvestičným fondom,~~

~~5. ak ide o žiadateľa, ktorý je fyzickou osobou – podnikateľom,~~

g) nemá evidované nedoplatky na poistnom na sociálne poistenie a zdravotná poisťovňa neeviduje voči nemu pohľadávky po splatnosti podľa osobitných predpisov[37b]) v Slovenskej republike a nemá evidované nedoplatky rovnakého alebo porovnateľného druhu v štáte sídla, ak ide o právnickú osobu, alebo v štáte miesta podnikania, ak ide o fyzickú osobu,

h) nemá evidované nedoplatky voči daňovému úradu a colnému úradu podľa osobitných predpisov[37c]) v Slovenskej republike a nemá evidované nedoplatky rovnakého alebo porovnateľného druhu v štáte sídla, ak ide o právnickú osobu, alebo v štáte miesta podnikania, ak ide o fyzickú osobu,

i) nebola mu uložená pokuta za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania v Slovenskej republike (ďalej len „porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania“) v období troch rokov pred podaním žiadosti o štatút,

j) nemá na majetok vyhlásený konkurz, proti ktorému nebolo zastavené konkurzné konanie pre nedostatok majetku, alebo nebol zrušený konkurz pre nedostatok majetku, nie je v reštrukturalizácii a nie je v likvidácii,

k) nemal zrušený štatút registrovaného sociálneho podniku v období troch rokov pred podaním žiadosti o štatút a nebolo u neho právoplatne rozhodnuté o nepriznaní štatútu registrovaného sociálneho podniku v období šiestich mesiacoch pred podaním žiadosti o štatút.

(2) U žiadateľa, ktorý má sídlo, ak ide o právnickú osobu, alebo miesto podnikania, ak ide o fyzickú osobu – podnikateľa, na území Slovenskej republiky, splnenie podmienok podľa odseku 1 písm. b), c), f), g), h) a j) zisťuje Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej len „ministerstvo práce“) z úradnej povinnosti; to sa nevzťahuje na podmienku podľa odseku 1 písm. b), ak ide o žiadateľa, ktorý nie je obchodnou spoločnosťou alebo družstvom, a na podmienku podľa odseku 1 písm. j), ak ide o žiadateľa, ktorý je účelovým zariadením cirkvi. Žiadateľ, ktorý je účelovým zariadením cirkvi, preukazuje splnenie podmienky podľa odseku 1 písm. j) čestným vyhlásením. Ministerstvo práce zisťuje splnenie podmienok podľa odseku 1 písm. d), i) a k) z úradnej povinnosti u všetkých žiadateľov. Národný inšpektorát práce je povinný do piatich pracovných dní odo dňa doručenia žiadosti poskytnúť ministerstvu práce elektronicky z informačného systému informácie týkajúce sa splnenia podmienky podľa odseku 1 písm. i).

~~(3) Na účely splnenia podmienky podľa odseku 1 písm. g) sa ako zamestnanec započítava tá istá fyzická osoba najviac v dvoch integračných podnikoch.~~

§ 7

Konanie o priznanie štatútu registrovaného sociálneho podniku

(1) Konanie o priznanie štatútu registrovaného sociálneho podniku sa začína na žiadosť. Žiadosť o štatút musí byť písomná, musí obsahovať identifikačné údaje žiadateľa a určenie registrovaného sociálneho podniku podľa § 11, o ktorého priznanie štatútu žiadateľ žiada. Žiadosť o štatút sa podáva elektronickými prostriedkami podpísaná kvalifikovaným elektronickým podpisom[37d]) na formulári, ktorého vzor určí ministerstvo práce. Prílohou k žiadosti o štatút

~~a) sú údaje potrebné na vyžiadanie výpisu z registra trestov podľa osobitného predpisu[38]) a súhlas s ich spracovaním alebo výpis z registra trestov nie starší ako tri mesiace,~~

a) je základný dokument, ak ide o žiadateľa, ktorý

1. nie je obchodnou spoločnosťou alebo družstvom,

2. má sídlo, ak ide o právnickú osobu, alebo miesto podnikania, ak ide o fyzickú osobu, na území iného členského štátu,

b) je projekt činnosti registrovaného sociálneho podniku,

c) sú doklady preukazujúce splnenie podmienok podľa § 6 ods. 1 písm. c), f), g), h) a j), ak ide o žiadateľa, ktorý má sídlo, ak ide o právnickú osobu, alebo miesto podnikania, ak ide o fyzickú osobu, na území iného členského štátu; ak iný členský štát také doklady nevydáva, je možné ich nahradiť čestným vyhlásením.

(2) Prílohou k žiadosti o štatút môže byť potvrdenie podľa § 26 ods. 11; ak je potvrdenie predložené spolu so žiadosťou o štatút, podmienka dôveryhodnosti žiadateľa sa považuje za splnenú, ak nie je preukázaný opak.

(3) V konaní o priznanie štatútu registrovaného sociálneho podniku ministerstvo práce rozhoduje na základe

a) overenia splnenia podmienok podľa § 6 ods. 1,

b) posúdenia predložených dokumentov,

c) prihliadnutia na potvrdenie podľa odseku 2, ak bolo predložené.

(4) Ministerstvo práce zastaví konanie o priznanie štatútu registrovaného sociálneho podniku, aj ak žiadateľ neposkytol súčinnosť pri overovaní skutočností rozhodujúcich pre priznanie štatútu registrovaného sociálneho podniku.

(5) Ak žiadateľ splní podmienky podľa § 6 ods. 1, ministerstvo práce mu prizná štatút registrovaného sociálneho podniku; táto skutočnosť sa vyznačí v spise a rozhodnutie sa nevyhotovuje. Štatút registrovaného sociálneho podniku sa priznáva bez časového obmedzenia. Ministerstvo práce doručí registrovanému sociálnemu podniku osvedčenie o priznaní štatútu registrovaného sociálneho podniku. Z osvedčenia o priznaní štatútu registrovaného sociálneho podniku musí vyplývať, ktorú spoločensky prospešnú službu registrovaný sociálny podnik poskytuje. Na základe písomnej žiadosti registrovaného sociálneho podniku ministerstvo práce vydá duplikát osvedčenia o priznaní štatútu registrovaného sociálneho podniku pri jeho strate, odcudzení alebo znehodnotení alebo pri zmene obchodného mena, názvu, adresy sídla alebo miesta podnikania registrovaného sociálneho podniku.

(6) Žiadateľovi, ktorý je novým podnikom, ministerstvo práce prizná štatút registrovaného sociálneho podniku aj bez splnenia podmienok podľa § 6 ods. 1 písm. a) prvého bodu až tretieho bodu. Ministerstvo práce môže priznať štatút registrovaného sociálneho podniku bez splnenia podmienok podľa § 6 ods. 1 písm. a), aj ak ide o iného žiadateľa, ak na tento postup existujú dôvody hodné osobitného zreteľa. Registrovaný sociálny podnik, ktorému bol priznaný štatút

a) integračného podniku podľa prvej vety alebo druhej vety, je povinný preukázať ministerstvu práce splnenie podmienok podľa § 6 ods. 1 písm. a) prvého bodu do štyroch mesiacov odo dňa priznania štatútu,

b) sociálneho podniku bývania podľa prvej vety alebo druhej vety, je povinný preukázať ministerstvu práce splnenie podmienok podľa § 6 ods. 1 písm. a) druhého bodu do šiestich mesiacov odo dňa priznania štatútu,

c) všeobecného registrovaného sociálneho podniku podľa prvej vety alebo druhej vety, je povinný preukázať ministerstvu práce splnenie podmienok podľa § 6 ods. 1 písm. a) tretieho bodu do šiestich mesiacov odo dňa priznania štatútu.

(7) Registrovaný sociálny podnik je povinný spĺňať podmienky podľa § 6 ods. 1 a dodržiavať základný dokument v rozsahu podľa § 6 ods. 1 písm. b) a projekt činnosti v rozsahu podľa § 6 ods. 1 písm. e) prvého bodu počas trvania platnosti štatútu registrovaného sociálneho podniku; táto povinnosť sa nevzťahuje na registrovaný sociálny podnik, ktorému ministerstvo práce priznalo štatút registrovaného sociálneho podniku podľa odseku 6, počas štyroch mesiacov odo dňa priznania štatútu integračného podniku, ak ide o podmienky podľa § 6 ods. 1 písm. a) prvého bodu, a počas šiestich mesiacov odo dňa priznania štatútu sociálneho podniku bývania alebo všeobecného registrovaného sociálneho podniku, ak ide o podmienky podľa § 6 ods. 1 písm. a) druhého bodu a tretieho bodu. Podmienka podľa § 6 ods. 1 písm. f), g) a h) sa považuje za splnenú počas troch mesiacov odo dňa, keď registrovaný sociálny podnik prestal spĺňať túto

podmienku. Podmienky podľa § 6 ods. 1 písm. g) a h)sa považujú za splnené, aj ak registrovanému sociálnemu podniku sú povolené splátky dlžných súm poistného na sociálne poistenie,[38a]) splátky dlžných súm z pohľadávok evidovaných zdravotnou poisťovňou,[38b]) je povolené zaplatenie colného dlhu v splátkach[38c]) a povolený odklad platenia dane alebo platenie dane v splátkach[38d]) a príslušná dlžná suma sa nestala splatnou.[38e])

(8) Registrovaný sociálny podnik je povinný zriadiť poradný výbor podľa § 9 alebo začať uplatňovať demokratickú správu podľa § 10 a túto skutočnosť preukázať ministerstvu práce do troch mesiacov, a ak ide o registrovaný sociálny podnik podľa odseku 6, do štyroch mesiacov odo dňa priznania štatútu registrovaného sociálneho podniku. Od zriadenia poradného výboru alebo od začatia uplatňovania demokratickej správy je registrovaný sociálny podnik povinný mať zriadený poradný výbor alebo uplatňovať demokratickú správu a dodržiavať § 9 a 10 počas trvania platnosti štatútu registrovaného sociálneho podniku.

(9) Integračný podnik je povinný predložiť ministerstvu práce individuálny projekt pracovnej integrácie na každého znevýhodneného zamestnanca a zraniteľného zamestnanca do troch mesiacov odo dňa vzniku pracovného pomeru tohto zamestnanca, a ak pracovný pomer tohto zamestnanca vznikol pred priznaním štatútu integračného podniku, do troch mesiacov odo dňa priznania štatútu integračného podniku. Individuálny projekt pracovnej integrácie musí byť v súlade s projektom činnosti podľa § 6 ods. 1 písm. e) prvého bodu a obsahovať integračné opatrenia, ktorých cieľom je začlenenie zamestnanca , do sociálnych vzťahov, zlepšenie jeho zamestnateľnosti, zjednodušenie jeho prístupu na trh práce, plán jeho umiestnenia na trh práce a napĺňanie plánu ich uskutočňovania. Integračný podnik je povinný dodržiavať individuálny projekt pracovnej integrácie každého zamestnanca počas trvania platnosti štatútu integračného podniku. Ak došlo k zmene projektu dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu podľa § 6 ods. 1 písm. e) prvého bodu, je integračný podnik povinný do troch mesiacov od tejto zmeny predložiť ministerstvu práce individuálne projekty pracovnej integrácie v súlade so zmeneným projektom dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu podľa § 6 ods. 1 písm. e) prvého bodu.

(10) Registrovaný sociálny podnik je povinný písomne oznámiť ministerstvu práce každú zmenu skutočností rozhodujúcich pre posúdenie spĺňania podmienok podľa § 6 ods. 1 a zmenu údajov podľa § 27 ods. 2 písm. c), i) až k) a m) do desiatich dní odo dňa, keď ku zmene došlo, ak odsek 11 neustanovuje inak. Ak došlo k zmene fyzickej osoby, ktorá je štatutárnym orgánom alebo členom štatutárneho orgánu, registrovaný sociálny podnik je povinný spolu s oznámením tejto zmeny predložiť údaje potrebné na vyžiadanie výpisu z registra trestov podľa osobitného predpisu[38]) a súhlas s ich spracovaním ~~alebo výpis z registra trestov nie starší ako tri mesiace~~.

(11) Ak došlo k zmene základného dokumentu v rozsahu podľa § 6 ods. 1 písm. b) alebo projektu dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu podľa § 6 ods. 1 písm. e) prvého bodu, registrovaný sociálny podnik je povinný spolu s oznámením tejto zmeny predložiť dokumenty potrebné na overenie splnenia podmienok podľa § 6 ods. 1 do 60 dní od dňa, keď došlo k zmene.

(12) Registrovaný sociálny podnik je povinný zabezpečiť zosúladenie základného dokumentu podľa § 6 ods. 1 písm. b) a projektu činnosti podľa § 6 ods. 1 písm. e)

(13) Registrovaný sociálny podnik môže v písomnom styku uvádzať označenie „registrovaný sociálny podnik“ alebo skratku „r. s. p.“. Označenie „registrovaný sociálny podnik“ sa zapisuje do registra alebo do inej evidencie, do ktorých zápisom vzniká právnická osoba. Registrovaný

sociálny podnik je povinný podať návrh na zápis podľa druhej vety do troch mesiacov odo dňa priznania štatútu registrovaného sociálneho podniku.

§ 8

Zánik a zrušenie štatútu registrovaného sociálneho podniku

(1) Štatút registrovaného sociálneho podniku zaniká

a) zánikom právnickej osoby alebo, ak ide o fyzickú osobu – podnikateľa, jej smrťou či vyhlásením za mŕtvu alebo ukončením jej podnikateľskej činnosti,

~~b) vrátením štatútu registrovaného sociálneho podniku,~~

b) porušením ustanovenia odseku 4.

(2) Ministerstvo práce zruší štatút registrovaného sociálneho podniku, ak

a) registrovaný sociálny podnik porušil povinnosť podľa § 7 ods. 7, 8 alebo ods. 9,

b) registrovaný sociálny podnik nepreukázal splnenie podmienok v lehote podľa § 7 ods. 6,

c) registrovanému sociálnemu podniku bola uložená pokuta za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania,

d) registrovaný sociálny podnik požiadal o zrušenie štatútu registrovaného sociálneho podniku.

(3) Ministerstvo práce môže zrušiť štatút registrovaného sociálneho podniku, ak registrovaný sociálny podnik opakovane alebo závažným spôsobom poruší povinnosti podľa tohto zákona neuvedené v odseku 2.

(4) Registrovaný sociálny podnik môže splynúť alebo sa zlúčiť iba s iným registrovaným sociálnym podnikom. Ak sa registrovaný sociálny podnik rozdelí, osoby, na ktoré prechádza jeho imanie, musia byť tiež registrovanými sociálnymi podnikmi.

(5) Ministerstvo práce pred zrušením štatútu registrovaného sociálneho podniku vykoná kontrolu plnenia záväzku podľa § 6 ods. 1 písm. b) piateho bodu. Ak ministerstvo práce kontrolou podľa prvej vety zistí porušenie záväzku podľa § 6 ods. 1 písm. b) piateho bodu, postupuje podľa § 28 ods. 3; konanie o uložení pokuty podľa § 28 ods. 3 je predbežnou otázkou[39]) v konaní o zrušenie štatútu registrovaného sociálneho podniku.

§ 9

Poradný výbor

(1) Poradný výbor má najmenej troch členov. Spôsob voľby alebo vymenovania, ako aj spôsob odvolania člena poradného výboru upraví registrovaný sociálny podnik vo svojich vnútorných predpisoch tak, aby sa zabezpečilo spravodlivé vytváranie a fungovanie poradného výboru umožňujúce zapojenie priamo zainteresovaných osôb do procesu tvorby a fungovania poradného výboru.

(2) Členom poradného výboru môže byť len zainteresovaná osoba. Väčšinu členov poradného výboru musia tvoriť priamo zainteresované osoby, pričom ak

a) registrovaný sociálny podnik má zamestnancov, najmenej jeden z nich musí byť členom poradného výboru; to neplatí, ak zamestnancami registrovaného sociálneho podniku sú len fyzické osoby uvedené v § 2 ods. 9,

b) ide o integračný podnik, najmenej jeden člen poradného výboru musí byť znevýhodneným zamestnancom, zdravotne znevýhodneným zamestnancom alebo zraniteľným zamestnancom tohto integračného podniku; to neplatí, ak sú zamestnancami registrovaného sociálneho podniku len fyzické osoby uvedené v § 2 ods. 9.

(3) V integračnom podniku, ktorý prestal spĺňať podmienku podľa odseku 2 z dôvodu skončenia pracovného pomeru, sa táto podmienka považuje za splnenú najviac počas štyroch mesiacov odo dňa skončenia pracovného pomeru, ak integračný podnik počas týchto štyroch mesiacov splní podmienku podľa odseku 2.

(4) Poradný výbor sa zúčastňuje na fungovaní registrovaného sociálneho podniku, na dosahovaní pozitívneho sociálneho vplyvu registrovaného sociálneho podniku a na hodnotení dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu

a) prerokovaním,

b) právom na informácie,

c) kontrolnou činnosťou.

(5) Registrovaný sociálny podnik prerokuje s poradným výborom najmä

a) dôležité otázky rozvoja podniku a napĺňania hlavného cieľa jeho činnosti,

b) stav, štruktúru a predpokladaný vývoj zamestnanosti a plánované opatrenia, najmä ak je ohrozená zamestnanosť,

c) zásadné otázky sociálnej politiky a opatrenia na zlepšenie pracovných podmienok,

d) rozhodnutia, ktoré môžu viesť k zásadným zmenám v organizácii práce alebo v zmluvných podmienkach,

e) obmedzenie alebo zastavenie činnosti registrovaného sociálneho podniku alebo jeho časti, zlúčenie, splynutie, rozdelenie alebo zmenu právnej formy registrovaného sociálneho podniku,

f) opatrenia na predchádzanie vzniku úrazov a chorôb z povolania a na ochranu bezpečnosti a zdravia pri práci.

(6) Registrovaný sociálny podnik informuje zrozumiteľným spôsobom a vo vhodnom čase poradný výbor o svojej hospodárskej a finančnej situácii a o predpokladanom vývoji jeho činnosti. Registrovaný sociálny podnik môže odmietnuť poskytnúť informácie, ktoré by ho mohli poškodiť, alebo môže vyžadovať, aby sa tieto informácie považovali za dôverné.

(7) Členovia poradného výboru sú na účely kontrolnej činnosti oprávnení najmä

a) vstupovať v dohodnutom čase na pracoviská registrovaného sociálneho podniku,

b) vyžadovať od vedúcich zamestnancov potrebné informácie a podklady,

c) podávať návrhy na zlepšovanie pracovných podmienok,

d) vyžadovať od registrovaného sociálneho podniku, aby dal pokyn na odstránenie zistených nedostatkov a prijal opatrenia na zabránenie porušovania povinností zo zákona a zo zmlúv,

e) vyžadovať od registrovaného sociálneho podniku informácie o tom, aké opatrenia boli vykonané na odstránenie nedostatkov zistených pri výkone kontroly.

(8) Registrovaný sociálny podnik je na účely kontrolnej činnosti povinný umožniť členom poradného výboru vstup na svoje pracoviská.

(9) Poradný výbor zasadá najmenej jedenkrát za šesť mesiacov. Zo zasadnutia poradného výboru sa vyhotoví zápisnica, ktorú je registrovaný sociálny podnik povinný na požiadanie poskytnúť ministerstvu práce.

~~(10) Členovi poradného výboru je možné za členstvo v poradnom výbore poskytnúť odmenu.~~

(11) Podmienka zriadenia poradného výboru je splnená, ak v registrovanom sociálnom podniku pôsobí osobitný orgán družstva volený členskou schôdzou;[40]) ustanovenia odsekov 1 až 9 sa v takom prípade neuplatňujú.

§ 10

Demokratická správa

(1) V registrovanom sociálnom podniku, ktorý je družstvom alebo občianskym združením, sa uplatňovaním demokratickej správy rozumie stav, keď

a) zamestnanci tvoria väčšinu členov družstva alebo občianskeho združenia,

b) väčšina zamestnancov je členom družstva alebo občianskeho združenia,

c) pri hlasovaní na členskej schôdzi alebo obdobnom orgáne občianskeho združenia má každý člen jeden hlas.

(2) V registrovanom sociálnom podniku, ktorý je obchodnou spoločnosťou, sa uplatňovaním demokratickej správy rozumie stav, keď

a) väčšina zamestnancov vlastní podiel na obchodnej spoločnosti,

b) väčšinu majiteľov podielov tvoria zamestnanci,

c) pri hlasovaní na valnom zhromaždení alebo obdobnom orgáne má každý majiteľ podielu jeden hlas bez ohľadu na veľkosť podielu.

(3) V registrovanom sociálnom podniku, ktorý je neziskovou organizáciou, nadáciou alebo účelovým zariadením cirkvi, sa uplatňovaním demokratickej správy rozumie stav, keď

a) má v štatúte, nadačnej listine alebo v stanovách ustanovené valné zhromaždenie, ktoré má právo voliť správnu radu,

b) zamestnanci majú väčšinu hlasov na valnom zhromaždení,

c) väčšinu oprávnených hlasujúcich na valnom zhromaždení tvoria zamestnanci,

d) pri hlasovaní na valnom zhromaždení má každý oprávnený hlasujúci jeden hlas.

(4) V registrovanom sociálnom podniku, ktorý je občianskym združením a má menej ako päť zamestnancov, sa považuje podmienka uplatňovania demokratickej správy za splnenú.

§ 11

Druhy registrovaných sociálnych podnikov

(1) Registrovaný sociálny podnik, ktorý dosahuje pozitívny sociálny vplyv napĺňaním

a) verejného záujmu, je verejnoprospešný podnik,

b) komunitného záujmu, je komunitnoprospešný podnik.

(2) Z hľadiska zamerania činnosti môže byť registrovaný sociálny podnik

a) integračným podnikom,

b) sociálnym podnikom bývania,

c) všeobecným registrovaným sociálnym podnikom.

§ 12

Integračný podnik

(1) Integračný podnik je verejnoprospešný podnik, ktorého pozitívnym sociálnym vplyvom je podpora zamestnanosti prostredníctvom

a) zamestnávania znevýhodnených zamestnancov, zdravotne znevýhodnených zamestnancov alebo zraniteľných zamestnancov,

b) uskutočňovania integračných opatrení podľa individuálneho projektu pracovnej integrácie podľa § 7 ods. 9.

(2) Znevýhodneným zamestnancom je fyzická osoba, ktorá

a) je znevýhodnenou osobou,

b) v predchádzajúcich šiestich mesiacoch pred vznikom pracovného pomeru u zamestnávateľa, ktorý je integračným podnikom, nebola zamestnaná okrem zamestnania v pracovnoprávnom vzťahu založeného dohodami o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, ktorých trvanie nepresiahlo v úhrne 40 dní v kalendárnom roku,

c) nie je v pracovnoprávnom vzťahu založeného dohodami o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, z ktorých mesačná odmena presiahne v úhrne sumu životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu podľa osobitného predpisu,[20a])

d) nie je v inom pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu,

e) nie je samostatne zárobkovo činnou osobou podľa osobitného predpisu,[40a])

f) nie je vlastníkom alebo spoluvlastníkom, štatutárnym orgánom alebo členom štatutárneho orgánu alebo prokuristom obchodnej spoločnosti; to neplatí, ak je zamestnanec integračného podniku vlastníkom alebo spoluvlastníkom, štatutárnym orgánom alebo členom štatutárneho orgánu alebo prokuristom tohto integračného podniku,

g) nie je poberateľom starobného dôchodku a

h) spĺňa podmienky podľa písmen b) a d) až g) nepretržite počas trvania pracovného pomeru v integračnom podniku.

(3) Zdravotne znevýhodneným zamestnancom je fyzická osoba, ktorá

a) je zdravotne znevýhodnenou osobou,

b) nie je v pracovnoprávnom vzťahu založeného dohodami o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, z ktorých mesačná odmena presiahne v úhrne sumu životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu podľa osobitného predpisu,[20a])

c) nie je v inom pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu,

d) nie je samostatne zárobkovo činnou osobou podľa osobitného predpisu,[40a])

e) nie je vlastníkom alebo spoluvlastníkom, štatutárnym orgánom alebo členom štatutárneho orgánu alebo prokuristom obchodnej spoločnosti; to neplatí, ak je zamestnanec integračného podniku vlastníkom alebo spoluvlastníkom, štatutárnym orgánom alebo členom štatutárneho orgánu alebo prokuristom tohto integračného podniku a

f) spĺňa podmienky podľa písmen a) až e) nepretržite počas trvania pracovného pomeru v integračnom podniku.

(4) Zraniteľným zamestnancom je fyzická osoba, ktorá

a) je zraniteľnou osobou,

b) nie je v pracovnoprávnom vzťahu založeného dohodami o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, z ktorých mesačná odmena presiahne v úhrne sumu životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu podľa osobitného predpisu,[20a])

c) nie je v inom pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu,

d) nie je samostatne zárobkovo činnou osobou podľa osobitného predpisu,[40a])

e) nie je vlastníkom alebo spoluvlastníkom, štatutárnym orgánom alebo členom štatutárneho orgánu alebo prokuristom obchodnej spoločnosti; to neplatí, ak je zamestnanec integračného podniku vlastníkom alebo spoluvlastníkom, štatutárnym orgánom alebo členom štatutárneho orgánu alebo prokuristom tohto integračného podniku,

f) nie je poberateľom starobného dôchodku a

g) spĺňa podmienky podľa písmen c) až f) nepretržite počas trvania pracovného pomeru v integračnom podniku.

(5) Pozitívny sociálny vplyv podľa odseku 1 sa meria percentom zamestnaných znevýhodnených zamestnancov, zdravotne znevýhodnených zamestnancov a zraniteľných zamestnancov a uskutočňovaním integračných opatrení podľa odseku 1 písm. b), pričom pozitívny sociálny vplyv sa považuje za dosiahnutý, ak integračný podnik

a) najmenej v rozsahu 30 % z celkového počtu zamestnancov zamestnáva znevýhodnených zamestnancov, zdravotne znevýhodnených zamestnancov a zraniteľných zamestnancov v pracovnom pomere dohodnutom najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, a ak ide o zdravotne znevýhodneného zamestnanca, najmenej v rozsahu štvrtiny ustanoveného týždenného pracovného času, a

b) preukázateľne uskutočňuje integračné opatrenia podľa odseku 1 písm. b).

(6) Integračný podnik je povinný zamestnávať najmenej dvoch zamestnancov v pracovnom pomere dohodnutom najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času,

a) ktorí nie sú spoločníkmi, ak je integračný podnik spoločnosťou s ručením obmedzeným, verejnou obchodnou spoločnosťou alebo komanditnou spoločnosťou,

b) ktorí nie sú členmi predstavenstva, ak je integračný podnik akciovou spoločnosťou, jednoduchou spoločnosťou na akcie alebo družstvom,

c) ktorí nie sú štatutárnym orgánom alebo členom štatutárneho orgánu, ak je integračný podnik občianskym združením alebo účelovým zariadením cirkvi,

d) ktorí nie sú štatutárnym orgánom a členom správnej rady, ak je integračný podnik neziskovou organizáciou, nadáciou alebo neinvestičným fondom,

e) ak je integračný podnik fyzickou osobou – podnikateľom.

(7) Za znevýhodneného zamestnanca sa fyzická osoba podľa odseku 2 považuje najdlhšie počas dvoch rokov odo dňa vzniku pracovného pomeru u zamestnávateľa, ktorý je integračným podnikom. Za znevýhodneného zamestnanca sa považuje aj fyzická osoba, ktorá ku dňu vzniku pracovného pomeru u zamestnávateľa, ktorý je integračným podnikom, bola znevýhodneným zamestnancom, a to najdlhšie počas dvoch rokov odo dňa vzniku tohto pracovného pomeru, ak tento pracovný pomer trvá a ak fyzická osoba spĺňa podmienky podľa odseku 2 písm. b) až h).

(8) Za zdravotne znevýhodneného zamestnanca sa fyzická osoba podľa odseku 3 považuje najdlhšie počas dvoch rokov odo dňa začatia poberania starobného dôchodku, ak jej pracovný pomer trvá.

(9) Za zraniteľného zamestnanca sa fyzická osoba podľa odseku 4 považuje najdlhšie počas dvoch rokov odo dňa vzniku pracovného pomeru u zamestnávateľa, ktorý je integračným podnikom. Fyzická osoba, ktorá ku dňu vzniku pracovného pomeru u zamestnávateľa, ktorý je integračným podnikom, bola zraniteľnou osobou podľa § 2 ods. 7 písm. b) a ktorá spĺňa podmienky podľa odseku 4 písm. b) až g), sa považuje za zraniteľného zamestnanca počas trvania nepriaznivej sociálnej situácie a počas dvoch rokov odo dňa zániku nepriaznivej sociálnej situácie, ak tento pracovný pomer trvá. Za zraniteľného zamestnanca sa považuje aj fyzická osoba, ktorá ku dňu vzniku pracovného pomeru u zamestnávateľa, ktorý je integračným podnikom, bola zraniteľnou osobou, a to najdlhšie počas dvoch rokov odo dňa vzniku tohto pracovného pomeru, ak tento pracovný pomer trvá a ak fyzická osoba spĺňa podmienky podľa odseku 4 písm. b) až g).

(10) V integračnom podniku, v ktorom počet zamestnávaných znevýhodnených zamestnancov, zdravotne znevýhodnených zamestnancov a zraniteľných zamestnancov klesne pod 30 % z celkového počtu zamestnancov z dôvodu skončenia pracovného pomeru, z dôvodu uplynutia lehoty podľa odsekov 7 až 9 alebo z dôvodu zvýšenia počtu zamestnancov v nadväznosti na investíciu, ktorá sa týka založenia novej prevádzkarne, rozšírenia kapacity existujúcej prevádzkarne, rozšírenia podniku, diverzifikácie výroby alebo zásadnej zmeny výrobného procesu, sa podmienka podľa odseku 5 písm. a) považuje za splnenú najviac počas štyroch mesiacov odo dňa skončenia pracovného pomeru, odo dňa uplynutia lehoty podľa odsekov 7 až 9 alebo odo dňa zvýšenia počtu zamestnancov, ak integračný podnik počas týchto štyroch mesiacov prijme do zamestnania taký počet znevýhodnených zamestnancov, zdravotne znevýhodnených zamestnancov alebo zraniteľných zamestnancov, aby splnil podmienku podľa odseku 5 písm. a).

(11) V integračnom podniku, ktorý prestal spĺňať podmienku podľa odseku 6 z dôvodu skončenia pracovného pomeru, sa táto podmienka považuje za splnenú najviac počas štyroch mesiacov odo dňa skončenia pracovného pomeru, ak integračný podnik počas týchto štyroch mesiacov splní podmienku podľa odseku 6.

(12) Integračný podnik nemôže zamestnanca, ktorý je znevýhodneným zamestnancom, zdravotne znevýhodneným zamestnancom alebo zraniteľným zamestnancom a na ktorého zamestnávanie sa mu poskytuje príspevok podľa § 19b, dočasne prideliť k užívateľskému zamestnávateľovi.[40b])

§ 13

Sociálny podnik bývania

(1) Sociálny podnik bývania je verejnoprospešný podnik, ktorého pozitívnym sociálnym vplyvom je zabezpečovanie spoločensky prospešného nájomného bývania. Pozitívny sociálny vplyv sa meria

a) počtom bytov vo výstavbe alebo v prestavbe,

b) počtom obstaraných bytov alebo

c) percentom prenajímaných bytov.

(2) Spoločensky prospešným nájomným bývaním na účely odseku 1 je poskytovanie bývania, správy, údržby a obnovy bytového fondu prostredníctvom výstavby, prestavby alebo obstarania bytov na účely ich nájmu oprávneným osobám alebo prostredníctvom nájmu bytov týmto fyzickým osobám. Spoločensky prospešné nájomné bývanie je sociálnou službou všeobecného záujmu podľa osobitného predpisu.[41])

(3) Oprávnenými osobami na účely odseku 2 sú fyzické osoby, ktoré tvoria domácnosť[42]) a ktorých mesačný príjem[20]) v úhrne neprevyšuje päťnásobok sumy životného minima.[20a]) Mesačný príjem sa vypočíta z príjmu za predchádzajúci kalendárny rok ako podiel tohto príjmu a počtu mesiacov, za ktoré tento príjem patril. Ak je členom domácnosti aj fyzická osoba s ťažkým zdravotným postihnutím, ktorá nepatrí do okruhu spoločne posudzovaných osôb podľa osobitného predpisu,[43]) pri výpočte príjmu sa fyzická osoba s ťažkým zdravotným postihnutím považuje za ďalšiu spoločne posudzovanú plnoletú fyzickú osobu. U sociálneho podniku bývania, ktorý je družstvom alebo obchodnou spoločnosťou a ktorý prenajíma byty svojim členom alebo spoločníkom, sa mesačný príjem členov družstva alebo spoločníkov obchodnej spoločnosti posudzuje ku dňu vloženia členského vkladu alebo vkladu.

(4) Pozitívny sociálny vplyv podľa odseku 1 sa považuje za dosiahnutý pri
a) výstavbe bytov alebo prestavbe bytov

1. ak sociálny podnik bývania uskutočňuje výstavbu alebo prestavbu v súlade s rozhodnutím o stavebnom zámere, najviac však počas troch rokov odo dňa vydania rozhodnutia o stavebnom zámere; ministerstvo práce môže na žiadosť sociálneho podniku bývania uvedenú lehotu predĺžiť až na šesť rokov,

2. počas šiestich mesiacov odo dňa vydania kolaudačného osvedčenia, ktorým sa povoľuje užívanie bytu,

b) obstaraní bytu počas šiestich mesiacov odo dňa obstarania bytu,

c) prenajímaní bytov, ak sociálny podnik bývania prenajíma najmenej 70 % bytov, na ktoré bolo vydané kolaudačné osvedčenie, ktorým sa povoľuje užívanie bytu, a ktoré vlastní alebo má v nájme, za nájomné zodpovedajúce nákladom na byt.

(5) Nájomné zodpovedajúce nákladom na byt na účely odseku 4 zahŕňa nevyhnutné náklady spojené s obstaraním, správou a prevádzkou bytovej budovy, v ktorej sa byty nachádzajú.

(6) V sociálnom podniku bývania, ktorý prestane spĺňať podmienku podľa odseku 4 piatej vety z dôvodu, že mesačný príjem oprávnených osôb prevyšuje príjem podľa odseku 3 alebo že oprávnené osoby prestali byť nájomníkmi bytu, sa podmienka podľa odseku 4 piatej vety považuje za splnenú najviac počas šiestich mesiacov odo dňa, keď nastala uvedená skutočnosť.

(7) Sociálny podnik bývania nesmie byty alebo bytové budovy, ktoré vlastní a na ktorých výstavbu, prestavbu alebo obstaranie boli použité prostriedky získané z podpory podľa tohto zákona, počas 30 rokov odo dňa určenia súpisného čísla, vydania kolaudačného osvedčenia alebo obstarania previesť na inú osobu ako sociálny podnik bývania. Obmedzenie podľa prvej vety sa zapisuje do katastra nehnuteľností ako poznámka o právach k nehnuteľnostiam na návrh poskytovateľa podpory. Zmluvy uzavreté v rozpore s prvou vetou sú neplatné.

§ 14

Účtovníctvo

(1) Registrovaný sociálny podnik je povinný účtovať v sústave podvojného účtovníctva podľa osobitného predpisu[44]) najneskôr od účtovného obdobia bezprostredne nasledujúcom po účtovnom období, v ktorom mu bol priznaný štatút registrovaného sociálneho podniku.

(2) Registrovaný sociálny podnik je povinný vo svojom účtovníctve osobitne sledovať činnosť vykonávanú ako registrovaný sociálny podnik, a to prostredníctvom tvorby analytických účtov. Ak nie je možné v účtovníctve zabezpečiť preukázanie činnosti registrovaného sociálneho podniku prostredníctvom tvorby analytických účtov, registrovaný sociálny podnik je povinný viesť analytickú evidenciu alebo ďalšie pomocné evidencie.

§ 15

Výročná správa

(1) Registrovaný sociálny podnik vypracuje výročnú správu za účtovné obdobie v termíne určenom štatutárnym orgánom alebo základným dokumentom, najneskôr však do siedmich mesiacov od skončenia účtovného obdobia, za ktoré sa výročná správa vyhotovuje.

(2) Výročná správa registrovaného sociálneho podniku obsahuje najmä

a) zhodnotenie dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu, ktorý má registrovaný sociálny podnik uvedený vo svojom základnom dokumente a v projekte dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu, a prehľad činností vykonávaných v účtovnom období,

b) účtovnú závierku a zhodnotenie základných údajov v nej obsiahnutých,

c) správu audítora, ak má registrovaný sociálny podnik povinnosť štatutárneho auditu,

d) prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch,

e) prehľad príjmov v členení podľa zdrojov,

f) stav a pohyb majetku a záväzkov,

g) zloženie orgánov registrovaného sociálneho podniku a ich zmeny, ku ktorým došlo v priebehu účtovného obdobia,

h) údaje určené valným zhromaždením, správnou radou alebo iným obdobným orgánom registrovaného sociálneho podniku.

(3) Registrovaný sociálny podnik splní povinnosť podľa odseku 1 aj vypracovaním výročnej správy podľa osobitného predpisu,[47]) ak obsahuje náležitosti podľa odseku 2.

(4) Registrovaný sociálny podnik je povinný uložiť výročnú správu do registra účtovných závierok podľa osobitného predpisu[48]) do siedmich mesiacov od skončenia účtovného obdobia, za ktoré sa výročná správa vyhotovuje, ak osobitný predpis[47]) neustanovuje inú lehotu.

TRETIA ČASŤ
RODINNÉ PODNIKY

§ 15a

Rodinný podnik

(1) Rodinný podnik je obchodná spoločnosť, družstvo alebo fyzická osoba – podnikateľ,

a) ktorí sú podnikateľmi,[48a])

b) v ktorých, ak ide o

1. obchodnú spoločnosť,

1a. najmenej dvaja členovia spoločnej rodiny vykonávajú priamo alebo nepriamo väčšinu hlasovacích práv a najmenej jeden člen spoločnej rodiny je štatutárnym orgánom alebo členom štatutárneho orgánu,

1b. najmenej dvaja členovia spoločnej rodiny majú hospodársky prospech z podnikania obchodnej spoločnosti spolu viac ako 50 % zo zisku po zdanení alebo

1c. jeden člen spoločnej rodiny je jediným spoločníkom alebo jediným akcionárom obchodnej spoločnosti a súčasne je jej štatutárnym orgánom alebo členom štatutárneho orgánu a najmenej jeden iný člen spoločnej rodiny je štatutárnym orgánom, členom štatutárneho orgánu, prokuristom alebo členom dozornej rady tejto obchodnej spoločnosti alebo je v pracovnoprávnom vzťahu s touto obchodnou spoločnosťou,

2. družstvo,

2a. najmenej dvaja členovia spoločnej rodiny vykonávajú priamo alebo nepriamo väčšinu hlasovacích práv a najmenej jeden člen spoločnej rodiny je štatutárnym orgánom alebo členom štatutárneho orgánu alebo

2b. najmenej dvaja členovia spoločnej rodiny majú hospodársky prospech z podnikania družstva spolu viac ako 50 % zo zisku po zdanení,

3. fyzickú osobu – podnikateľa, najmenej jeden člen spoločnej rodiny je v pracovnoprávnom vzťahu s touto fyzickou osobou – podnikateľom.

(2) Členmi spoločnej rodiny na účely tohto zákona sú

a) manželia,

b) príbuzní v priamom rade,

c) súrodenci,

d) osoby navzájom príbuzné až do štvrtého stupňa a ich manželia.

(3) Ak fyzická osoba, ktorá nie je členom spoločnej rodiny, alebo právnická osoba majú hospodársky prospech z podnikania obchodnej spoločnosti alebo družstva spolu v rozsahu viac ako 50 % zo zisku po zdanení a ak vykonávajú v obchodnej spoločnosti alebo v družstve priamo alebo nepriamo väčšinu hlasovacích práv z dôvodu ochrany svojej investície do obchodnej spoločnosti alebo do družstva na základe investičnej zmluvy uzavretej medzi touto fyzickou osobou alebo právnickou osobou a obchodnou spoločnosťou alebo družstvom, podmienka podľa odseku 1 písm. b) prvého bodu a druhého bodu sa počas trvania tejto investície považuje za splnenú, ak

a) investičná zmluva obsahuje

1. určenie dĺžky trvania investície,

2. predkupné právo na odkúpenie podielu tejto fyzickej osoby alebo právnickej osoby členmi spoločnej rodiny alebo určenie podmienok vykonávania väčšiny hlasovacích práv členmi spoločnej rodiny po uplynutí dĺžky trvania investície podľa prvého bodu a

b) počas trvania investície v prípade obchodnej spoločnosti najmenej polovicu počtu spoločníkov alebo členov štatutárneho orgánu tvoria členovia spoločnej rodiny.

(4) Rodinný podnik môže byť zaradený do evidencie rodinných podnikov. Rodinný podnik, ktorý bol zaradený do evidencie rodinných podnikov, je evidovaným rodinným podnikom.

(5) Rodinný podnik, ktorému bol priznaný štatút registrovaného rodinného podniku, je registrovaným rodinným podnikom.

(6) Rodinný podnik, ktorý vykonáva poľnohospodársku činnosť[48b]) vrátane hospodárskeho chovu rýb alebo produkuje, spracováva a obchoduje s poľnohospodárskymi surovinami a výrobkami,[48c]) je rodinnou farmou.

§ 15b

Rada rodinného podniku

(1) Rada rodinného podniku je kolektívny orgán rodinného podniku, ktorého vnútornú organizáciu a fungovanie upravuje štatút rady rodinného podniku. Štatút rady rodinného podniku schvaľuje obchodná spoločnosť, družstvo alebo fyzická osoba – podnikateľ. Rada rodinného podniku prerokúva najmä

a) dlhodobé strategické smerovanie rodinného podniku,

b) rodinnú politiku zameranú na rodinný podnik a súlad cieľov rodinného podniku a cieľov rodiny,

c) vzťahy medzi rodinou a rodinným podnikom, práva a povinnosti členov spoločnej rodiny vo vzťahu k rodinnému podniku, potreby a požiadavky členov spoločnej rodiny,

d) podmienky prijímania členov spoločnej rodiny do rodinného podniku alebo odchodu členov spoločnej rodiny z rodinného podniku,

e) nástupníctvo a prípravu budúcej generácie na prevzatie rodinného podniku, generačnú výmenu štatutárneho orgánu alebo členov štatutárneho orgánu a odovzdanie vlastníctva alebo hlasovacích práv,

f) informácie týkajúce sa rodinného podniku, ktoré poskytuje členom rady rodinného podniku.

(2) Rada rodinného podniku má najmenej troch členov. Väčšinu členov rady rodinného podniku tvoria členovia spoločnej rodiny.

(3) Rada rodinného podniku je schopná uznášať sa, ak je prítomná nadpolovičná väčšina všetkých členov rady rodinného podniku a viac ako 50 % prítomných členov rady rodinného podniku tvoria členovia spoločnej rodiny. Rada rodinného podniku prijíma rozhodnutia nadpolovičnou väčšinou hlasov prítomných členov rady rodinného podniku. Každý člen rady rodinného podniku má jeden hlas. Štatút rady rodinného podniku môže určiť, kedy je potrebné na prijatie rozhodnutia vyšší počet hlasov členov rady rodinného podniku.

(4) Rada rodinného podniku zasadá najmenej raz za kalendárny rok. Zo zasadnutia rady rodinného podniku sa vyhotovuje zápisnica, ktorú rodinný podnik na požiadanie poskytne ministerstvu práce.

(5) Zriadením rady rodinného podniku nie je dotknutá pôsobnosť štatutárneho orgánu, dozornej rady a valného zhromaždenia obchodnej spoločnosti alebo práva a povinnosti spoločníkov, ak obchodná spoločnosť nemá orgány správy a riadenia, nie je dotknutá pôsobnosť predstavenstva, členskej schôdze a kontrolnej komisie družstva a nie sú dotknuté práva a povinnosti fyzickej osoby – podnikateľa podľa osobitných predpisov.

§ 15c

Evidovaný rodinný podnik

(1) Do evidencie rodinných podnikov možno zaradiť žiadateľa, ktorý spĺňa podmienky podľa § 15a ods. 1. Žiadosť o zaradenie do evidencie rodinných podnikov (ďalej len „žiadosť o evidenciu“) sa podáva na formulári, ktorého vzor určí ministerstvo práce. Prílohou k žiadosti o evidenciu

a) sú doklady preukazujúce splnenie podmienok podľa § 15a ods. 1 písm. b),

b) je základný dokument, ak ide o žiadateľa, ktorý má sídlo, ak ide o právnickú osobu, alebo miesto podnikania, ak ide o fyzickú osobu – podnikateľa, na území iného členského štátu,

c) je štatút rady rodinného podniku, ak žiadateľ má zriadenú radu rodinného podniku podľa § 15b,

d) je informácia, či základný dokument žiadateľa obsahuje aj záväzok zosúlaďovania riadiacich, obchodných, vlastníckych a rodinných vzťahov spôsobom smerujúcim k udržiavaniu a rozvíjaniu rodinných väzieb, k posilňovaniu rodinných hodnôt a kvality rodinného života a všestranného rozvoja rodinnej hmotnej kultúry a tradície,

e) sú doklady preukazujúce splnenie podmienky podľa § 15a ods. 6, ak ide o žiadateľa, ktorý žiada aj o zápis údaja, že je rodinnou farmou.

(2) Ministerstvo práce zaradí rodinný podnik do evidencie rodinných podnikov odo dňa podania úplnej žiadosti. Ministerstvo práce vyradí podnik z evidencie rodinných podnikov odo dňa, keď prestal spĺňať podmienky podľa § 15a ods. 1.

(3) Evidovaný rodinný podnik je oprávnený v písomnom styku uvádzať označenie „rodinný podnik“ alebo skratku „r. p.“. Evidovaný rodinný podnik môže podať návrh na zápis označenia „rodinný podnik“ do obchodného registra.

§ 15d

Podmienky priznania štatútu registrovaného rodinného podniku

(1) Štatút registrovaného rodinného podniku je možné priznať žiadateľovi, ak

a) spĺňa podmienky podľa § 15a ods. 1,

b) vykonáva hospodársku činnosť,

c) má základný dokument, ktorý obsahuje

1. určenie percentuálnej časti zisku po zdanení, ktorú sa žiadateľ zaväzuje použiť podľa § 15f ods. 2,

2. záväzok zosúlaďovania riadiacich, obchodných, vlastníckych a rodinných vzťahov spôsobom smerujúcim k udržiavaniu a rozvíjaniu rodinných väzieb, k posilňovaniu rodinných hodnôt a kvality rodinného života a všestranného rozvoja rodinnej hmotnej kultúry a tradície,

d) má zriadenú radu rodinného podniku podľa § 15b,

e) má sídlo, ak ide o právnickú osobu, alebo miesto podnikania, ak ide o fyzickú osobu – podnikateľa, na území Slovenskej republiky alebo iného členského štátu,

f) nebola mu uložená pokuta za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania v období troch rokov pred podaním žiadosti o registráciu,

g) nemá na majetok vyhlásený konkurz, proti nemu nebolo zastavené konkurzné konanie pre nedostatok majetku alebo nebol zrušený konkurz pre nedostatok majetku, nie je v reštrukturalizácii a nie je v likvidácii,

h) nemal zrušený štatút registrovaného rodinného podniku v období troch rokov pred podaním žiadosti o registráciu a nebolo u neho právoplatne rozhodnuté o nepriznaní štatútu registrovaného rodinného podniku v období šiestich mesiacoch pred podaním žiadosti o registráciu.

(2) U žiadateľa, ktorý má sídlo, ak ide o právnickú osobu, alebo miesto podnikania, ak ide o fyzickú osobu – podnikateľa, na území Slovenskej republiky, splnenie podmienok podľa odseku 1 písm. c), e) a g) zisťuje ministerstvo práce z úradnej povinnosti; to sa nevzťahuje na podmienku podľa odseku 1 písm. c), ak ide o žiadateľa, ktorý je fyzickou osobou – podnikateľom. Ministerstvo práce zisťuje splnenie podmienok podľa odseku 1 písm. f) a h) z úradnej povinnosti u všetkých žiadateľov. Národný inšpektorát práce je povinný do piatich pracovných dní odo dňa doručenia žiadosti poskytnúť ministerstvu práce elektronicky z informačného systému informácie týkajúce sa splnenia podmienky podľa odseku 1 písm. f).

§ 15e

Konanie o priznanie štatútu registrovaného rodinného podniku

(1) Konanie o priznanie štatútu registrovaného rodinného podniku sa začína na žiadosť. Žiadosť o registráciu sa podáva na formulári, ktorého vzor určí ministerstvo práce. Prílohou k žiadosti o registráciu

a) sú doklady preukazujúce splnenie podmienok podľa § 15a ods. 1 písm. b); to neplatí ak žiadateľom je evidovaný rodinný podnik a odo dňa zaradenia do evidencie rodinných podnikov nedošlo k zmene skutočností podľa § 15a ods. 1 písm. b),

b) sú doklady preukazujúce vykonávanie hospodárskej činnosti,

c) je základný dokument, ak ide o žiadateľa, ktorý je fyzickou osobou – podnikateľom,

d) je štatút rady rodinného podniku; to neplatí, ak žiadateľom je evidovaný rodinný podnik, ktorý predložil štatút rady rodinného podniku k žiadosti o evidenciu, a odo dňa zaradenia do evidencie rodinných podnikov nedošlo k jeho zmene,

e) sú doklady preukazujúce splnenie podmienok podľa § 15d ods. 1 písm. a), c), e) a g), ak ide o žiadateľa, ktorý má sídlo, ak ide o právnickú osobu, alebo miesto podnikania, ak ide o fyzickú osobu – podnikateľa, na území iného členského štátu; ak iný členský štát doklad na preukázanie splnenia podmienky podľa § 15d ods. 1 písm. g) nevydáva, je možné ho nahradiť čestným vyhlásením,

f) sú doklady preukazujúce splnenie podmienky podľa § 15a ods. 6, ak ide o žiadateľa, ktorý žiada aj o zápis údaja, že je rodinnou farmou; to neplatí, ak žiadateľom je evidovaný rodinný

podnik, ktorý má zapísaný údaj, že je rodinnou farmou, a odo dňa zápisu tohto údaja v evidencii rodinných podnikov nedošlo k zmene skutočností rozhodujúcich pre zápis tohto údaja.

(2) V konaní o priznanie štatútu registrovaného rodinného podniku ministerstvo práce rozhoduje na základe overenia splnenia podmienok podľa § 15d ods. 1 a posúdenia predložených dokumentov.

(3) Ministerstvo práce zastaví konanie o priznanie štatútu registrovaného rodinného podniku, aj ak žiadateľ neposkytol súčinnosť pri overovaní skutočností rozhodujúcich pre priznanie štatútu registrovaného rodinného podniku.

(4) Ak žiadateľ splní podmienky podľa § 15d ods. 1, ministerstvo práce mu prizná štatút registrovaného rodinného podniku; táto skutočnosť sa vyznačí v spise a rozhodnutie sa nevyhotovuje. Ministerstvo práce doručí registrovanému rodinnému podniku osvedčenie o priznaní štatútu registrovaného rodinného podniku. Na základe písomnej žiadosti registrovaného rodinného podniku ministerstvo práce vydá duplikát osvedčenia o priznaní štatútu registrovaného rodinného podniku pri jeho strate, odcudzení alebo znehodnotení alebo pri zmene obchodného mena, adresy sídla alebo miesta podnikania registrovaného rodinného podniku.

(5) Žiadateľovi, ktorý je novým podnikom, ministerstvo práce prizná štatút registrovaného rodinného podniku aj bez splnenia podmienky podľa § 15d ods. 1 písm. d). Registrovaný rodinný podnik, ktorému bol priznaný štatút registrovaného rodinného podniku podľa prvej vety, je povinný zriadiť radu rodinného podniku podľa § 15b a jej existenciu preukázať ministerstvu práce do troch mesiacov odo dňa priznania štatútu registrovaného rodinného podniku. Od zriadenia rady rodinného podniku podľa § 15b je registrovaný rodinný podnik povinný mať ju zriadenú počas trvania platnosti štatútu registrovaného rodinného podniku.

§ 15f

Povinnosti registrovaného rodinného podniku

(1) Registrovaný rodinný podnik je povinný spĺňať podmienky podľa § 15d ods. 1 počas trvania platnosti štatútu registrovaného rodinného podniku; táto povinnosť sa nevzťahuje na podmienku podľa § 15d ods. 1 písm. d) počas troch mesiacov odo dňa priznania štatútu registrovaného rodinného podniku, ak ide o registrovaný rodinný podnik podľa § 15e ods. 5.

(2) Registrovaný rodinný podnik je povinný najmenej 12 % zo zisku po zdanení použiť na posilnenie svojich vnútorných vzťahov a vonkajších vzťahov v súlade so záväzkom podľa § 15d ods. 1 písm. c) druhého bodu vyjadreným v základnom dokumente v období do jedného roka odo dňa schválenia riadnej účtovnej závierky, ktorou bol preukázaný kladný výsledok hospodárenia príslušného účtovného obdobia, a to najmä na

a) vzdelávanie členov spoločnej rodiny,

b) dôchodkové zabezpečenie členov spoločnej rodiny,

c) rekreačné pobyty členov spoločnej rodiny a zamestnancov registrovaného rodinného podniku,

d) zdravotnú starostlivosť o členov spoločnej rodiny a zamestnancov registrovaného rodinného podniku,

e) sociálnu pomoc a starostlivosť o členov spoločnej rodiny.

(3) Za použitie zisku po zdanení sa na účely odseku 2 tiež považuje, ak sa zisk po zdanení uplatní

a) na doplnenie osobitného fondu vytvoreného na účel jeho budúceho použitia na posilnenie vnútorných vzťahov a vonkajších vzťahov registrovaného rodinného podniku v súlade so záväzkom podľa § 15d ods. 1 písm. c) druhého bodu vyjadreným v základnom dokumente, pričom k ich použitiu musí dôjsť najneskôr do piatich rokov odo dňa schválenia riadnej účtovnej závierky, ktorou bol preukázaný kladný výsledok hospodárenia príslušného účtovného obdobia; v prípade obstarania odpisovaného majetku musí dôjsť k začatiu použitia najneskôr do piatich rokov odo dňa schválenia riadnej účtovnej závierky, ktorou bol preukázaný kladný výsledok hospodárenia príslušného účtovného obdobia, alebo

b) na krytie účtovnej straty do výšky daňovej straty, ak na krytie tejto účtovnej straty už bol použitý celý rezervný fond alebo nedeliteľný fond, celý nerozdelený zisk z minulých období a celý zisk po zdanení, ktorý nepodlieha použitiu spôsobom podľa odseku 2.

(4) Registrovaný rodinný podnik je povinný vo svojom účtovníctve osobitne sledovať použitie finančných prostriedkov podľa odseku 2, a to prostredníctvom tvorby analytických účtov. Ak nie je možné v účtovníctve zabezpečiť preukázanie použitia zisku podľa prvej vety prostredníctvom tvorby analytických účtov, registrovaný rodinný podnik je povinný viesť analytickú evidenciu alebo ďalšie pomocné evidencie. Registrovaný rodinný podnik je na účely preukázania splnenia podmienky podľa odseku 2 povinný uložiť riadnu účtovnú závierku za príslušné účtovné obdobie vrátane prílohy k účtovnej závierke, ktorá obsahuje presný popis účelu použitia zisku po zdanení podľa odseku 2, do siedmich mesiacov od skončenia účtovného obdobia, za ktoré sa účtovná závierka zostavuje, do registra účtovných závierok.

(5) Registrovaný rodinný podnik je povinný písomne oznámiť ministerstvu práce každú zmenu skutočností rozhodujúcich pre posúdenie spĺňania podmienok podľa § 15d ods. 1 a zmenu údajov podľa § 27d ods. 2 písm. c), h), i) a k) do desiatich dní odo dňa, keď ku zmene došlo.

(6) Registrovaný rodinný podnik je povinný v písomnom styku uvádzať označenie „registrovaný rodinný podnik“ alebo skratku „r. r. p.“. Označenie „registrovaný rodinný podnik“ sa zapisuje do obchodného registra. Registrovaný rodinný podnik je povinný podať návrh na zápis podľa druhej vety do troch mesiacov odo dňa priznania štatútu registrovaného rodinného podniku.

§ 15g

Zánik a zrušenie štatútu registrovaného rodinného podniku

(1) Štatút registrovaného rodinného podniku zaniká

a) zánikom právnickej osoby alebo, ak ide o fyzickú osobu – podnikateľa, jej smrťou či vyhlásením za mŕtvu, ak nedošlo k pokračovaniu v živnosti,[48d]) alebo ukončením jej podnikateľskej činnosti,

b) dňom vrátenia štatútu registrovaného rodinného podniku.

(2) Ministerstvo práce zruší štatút registrovaného rodinného podniku, ak

a) registrovaný rodinný podnik porušil povinnosť podľa § 15e ods. 5 druhej vety alebo tretej vety alebo povinnosť podľa § 15f ods. 1 alebo ods. 2, alebo

b) registrovanému rodinnému podniku bola uložená pokuta za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania.

(3) Ministerstvo práce môže zrušiť štatút registrovaného rodinného podniku, ak registrovaný rodinný podnik opakovane alebo závažným spôsobom porušil povinnosti podľa tohto zákona neuvedené v odseku 2.

ŠTVRTÁ ČASŤ
PODPORA PODNIKOV V ŠIRŠOM PRIESTORE SOCIÁLNEJ EKONOMIKY

§ 16

(1) Podporou podnikov v širšom priestore sociálnej ekonomiky na účely tohto zákona je

a) investičná pomoc,

b) kompenzačná pomoc,

c) pomoc na podporu dopytu.

(2) Podporu podniku v širšom priestore sociálnej ekonomiky je možné poskytnúť, len ak vykonáva činnosť, na ktorú sa podpora poskytuje, a dosahuje pozitívny sociálny vplyv na území Slovenskej republiky.

(3) Podporu podniku v širšom priestore sociálnej ekonomiky je možné poskytnúť iba v súlade s osobitnými predpismi v oblasti štátnej pomoci.[49])

(4) Registrovanému sociálnemu podniku, ktorý spĺňa podmienku podľa § 5 ods. 1 písm. c) prostredníctvom hospodárskej činnosti a ktorý využíva 100 % zisku po zdanení na dosiahnutie hlavného cieľa podľa § 5 ods. 1 písm. b) alebo ktorý uplatňuje demokratickú správu, je možné poskytnúť všetky druhy podpory podľa odseku 1. U registrovaného sociálneho podniku, ktorý je zároveň registrovaným rodinným podnikom, sa podmienka využívania 100 % zisku po zdanení na dosiahnutie hlavného cieľa podľa § 5 ods. 1 písm. b) považuje za splnenú, ak registrovaný sociálny podnik využíva 88 % zo zisku po zdanení na dosiahnutie hlavného cieľa podľa § 5 ods. 1 písm. b) a 12 % zo zisku po zdanení podľa § 15f ods. 2.

(5) Registrovanému sociálnemu podniku, ktorý nie je registrovaným sociálnym podnikom podľa odseku 4, je možné poskytnúť podporu podľa odseku 1 písm. c), investičnú pomoc podľa § 17 ods. 1 písm. a) až e) a kompenzačnú pomoc podľa § 19 ods. 2 písm. a) a b), a ak ide o integračný podnik, aj kompenzačnú pomoc podľa § 19 ods. 2 písm. e).

(6) Sociálnemu podniku, ktorý nie je registrovaným sociálnym podnikom, a podniku so sociálnym dosahom je možné poskytnúť investičnú pomoc podľa § 17 ods. 1 písm. a) a b) a kompenzačnú pomoc podľa § 19 ods. 2 písm. a) a b).

(7) Okrem prípadov, keď je podnik v širšom priestore sociálnej ekonomiky povinný vrátiť poskytnutú podporu podľa osobitného predpisu,[51]) je podnik v širšom priestore sociálnej ekonomiky povinný vrátiť poskytnutú podporu alebo jej pomernú časť po odpočítaní daňových

odpisov zakúpeného dlhodobého nehmotného majetku alebo dlhodobého hmotného majetku, aj ak

a) poruší povinnosti a obmedzenia podľa § 24 ods. 2 až 13, ak ide o registrovaný sociálny podnik,

b) prestane spĺňať podmienky sociálneho podniku podľa § 5 ods. 1 alebo podniku so sociálnym dosahom podľa § 5 ods. 3 pred uplynutím obdobia, na ktoré sa podpora poskytuje.

Investičná pomoc

§ 17

(1) Investičná pomoc sa poskytuje na účel podpory investície alebo prípravy projektu investície a poradenských služieb[52]) súvisiacich s touto prípravou. Investičnú pomoc je možné poskytnúť vo forme

a) finančného nástroja,[53]) pri ktorého vykonávaní sú poskytované finančné prostriedky návratnou formou pomoci,

b) finančného nástroja, pri ktorého vykonávaní sú poskytované finančné prostriedky kombináciou návratnej formy pomoci a nenávratnej formy pomoci,[54])

c) podmienečne vratného finančného príspevku,[55])

d) nenávratného finančného príspevku,[55])

e) dotácie pre registrovaný sociálny podnik (ďalej len „dotácia“),

f) predaja nehnuteľnosti za nižšiu cenu ako je všeobecná hodnota majetku[56]) alebo nájmu nehnuteľnosti za nižšiu cenu ako je hodnota nájmu nehnuteľnosti stanovená znaleckým posudkom.

(2) Na poskytovanie investičnej pomoci podľa odseku 1 písm. a) až d) a f) sa použijú osobitné predpisy,[58]) ak tento zákon neustanovuje inak.

(3) Podmienkou na získanie investičnej pomoci vo forme podľa odseku 1 písm. d) a e) je schválenie

a) investičnej pomoci vo forme podľa odseku 1 písm. a) alebo písm. b) vo výške najmenej 20 % z celkovej výšky nákladov investičného zámeru na ten istý účel použitia investičnej pomoci alebo

b) návratnej formy financovania, ktorá nie je štátnou pomocou ani minimálnou pomocou,[58a]) vo výške najmenej 10 % z celkovej výšky nákladov investičného zámeru na ten istý účel použitia investičnej pomoci poskytnutej právnickou osobou, ktorá nie je závislou osobou žiadateľa a ktorá najmenej počas dvoch rokov pred poskytnutím tejto formy financovania

1. disponuje finančnými prostriedkami v sume najmenej 500 000 eur,

2. má na základe písomnej zmluvy úverovú linku od banky alebo pobočky zahraničnej banky najmenej na 500 000 eur alebo

3. spravuje na základe písomnej zmluvy pre fyzickú osobu alebo právnickú osobu investičný fond v sume najmenej 500 000 eur.

(4) Za investičné náklady investičnej pomoci sa považujú najmä

a) náklady investície na obstaranie dlhodobého hmotného majetku a dlhodobého nehmotného majetku,

b) odhadované mzdové náklady na pracovné miesta vytvorené v priamej súvislosti s investičným projektom,

c) iné prevádzkové náklady, režijné náklady a náklady na služby vzniknuté v priamej súvislosti s investičným projektom.

§ 18

(1) Zmluva o poskytnutí investičnej pomoci podľa
a) § 17 ods. 1 písm. c) a d) obsahuje okrem náležitostí podľa osobitných predpisov[59]) aj

1. číslo rozhodnutia o schválení investičnej pomoci, ak bolo vydané,

2. intenzitu a výšku investičnej pomoci,

3. termín a spôsob poskytnutia investičnej pomoci,

4. názov investičného zámeru,

5. výšku celkových oprávnených nákladov investičného zámeru a výšku skutočne vynaložených oprávnených nákladov investičného zámeru,

6. obdobie, na ktoré sa investičná pomoc poskytuje,

7. záväzok registrovaného sociálneho podniku, že vráti sumu investičnej pomoci v sume zostatkovej ceny majetku, ktorý registrovaný sociálny podnik získa z poskytnutej investičnej pomoci, ak registrovaný sociálny podnik počas doby určenej v zmluve vstúpi do likvidácie, je na jeho majetok vyhlásený konkurz alebo je povolená reštrukturalizácia, a to ak ide o investičnú pomoc podľa § 17 ods. 1 písm. d),

8. ustanovenie o minimálnej výške miezd a ďalších peňažných plnení spojených s pracovnoprávnym vzťahom, ktoré sa podnik v širšom priestore sociálnej ekonomiky zaväzuje počas trvania zmluvy vyplácať zamestnancom,

b) § 17 ods. 1 písm. c) obsahuje okrem náležitostí podľa písmena a) aj

1. podmienky, spôsob a časový plán vrátenia celého podmienečne vratného príspevku alebo jeho časti,

2. spôsob monitorovania a reportingu podmienok vrátenia podmienečne vratného finančného príspevku.

(2) Investičnú pomoc podľa § 17 ods. 1 písm. d) a e) pre integračný podnik na vytvorenie pracovných miest je možné poskytnúť, len ak pracovné pomery na vytvorených pracovných miestach budú dohodnuté najmenej v rozsahu štvrtiny ustanoveného týždenného pracovného

času. Investičná pomoc podľa § 17 ods. 1 písm. d) a e) pre integračný podnik nesmie presiahnuť sumu, ktorá je súčtom sumy zodpovedajúcej 25 % z čistého obratu[59a]) integračného podniku za predchádzajúci hospodársky rok, najmenej však sumy zodpovedajúcej trojnásobku ročnej výšky celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky (ďalej len „štatistický úrad“) za prvý až tretí štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa investičná pomoc poskytuje, a súčinu počtu pracovných miest, ktoré majú byť touto podporou vytvorené, a sumy zodpovedajúcej dvojnásobku ročnej výšky celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa investičná pomoc poskytuje. Suma dvojnásobku ročnej výšky celkovej ceny práce podľa druhej vety zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný čas; ak je dohodnutý rozsah týždenného pracovného času kratší, ako je ustanovený týždenný pracovný čas, táto suma sa pomerne kráti.

(3) Investičná pomoc podľa § 17 ods. 1 písm. f) sa poskytuje kúpnou zmluvou alebo nájomnou zmluvou podľa osobitných predpisov,[60]) pričom

a) povinnou náležitosťou kúpnej zmluvy je

1. hodnota nehnuteľnosti stanovená znaleckým posudkom,

2. kúpna cena,

3. dohoda o lehote, počas ktorej kupujúci musí mať štatút registrovaného sociálneho podniku, ktorá nesmie byť kratšia ako desať rokov odo dňa prevodu vlastníckeho práva,

4. dohoda o zriadení predkupného práva k nehnuteľnosti v prospech predávajúceho v trvaní 30 rokov odo dňa prevodu vlastníckeho práva, pričom kúpna cena pri predkupnom práve je rovnaká ako kúpna cena podľa druhého bodu; kúpna cena pri predkupnom práve môže byť dohodou zmluvných strán zvýšená o preukázané zhodnotenie nehnuteľnosti, ktoré vykonal kupujúci,

5. dohoda o tom, že pri uplatnení predkupného práva sa predaj uskutoční do dvoch mesiacov odo dňa dohody o výške preukázaného zhodnotenia nehnuteľnosti, ak sa kúpna cena na základe dohody zvyšuje o výšku preukázateľného zhodnotenia nehnuteľnosti,

6. záväzok kupujúceho, že pri zániku alebo zrušení jeho štatútu registrovaného sociálneho podniku v lehote podľa tretieho bodu, pri jeho vstupe do likvidácie, vyhlásení konkurzu na jeho majetok, povolení jeho reštrukturalizácie alebo pri prevode vlastníckeho práva k nehnuteľnosti, ak predávajúci neuplatní predkupné právo alebo ak uplynie lehota na uplatnenie predkupného práva, vráti predávajúcemu rozdiel medzi cenou určenou znaleckým posudkom podľa prvého bodu a kúpnou cenou podľa druhého bodu,

b) povinnou náležitosťou nájomnej zmluvy je

1. hodnota nájmu stanovená znaleckým posudkom,

2. dohodnutá cena nájmu,

3. doba nájmu, ktorá nesmie byť dlhšia ako desať rokov,

4. záväzok nájomcu, že neprenechá prenajímanú nehnuteľnosť do užívania inej osobe,

5. záväzok nájomcu, že na prenajatej nehnuteľnosti nezriadi stavbu.

(4) Prílohou k zmluve podľa odseku 3 písm. a) je znalecký posudok o stanovení hodnoty nehnuteľnosti. Prílohou k zmluve podľa odseku 3 písm. b) je znalecký posudok o stanovení hodnoty nájmu nehnuteľnosti.

(5) Predkupné právo podľa odseku 3 písm. a) štvrtého bodu sa zapisuje do katastra nehnuteľností.

(6) Zánikom alebo zrušením nájomcovho štatútu registrovaného sociálneho podniku zaniká nájomná zmluva podľa odseku 3 písm. b).

(7) Kupujúci je povinný bez zbytočného odkladu informovať predávajúceho, že jeho štatút registrovaného sociálneho podniku zanikol alebo bol zrušený v lehote podľa odseku 3 písm. a) tretieho bodu, vstúpil do likvidácie, na jeho majetok bol vyhlásený konkurz alebo bola povolená jeho reštrukturalizácia. Nájomca je povinný bez zbytočného odkladu informovať prenajímateľa, že jeho štatút registrovaného sociálneho podniku zanikol alebo bol zrušený.

§ 19

Kompenzačná pomoc

(1) Kompenzačnú pomoc je možné poskytnúť podniku v širšom priestore sociálnej ekonomiky

a) ak v dôsledku dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu je znevýhodnený oproti podnikateľom, ktorí obdobnú činnosť vykonávajú na účel dosiahnutia zisku,

b) ak s cieľom dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu pôsobí na trhu, ktorý z dôvodu svojej nedostatočnej veľkosti, obmedzenej kúpnej sily alebo iných špecifík dlhodobo neumožňuje dosiahnuť vyrovnané hospodárenie pri preukázateľnom napĺňaní verejného záujmu alebo komunitného záujmu,

c) na náhradu škody spôsobenej prírodnou katastrofou; prírodnou katastrofou sa rozumie zemetrasenie, zosuv pôdy, povodeň, lavína, plošný požiar prírodného pôvodu alebo iná nepriaznivá prírodná udalosť za predpokladu, že je možný jej dostatočne presný opis,

d) na zmiernenie negatívnych následkov spôsobených situáciou, ktorá bola dôvodom vyhlásenia mimoriadnej situácie,[60aa]) núdzového stavu alebo výnimočného stavu.[60ab])

(2) Kompenzačnú pomoc je možné poskytnúť vo forme

a) finančného nástroja, pri ktorého vykonávaní sú poskytované finančné prostriedky návratnou formou pomoci,

b) finančného nástroja, pri ktorého vykonávaní sú poskytované finančné prostriedky kombináciou návratnej formy pomoci a nenávratnej formy pomoci,[54])

c) nenávratného finančného príspevku,

d) dotácie,

e) príspevku podľa § 19a a 19b, ak ide o integračný podnik.

(3) Na poskytovanie kompenzačnej pomoci podľa odseku 2 písm. a) až c) sa použijú osobitné predpisy,[59]) ak tento zákon neustanovuje inak.

(4) Zmluva o poskytnutí kompenzačnej pomoci podľa odseku 2 písm. a) až c) obsahuje okrem náležitostí podľa osobitných predpisov[59]) aj

a) výšku kompenzačnej pomoci,

b) termín a spôsob poskytnutia kompenzačnej pomoci,

c) výšku celkových oprávnených nákladov,

d) obdobie, na ktoré sa kompenzačná pomoc poskytuje,

e) ustanovenie o minimálnej výške miezd a ďalších peňažných plnení spojených s pracovnoprávnym vzťahom, ktoré sa podnik v širšom priestore sociálnej ekonomiky zaväzuje počas trvania zmluvy vyplácať zamestnancom.

§ 19a

Umiestňovací príspevok

(1) Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad práce“) poskytuje umiestňovací príspevok integračnému podniku,

a) ktorý skončil dohodou pracovný pomer so znevýhodneným zamestnancom alebo so zdravotne znevýhodneným zamestnancom do dvoch rokov odo dňa vzniku tohto pracovného pomeru, a

b) ak zamestnancovi podľa písmena a) najneskôr do jedného mesiaca odo dňa skončenia pracovného pomeru v integračnom podniku vznikol pracovný pomer u zamestnávateľa, ktorý nie je integračným podnikom, závislou osobou integračného podniku, chránenou dielňou alebo chráneným pracoviskom, a tento zamestnávateľ nepoberá na pracovné miesto, na ktoré prijme do pracovného pomeru zamestnanca podľa písmena a), príspevok podľa osobitného predpisu[60a]) poskytovaný na mzdové náklady.

(2) Mesačná výška umiestňovacieho príspevku na jedného zamestnanca je v

a) prvom až treťom mesiaci trvania pracovného pomeru podľa odseku 1 písm. b) 5 % z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, za ktorý sa umiestňovací príspevok poskytuje,

b) štvrtom až šiestom mesiaci trvania pracovného pomeru podľa odseku 1 písm. b) 15 % z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, za ktorý sa umiestňovací príspevok poskytuje,

c) siedmom až deviatom mesiaci trvania pracovného pomeru podľa odseku 1 písm. b) 25 % z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, za ktorý sa umiestňovací príspevok poskytuje,

d) desiatom až dvanástom mesiaci trvania pracovného pomeru podľa odseku 1 písm. b) 35 % z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, za ktorý sa umiestňovací príspevok poskytuje.

(3) Umiestňovací príspevok sa poskytuje najdlhšie za 12 kalendárnych mesiacov počínajúc kalendárnym mesiacom nasledujúcim po kalendárnom mesiaci, v ktorom skončil pracovný pomer zamestnanca integračného podniku podľa odseku 1 písm. a). Ak zamestnancovi vznikne ďalší pracovný pomer podľa odseku 1 písm. b) do jedného mesiaca odo dňa skončenia predchádzajúceho pracovného pomeru, v poskytovaní umiestňovacieho príspevku sa pokračuje; na účely určenia mesačnej výšky umiestňovacieho príspevku podľa odseku 2 sa trvanie viacerých pracovných pomerov spočítava. Počas poskytovania umiestňovacieho príspevku sa neprihliada na zmenu výšky priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky.

(4) Umiestňovací príspevok sa poskytuje po splnení zákonom ustanovených podmienok najskôr od prvého dňa kalendárneho mesiaca, v ktorom bola podaná žiadosť o poskytnutie umiestňovacieho príspevku. Umiestňovací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí umiestňovacieho príspevku uzatvorenej medzi úradom práce a integračným podnikom. Umiestňovací príspevok sa poskytuje mesačne. Umiestňovací príspevok poskytuje úrad práce do konca kalendárneho mesiaca nasledujúceho po kalendárnom mesiaci, za ktorý boli splnené podmienky na poskytnutie umiestňovacieho príspevku.

(5) Dohoda o poskytnutí umiestňovacieho príspevku podľa odseku 4 obsahuje

a) identifikačné údaje účastníkov dohody,

b) počet zamestnancov podľa odseku 1 písm. b), na ktorých sa umiestňovací príspevok má poskytovať,

c) výšku umiestňovacieho príspevku,

d) podmienky a termín zúčtovania umiestňovacieho príspevku,

e) spôsob a lehotu vrátenia umiestňovacieho príspevku alebo jeho časti v prípade nesplnenia dohodnutých podmienok,

f) ďalšie dohodnuté náležitosti.

§ 19b

Vyrovnávací príspevok

(1) Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na
a) mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených zamestnancov, zdravotne znevýhodnených zamestnancov a zraniteľných zamestnancov,
b) dodatočné náklady spojené so zamestnávaním zdravotne znevýhodnených zamestnancov,
c) náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným zamestnancom.

(2) Mesačná výška vyrovnávacieho príspevku podľa odseku 1 písm. a) je

a) 50 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na znevýhodneného zamestnanca, najviac však v sume minimálnej mzdy platnej v kalendárnom roku, za ktorý sa vyrovnávací príspevok poskytuje,
b) 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na zdravotne znevýhodneného zamestnanca, ktorý je zdravotne znevýhodnenou osobou podľa § 2 ods. 6 písm. a), najviac však v sume minimálnej mzdy platnej v kalendárnom roku, za ktorý sa vyrovnávací príspevok poskytuje,
c) 60 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na zdravotne znevýhodneného zamestnanca, ktorý je zdravotne znevýhodnenou osobou podľa § 2 ods. 6 písm. b), najviac však v sume minimálnej mzdy platnej v kalendárnom roku, za ktorý sa vyrovnávací príspevok poskytuje,
d) 25 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na zraniteľného zamestnanca, najviac však 55 % z minimálnej mzdy platnej v kalendárnom roku, za ktorý sa vyrovnávací príspevok poskytuje.

(3) Vyrovnávací príspevok podľa odseku 1 písm. a) sa poskytuje
a) najdlhšie za 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov počínajúc kalendárnym mesiacom, v ktorom pracovný pomer vznikol, ak ide o znevýhodneného zamestnanca alebo o zraniteľného zamestnanca; ak je znevýhodnený zamestnanec značne znevýhodnenou osobou,60b) vyrovnávací príspevok podľa odseku 1 písm. a) sa poskytuje najdlhšie za 24 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov počínajúc kalendárnym mesiacom, v ktorom pracovný pomer vznikol,
b) počas zamestnávania zdravotne znevýhodneného zamestnanca.

(4) Výška vyrovnávacieho príspevku podľa odseku 1 písm. b) na kalendárny rok na jedného zdravotne znevýhodneného zamestnanca je 100 % skutočne vynaložených oprávnených nákladov, najviac
a) 2,5-násobok z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, za ktorý sa vyrovnávací príspevok poskytuje, v období prvých troch kalendárnych rokov počínajúc kalendárnym rokom, v ktorom pracovný pomer vznikol,
b) 1,2-násobok celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, za ktorý sa vyrovnávací príspevok poskytuje, na každý ďalší kalendárny rok.

(5) Vyrovnávací príspevok podľa odseku 1 písm. c) sa poskytuje najviac za 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, a ak ide o značne znevýhodnenú osobu, najviac za 24 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, počínajúc kalendárnym mesiacom, v ktorom pracovný pomer vznikol. Mesačná výška vyrovnávacieho príspevku podľa odseku 1 písm. c) na jedného znevýhodneného zamestnanca je 50 % skutočne vynaložených oprávnených nákladov, najviac v sume minimálnej mzdy platnej v kalendárnom roku, za ktorý sa vyrovnávací príspevok poskytuje.

(6) Oprávnenými nákladmi na účely vyrovnávacieho príspevku podľa
a) odseku 1 písm. a) sú náklady na celkovú cenu práce zamestnancov; celkovou cenou práce zamestnanca je súčet mzdy zamestnanca okrem peňažných plnení, ktorých poskytnutie nevyplýva zo zákona, z pracovnej zmluvy alebo z kolektívnej zmluvy, a preddavku na poistné

na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie platených zamestnávateľom,
b) odseku 1 písm. b), ak z dlhodobého zdravotného postihnutia zdravotne znevýhodneného zamestnanca vyplýva vo vzťahu k vykonávanej pracovnej činnosti ich potreba, sú
1. náklady na úpravu priestorov,
2. náklady na zamestnávanie zamestnancov výlučne na čas venovaný pomoci zdravotne znevýhodnenému zamestnancovi,
3. náklady na úpravu alebo získanie vybavenia alebo na získanie a validáciu softvéru pre zdravotne znevýhodneného zamestnanca vrátane upravených alebo pomocných technologických zariadení, ktoré sú dodatočnými nákladmi k nákladom, ktoré by príjemca znášal, keby zamestnal zamestnanca, ktorý nie je zdravotne znevýhodneným zamestnancom,
4. náklady priamo spojené s dopravou zdravotne znevýhodneného zamestnanca do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve a späť,
c) odseku 1 písm. c) sú náklady na zamestnávanie zamestnancov výlučne na čas venovaný pomoci znevýhodnenému zamestnancovi.

(7) Maximálna výška vyrovnávacieho príspevku podľa odsekov 2 a 5 zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný čas; ak je pracovný pomer dohodnutý na kratší pracovný čas, maximálna výška vyrovnávacieho príspevku sa pomerne kráti.

(8) Maximálna výška vyrovnávacieho príspevku podľa odseku 4, ak ide o oprávnené náklady podľa
a) odseku 6 písm. b) druhého bodu, zodpovedá pracovnému pomeru trvajúcemu počas celého kalendárneho roka dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný čas; ak pracovný pomer zdravotne znevýhodneného zamestnanca trvá len časť kalendárneho roka alebo je dohodnutý na kratší pracovný čas, maximálna výška vyrovnávacieho príspevku sa pomerne kráti,
b) odseku 6 písm. b) štvrtého bodu, zodpovedá pracovnému pomeru trvajúcemu počas celého kalendárneho roka; ak pracovný pomer zdravotne znevýhodneného zamestnanca trvá len časť kalendárneho roka, maximálna výška vyrovnávacieho príspevku sa pomerne kráti.

(9) Vyrovnávací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej medzi úradom práce a integračným podnikom. Vyrovnávací príspevok sa poskytuje na zamestnanca, ktorého pracovný vzťah ku dňu podania žiadosti o poskytnutie vyrovnávacieho príspevku trvá. Vyrovnávací príspevok sa poskytuje po splnení zákonom ustanovených podmienok, najskôr od prvého dňa kalendárneho mesiaca, v ktorom bola podaná žiadosť o poskytnutie vyrovnávacieho príspevku. Vyrovnávací príspevok poskytuje úrad práce mesačne do 30 dní od predloženia žiadosti o refundáciu nákladov, preukázania splnenia podmienok na poskytnutie vyrovnávacieho príspevku a výšky oprávnených nákladov, ak tieto skutočnosti integračný podnik preukázal do 60 dní od skončenia mesiaca, za ktorý sa vyrovnávací príspevok poskytuje. Úrad práce neposkytne vyrovnávací príspevok integračnému podniku, ktorému bol na tú istú fyzickú osobu poskytovaný vyrovnávací príspevok na základe iného pracovného pomeru v tomto integračnom podniku.

(10) Integračný podnik je povinný udržať znevýhodneného zamestnanca alebo zraniteľného zamestnanca, na ktorého mu bol poskytnutý vyrovnávací príspevok, na trhu práce po skončení poberania vyrovnávacieho príspevku najmenej v rozsahu zodpovedajúcom polovici obdobia poskytovania vyrovnávacieho príspevku. Udržaním zamestnanca na trhu práce na účely prvej vety sa rozumie zachovanie existujúceho pracovného pomeru u tohto istého zamestnávateľa, ak tento zamestnávateľ nepoberá na toto pracovné miesto príspevok podľa osobitného predpisu[60a]) poskytovaný na mzdové náklady, pracovný pomer u iného zamestnávateľa, ktorý nie je

integračným podnikom, ak tento zamestnávateľ nepoberá na toto pracovné miesto príspevok poskytovaný podľa osobitného predpisu[60a]) na mzdové náklady, alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti. Ak integračný podnik nesplnil povinnosť podľa prvej vety, je povinný vrátiť úradu práce pomernú časť z polovice poskytnutého vyrovnávacieho príspevku na mzdové náklady zodpovedajúcu obdobiu, počas ktorého nesplnil povinnosť podľa prvej vety; na účely určenia obdobia poberania vyrovnávacieho príspevku podľa prvej vety na toho istého zamestnanca na základe toho istého pracovného pomeru sa poskytovanie vyrovnávacieho príspevku na základe viacerých dohôd o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku spočítava. Integračný podnik nemá povinnosť podľa prvej vety, ak pracovný pomer znevýhodneného zamestnanca alebo zraniteľného zamestnanca v integračnom podniku skončil
a) do troch mesiacov odo dňa jeho vzniku,
b) úmrtím zamestnanca,
c) vzhľadom na zdravotný stav zamestnanca, ktorý podľa lekárskeho posudku dlhodobo stratil spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, alebo ak ju nesmie vykonávať pre chorobu z povolania alebo pre ohrozenie touto chorobou alebo ak na pracovisku dosiahol najvyššiu prípustnú expozíciu určenú rozhodnutím príslušného orgánu verejného zdravotníctva,
d) okamžitým skončením,
e) zo strany zamestnanca.

(11) Dohoda o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku podľa odseku 9 obsahuje
a) identifikačné údaje účastníkov dohody,
b) počet znevýhodnených zamestnancov, zdravotne znevýhodnených zamestnancov a zraniteľných zamestnancov, na ktorých sa vyrovnávací príspevok má poskytovať, a ich profesijnú štruktúru,
c) maximálnu výšku vyrovnávacieho príspevku na každého znevýhodneného zamestnanca, zdravotne znevýhodneného zamestnanca a zraniteľného zamestnanca, na ktorého sa má vyrovnávací príspevok poskytovať,
d) spôsob poskytovania vyrovnávacieho príspevku,
e) záväzok integračného podniku podľa § 24 ods. 3,
f) záväzok integračného podniku, že do siedmich dní oznámi úradu práce každé skončenie pracovného pomeru znevýhodneného zamestnanca, zdravotne znevýhodneného zamestnanca alebo zraniteľného zamestnanca a na ktorého sa poskytuje vyrovnávací príspevok,
g) záväzok integračného podniku, že oznámi úradu práce každú zmenu dohodnutých podmienok do 30 dní,
h) spôsob a lehotu vrátenia vyrovnávacieho príspevku alebo jeho časti, ak dôjde k nesplneniu dohodnutých podmienok,
i) ďalšie dohodnuté náležitosti.

§ 19c

Spoločné ustanovenia k poskytovaniu

umiestňovacieho príspevku a vyrovnávacieho príspevku

(1) Na konanie o poskytnutie umiestňovacieho príspevku alebo vyrovnávacieho príspevku je príslušný úrad práce, v ktorého územnom obvode bolo v období, za ktoré integračný podnik žiada poskytnutie umiestňovacieho príspevku alebo vyrovnávacieho príspevku, miesto výkonu práce zamestnanca integračného podniku; v prípade viacerých zamestnancov s rôznym miestom výkonu práce je príslušný úrad práce, v ktorého územnom obvode má žiadateľ sídlo, ak ide o právnickú osobu, alebo trvalý pobyt, ak ide o fyzickú osobu – podnikateľa.

(2) ~~Umiestňovací príspevok a vyrovnávací príspevok sa poskytuje na základe písomnej žiadosti integračného podniku.~~ Podmienkou na poskytnutie umiestňovacieho príspevku a vyrovnávacieho príspevku je, že integračný podnik

a) podal žiadosť o poskytnutie umiestňovacieho príspevku alebo žiadosť o poskytnutie vyrovnávacieho príspevku elektronickými prostriedkami podpísanú kvalifikovaným elektronickým podpisom na formulári, ktorého vzor určí Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ústredie práce“),

b) predložil doklady preukazujúce splnenie podmienok podľa § 19a a 19b na poskytnutie umiestňovacieho príspevku alebo vyrovnávacieho príspevku; preukazovanie splnenia podmienok sa uskutočňuje elektronickými prostriedkami podpísané kvalifikovaným elektronickým podpisom,

c) nemá evidované nedoplatky na poistnom na sociálne poistenie a zdravotná poisťovňa neeviduje voči nemu pohľadávky po splatnosti podľa osobitných predpisov[37b]) v Slovenskej republike a nemá evidované nedoplatky rovnakého alebo porovnateľného druhu v štáte sídla, ak ide o právnickú osobu, alebo v štáte miesta podnikania, ak ide o fyzickú osobu,

d) nemá evidované nedoplatky voči daňovému úradu a colnému úradu podľa osobitných predpisov[37c]) v Slovenskej republike a nemá evidované nedoplatky rovnakého alebo porovnateľného druhu v štáte sídla, ak ide o právnickú osobu, alebo v štáte miesta podnikania, ak ide o fyzickú osobu,

e) nemal uloženú pokutu za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania v období dvoch rokov pred podaním žiadosti o poskytnutie umiestňovacieho príspevku alebo vyrovnávacieho príspevku,

f) nemá na majetok vyhlásený konkurz, nebolo proti nemu zastavené konkurzné konanie pre nedostatok majetku, alebo nebol zrušený konkurz pre nedostatok majetku, nie je v reštrukturalizácii a nie je v likvidácii,

g) nemá voči úradu práce splatné finančné záväzky,

h) nemá právoplatne uložený trest zákazu prijímať dotácie alebo subvencie alebo trest zákazu prijímať pomoc a podporu poskytovanú z fondov Európskej únie, ak ide o právnickú osobu, a

i) nemá evidované neuspokojené nároky svojich zamestnancov vyplývajúce z pracovného pomeru.

(3) Splnenie podmienok podľa odseku 2 písm. a) a c) až h) zisťuje úrad práce; splnenie podmienok podľa odseku 2 písm. c) až e) môže preukázať aj žiadateľ. Splnenie podmienok podľa odseku 2 písm. b) a i) preukazuje žiadateľ. Národný inšpektorát práce je povinný do piatich pracovných dní odo dňa doručenia žiadosti poskytnúť úradu práce elektronicky z informačného systému informácie týkajúce sa splnenia podmienky podľa odseku 2 písm. e).

(4) Počas poskytovania umiestňovacieho príspevku alebo vyrovnávacieho príspevku sa neprihliada na výsledok ročného zúčtovania poistného na verejné zdravotné poistenie podľa osobitného predpisu.[60d])

(5) Integračný podnik je povinný spĺňať podmienky podľa odseku 2 písm. c), d) a f) až i) počas obdobia poskytovania umiestňovacieho príspevku alebo vyrovnávacieho príspevku.

Poskytovanie umiestňovacieho príspevku alebo vyrovnávacieho príspevku sa zastaví dňom zistenia nesplnenia niektorej z podmienok podľa odseku 2 písm. c), d) a f) až i) ústredím práce alebo úradom práce. Poskytovanie vyrovnávacieho príspevku sa zastaví aj dňom, keď fyzická osoba, na ktorú sa poskytuje vyrovnávací príspevok, prestala byť znevýhodneným zamestnancom, zdravotne znevýhodneným zamestnancom alebo zraniteľným zamestnancom; ak fyzická osoba prestala byť znevýhodneným zamestnancom, zdravotne znevýhodneným zamestnancom alebo zraniteľným zamestnancom z dôvodu, že nespĺňa podmienku podľa § 12 ods. 2 písm. c), ods. 3 písm. b) alebo ods. 4 písm. b), v poskytovaní vyrovnávacieho príspevku sa pokračuje, keď fyzická osoba splní uvedenú podmienku. Poskytovanie umiestňovacieho príspevku alebo vyrovnávacieho príspevku sa zastaví dňom nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o uložení pokuty za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania. Integračný podnik je povinný vrátiť úradu práce poskytnutý umiestňovací príspevok alebo vyrovnávací príspevok alebo jeho časť, ak úrad práce dodatočne zistí, že integračný podnik nespĺňal podmienky na jeho poskytnutie.

(6) Poskytovanie umiestňovacieho príspevku a vyrovnávacieho príspevku sa považuje za aktívne opatrenie na trhu práce podľa osobitného predpisu.[60e])

Dotácia

§ 20

(1) Dotácia sa poskytuje žiadateľom, ktorí splnili podmienky na jej poskytnutie podľa tohto zákona a podľa osobitného predpisu,[61]) v poradí podľa dňa doručenia žiadosti o poskytnutie dotácie, ak poskytovateľ dotácie vyčlenil finančné prostriedky vo svojom rozpočte na účel podpory podľa tohto zákona, a to až do vyčerpania týchto finančných prostriedkov.

(2) Poskytovateľom dotácie je

a) ministerstvo práce,

b) ústredie práce,

c) iné ministerstvo ako ministerstvo práce, a to v oblastiach, v ktorých registrovaný sociálny podnik dosahuje pozitívny sociálny vplyv v rozsahu svojej pôsobnosti podľa osobitného predpisu.[62])

(3) Dotáciu nie je možné poskytnúť počas trvania zmluvy o poskytnutí dotácie podľa osobitných predpisov[63]) na tie isté oprávnené náklady alebo na ten istý účel.

(4) Žiadosť o poskytnutie dotácie sa predkladá na základe výzvy zverejnenej na webovom sídle poskytovateľa dotácie v termíne, vo forme a spôsobom, ktoré určí poskytovateľ dotácie vo výzve. Prílohou k žiadosti o poskytnutie dotácie je

a) čestné vyhlásenie žiadateľa, že všetky údaje uvedené v žiadosti a v prílohách sú pravdivé, presné a úplné, finančné prostriedky sa použijú na účel, na ktorý sa poskytnú, a činnosti, na ktoré žiadateľ žiada o poskytnutie dotácie, nevykonáva na účel dosiahnutia zisku,

b) investičný projekt alebo investičný zámer, ak sa žiada o poskytnutie dotácie na prípravu projektu investície a ak ide o investičnú pomoc,

c) popis pozitívneho sociálneho vplyvu, ktorý žiadateľ dosahuje, a znevýhodnenia, ktorému je z tohto dôvodu vystavený, ak ide o kompenzačnú pomoc.

(5) Poskytovateľ dotácie posudzuje žiadosť o poskytnutie dotácie a schvaľuje poskytnutie dotácie a jej sumu. Na účely posudzovania žiadosti o poskytnutie dotácie poskytovateľ dotácie zriaďuje komisiu, ktorá má najmenej troch členov. Členovia komisie posudzujú žiadosti nezávisle. Členovia komisie a im blízke osoby nesmú byť žiadateľmi ani zaujatí voči žiadateľovi, štatutárnym orgánom alebo členmi štatutárneho orgánu žiadateľa, spoločníkmi právnickej osoby, ktorá je žiadateľom, ani zamestnancami žiadateľa.

(6) Ak je žiadosť o poskytnutie dotácie neúplná alebo neobsahuje prílohy podľa odseku 4, poskytovateľ dotácie vyzve žiadateľa na jej doplnenie do 15 dní odo dňa doručenia tejto výzvy. Ak žiadateľ v lehote podľa prvej vety nedoplní žiadosť o poskytnutie dotácie, poskytovateľ dotácie žiadosť o poskytnutie dotácie neposudzuje.

(7) Schválenie dotácie a jej sumu, ako aj neschválenie dotácie poskytovateľ dotácie písomne oznamuje žiadateľovi.

(8) Dotácia sa poskytuje na základe zmluvy o poskytnutí dotácie, ktorá obsahuje najmä

a) označenie zmluvných strán,

b) predmet zmluvy a účel, na ktorý sa poskytuje dotácia,

c) spôsob poskytnutia dotácie, podmienky jej čerpania a jej sumu,

d) práva a povinnosti zmluvných strán,

e) podmienky zúčtovania dotácie a podmienky jej vrátenia,

f) spôsob kontroly hospodárneho a efektívneho použitia dotácie na účel, na ktorý sa poskytuje,

g) vymedzenie času, na ktorý sa uzatvára zmluva,

h) lehotu, v ktorej je možné použiť dotáciu, a lehotu na jej zúčtovanie,

i) ak ide o investičnú pomoc aj

1. číslo rozhodnutia o schválení investičnej pomoci, ak existuje,

2. intenzitu investičnej pomoci,

3. názov investičného zámeru,

4. výšku celkových oprávnených nákladov investičného zámeru a výšku skutočne vynaložených oprávnených nákladov investičného zámeru,

5. obdobie, na ktoré sa investičná pomoc poskytuje,

6. záväzok vrátiť sumu investičnej pomoci v sume zostatkovej ceny majetku, ktorý registrovaný sociálny podnik získa z poskytnutej investičnej pomoci, ak registrovaný sociálny podnik počas doby určenej v zmluve vstúpi do likvidácie, je na jeho majetok vyhlásený konkurz alebo je povolená reštrukturalizácia,

7. ustanovenie o minimálnej výške miezd a ďalších peňažných plnení spojených s pracovnoprávnym vzťahom, ktoré sa registrovaný sociálny podnik zaväzuje počas trvania zmluvy vyplácať zamestnancom,

j) ak ide o kompenzačnú pomoc aj výšku celkových oprávnených nákladov a obdobie, na ktoré sa kompenzačná pomoc poskytuje.

(9) Kontrolu dodržiavania podmienok poskytnutia dotácie a kontrolu dodržiavania podmienok dohodnutých v zmluve o poskytnutí dotácie vykonáva poskytovateľ dotácie podľa osobitného predpisu.[64])

(10) Poskytovaním dotácie podľa tohto zákona nie je dotknuté poskytovanie dotácií podľa osobitných predpisov.[63])

§ 21

Poskytovateľ dotácie zverejňuje na svojom webovom sídle

a) úplné znenia všeobecne záväzných právnych predpisov upravujúcich poskytovanie dotácií v jeho pôsobnosti,

b) aktuálnu sumu určenú na účely poskytnutia dotácií registrovaným sociálnym podnikom v príslušnom rozpočtovom roku a predpoklad na nasledujúce dva roky,

c) výzvu na predkladanie žiadostí spravidla dva mesiace pred termínom uzávierky predkladania žiadostí o poskytnutie dotácie, ktorá obsahuje najmä

1. účel poskytnutia dotácie,

2. formulár žiadosti o poskytnutie dotácie v elektronickej podobe,

3. okruh oprávnených subjektov,

4. disponibilný objem finančných prostriedkov,

5. kritériá výberu a spôsob vyhodnocovania žiadostí,

6. termín postupu vyhodnocovania žiadostí,

7. zloženie komisie podľa § 20 ods. 5,

8. návrh zmluvy o poskytnutí dotácie,

d) zoznam schválených žiadostí o poskytnutie dotácie s uvedením

1. čísla a názvu programu,

2. názvu projektu,

3. výšky a účelu poskytnutej dotácie,

4. dátumu schválenia žiadosti o poskytnutie dotácie,

5. identifikácie prijímateľa dotácie, a to

5a. meno a priezvisko, ak ide o fyzickú osobu,

5b. názov, ak ide o právnickú osobu,

e) zoznam neschválených žiadostí o poskytnutie dotácie s uvedením identifikácie žiadateľa v rozsahu údajov podľa písmena d) piateho bodu a dôvodu neschválenia žiadosti,

f) vyhodnotenie výsledkov už poskytnutých dotácií, ak ich má poskytovateľ dotácie k dispozícii,

g) často kladené otázky súvisiace s poskytovaním dotácie.

§ 22

Pomoc na podporu dopytu

(1) Pomoc na podporu dopytu sa realizuje formou odkúpenia servisnej poukážky od registrovaného sociálneho podniku, ktorý poskytol službu starostlivosti o domácnosť a záhradu

a) fyzickej osobe alebo

b) fyzickej osobe, ktorá má v integrovanom posudku navrhnutý druh sociálnej služby, ktorej poskytovanie je podmienené odkázanosťou fyzickej osoby na pomoc inej fyzickej osoby[64aa]) (ďalej len „odkázaná osoba“).

(2) Fyzická osoba môže ako odplatu za službu starostlivosti o domácnosť a záhradu poskytnutú registrovaným sociálnym podnikom použiť servisnú poukážku. Odkázaná osoba môže ako odplatu za službu starostlivosti o domácnosť a záhradu poskytnutú registrovaným sociálnym podnikom použiť aj servisnú poukážku pre odkázanú osobu. Odkázaná osoba má nárok na kúpu servisnej poukážky pre odkázanú osobu, ak je vydávaná.

(3) Kúpnou cenou

a) servisnej poukážky je jej nominálna hodnota,

b) servisnej poukážky pre odkázanú osobu je jej nominálna hodnota znížená o zľavu z nominálnej hodnoty vo výške podľa odseku 5 písm. a).

(4) Registrovaný sociálny podnik má nárok na odkúpenie

a) servisnej poukážky za sumu rovnajúcu sa jej nominálnej hodnote zvýšenej o sumu podľa odseku 5 písm. b),

b) servisnej poukážky pre odkázanú osobu za sumu rovnajúcu sa jej nominálnej hodnote.

(5) Všeobecne záväzný právny predpis vydaný ministerstvom práce ustanoví

a) výšku zľavy z nominálnej hodnoty servisnej poukážky pre odkázanú osobu na účely určenia kúpnej ceny servisnej poukážky podľa odseku 3 písm. b),

b) sumu zvýšenia nominálnej hodnoty servisnej poukážky na účely určenia sumy za odkúpenie servisnej poukážky podľa odseku 4 písm. a).

§ 23

Servisné poukážky

(1) Servisná poukážka má povahu ceniny, ktorá má nominálnu hodnotu na nej uvedenú.

(2) Servisné poukážky vydáva ministerstvo práce. Ministerstvo práce zabezpečuje tlač, distribúciu, predaj, odkúpenie, spätný výkup, likvidáciu a správu zásob servisných poukážok, dozerá na ich ochranu a bezpečnosť a kontroluje nakladanie so servisnými poukážkami pri ich distribúcii, predaji, odkúpení, spätnom výkupe a likvidácii.

(3) Servisné poukážky sa vydávajú v nominálnej hodnote desať eur.

(4) Predaj, odkúpenie a spätný výkup servisných poukážok môžu vykonávať len ministerstvo práce, úrady práce, obce alebo vyššie územné celky. Nepoužité servisné poukážky sú spätne vykupované za kúpnu cenu podľa § 22 ods. 3.

(5) Platnosť servisnej poukážky môže byť obmedzená časovo, územne alebo osobou, ktorá ju môže použiť.

(6) Poškodené servisné poukážky vymieňa ministerstvo práce na základe písomnej žiadosti za servisné poukážky rovnakej nominálnej hodnoty.

(7) Servisné poukážky sa odkupujú na základe písomnej žiadosti registrovaného sociálneho podniku. Registrovaný sociálny podnik, ktorý žiada o odkúpenie servisných poukážok, v žiadosti uvedie svoje identifikačné údaje, aké konkrétne servisné služby boli za každú servisnú poukážku poskytnuté, počet servisných poukážok, z toho počet servisných poukážok pre odkázanú osobu, a celkovú sumu odkupovaných servisných poukážok. Sumu, za ktorú sa servisné poukážky odkupujú, je možné vyplatiť len po overení ich pravosti a platnosti.

(8) Ministerstvo práce zabezpečí likvidáciu odkúpených servisných poukážok, poškodených servisných poukážok a servisných poukážok, ktoré nie sú platné.

(9) Všeobecne záväzný právny predpis vydaný ministerstvom práce ustanoví

a) technické parametre, grafickú úpravu a vzhľad servisných poukážok,

b) podrobnosti o spôsobe nakladania so servisnými poukážkami vrátane lehôt a postupov pri ich

1. distribúcii, predaji, odkúpení a spätnom výkupe vrátane ich vyplatenia,

2. výmene, ak sú poškodené.

(10) Ministerstvo práce sústreďuje príjmy a realizuje výdavky súvisiace s predajom, odkúpením a spätným výkupom servisných poukážok prostredníctvom samostatného účtu.

(11) Ministerstvo práce môže zabezpečiť plnenie úloh podľa odsekov 2, 4, 6 až 8 prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorú na tento účel vyberie podľa osobitného predpisu.[64a])

§ 24

Povinnosti a obmedzenia registrovaného sociálneho podniku pri poskytnutí podpory

(1) Registrovaný sociálny podnik, ktorému bola poskytnutá podpora podľa § 17 ods. 1 písm. c) až f) alebo podľa § 19 ods. 2 písm. c) až e) alebo ktorému bola poskytnutá iná výhoda určená registrovanému sociálnemu podniku podľa osobitných predpisov,[65a]) je povinný počas trvania zmluvy o poskytnutí podpory, počas jedného roka odo dňa poskytnutia podpory alebo verejných prostriedkov, ktoré sa poskytujú jednorazovo, alebo počas doby poskytovania verejných prostriedkov, ktoré sa poskytujú opakovane, počas poskytovania výhody určenej registrovanému sociálnemu podniku podľa osobitných predpisov[65a]) a počas jedného roka od skončenia poskytovania tejto výhody dodržiavať povinnosti a obmedzenia ustanovené v odsekoch 2 až 13.

(2) Celkové náklady na mzdy a ďalšie peňažné plnenia spojené s pracovnoprávnym vzťahom (ďalej len „mzdové náklady“) a peňažné plnenia zo zisku po zdanení, ktoré sa nepovažujú za mzdu,[37a]) poskytnuté zamestnancovi, ktorý nemá účasť na základnom imaní, registrovaného sociálneho podniku v kalendárnom roku nesmú presiahnuť súčin päťnásobku mzdových nákladov pri použití minimálnej mzdy a počtu zamestnancov a zároveň súčin trojnásobku mzdových nákladov pri použití priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za predchádzajúci kalendárny rok a počtu zamestnancov, pričom suma najvyššej mzdy môže byť najviac päťnásobkom sumy najnižšej mzdy. Pri porovnávaní sumy najvyššej mzdy a sumy najnižšej mzdy podľa prvej vety sa vychádza z miezd zodpovedajúcich pracovnému pomeru dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný čas. Na žiadosť registrovaného sociálneho podniku môže ministerstvo práce povoliť zvýšenie sumy najvyššej mzdy podľa prvej vety na desaťnásobok sumy najnižšej mzdy. Iné náklady ako mzdové náklady registrovaného sociálneho podniku nesmú presahovať obvyklú cenu na trhu; obvyklou cenou na trhu sa rozumie cena bežne používaná v mieste a v čase plnenia alebo spotreby, a to podľa druhu, kvality, prípadne miery opotrebenia predmetného plnenia.

(3) Registrovaný sociálny podnik musí svojim zamestnancom vyplácať mzdu najmenej v sume, ku ktorej sa zaviazal pri poskytnutí podpory.

(4) Registrovaný sociálny podnik, ktorý nie je zapísaný v registri partnerov verejného sektora[67]) a ktorý nepoužije 100 % zisku po zdanení na dosahovanie svojho pozitívneho sociálneho vplyvu, je povinný písomne oznámiť ministerstvu práce zoznam konečných užívateľov výhod v rozsahu meno, priezvisko, adresa trvalého pobytu, dátum narodenia, štátna príslušnosť a údaj, či konečný užívateľ výhod je verejným funkcionárom vykonávajúcim funkciu v Slovenskej republike.[68])

(5) Registrovaný sociálny podnik nesmie dodávať tovar alebo poskytovať služby závislej osobe, ktorá nie je registrovaným sociálnym podnikom; to neplatí, ak ide o

a) integračný podnik, v ktorom má obec alebo vyšší územný celok podiel viac ako 50 %, alebo

b) registrovaný sociálny podnik, ktorý nie je integračným podnikom a v ktorom má podiel len obec alebo vyšší územný celok, ~~a dodávaním tovaru alebo poskytovaním služieb nejde o plnenie zákonom ustanovenej samosprávnej pôsobnosti obce alebo vyššieho územného celku,~~

c) dodávanie tovaru alebo poskytovanie služby

1. poskytovateľovi sociálnej služby[8]) alebo

2. zahraničnej osobe so sídlom v štáte, ktorý je zmluvným štátom Európskeho hospodárskeho priestoru, ktorá je podľa právnych predpisov tohto štátu, štátnym orgánom tohto štátu alebo

týmto štátom uznanou organizáciou v sektore sociálnej ekonomiky uznaná za sociálny podnik a ktorá používa 100 % svojho zisku na dosiahnutie pozitívneho sociálneho vplyvu,

d) integračný podnik, ktorý využíva 100 % zisku po zdanení na dosiahnutie hlavného cieľa podľa § 5 ods. 1 písm. b).

(6) Registrovaný sociálny podnik nesmie byť odberateľom tovaru alebo služieb od závislej osoby, ktorá je právnickou osobou a nie je registrovaným sociálnym podnikom; to neplatí, ak ide o

a) nájom alebo podnájom poskytovaný najviac za obvyklú cenu na trhu medzi prenajímateľom a inými nájomníkmi alebo podnájomníkmi,

b) registrovaný sociálny podnik, v ktorom má obec alebo vyšší územný celok podiel viac ako 50 %,

c) odoberanie tovaru alebo služieb od

1. poskytovateľa sociálnej služby[8]) alebo

2. zahraničnej osoby so sídlom v štáte, ktorý je zmluvným štátom Európskeho hospodárskeho priestoru, ktorá je podľa právnych predpisov tohto štátu, štátnym orgánom tohto štátu alebo týmto štátom uznanou organizáciou v sektore sociálnej ekonomiky uznaná za sociálny podnik a ktorá používa 100 % svojho zisku na dosiahnutie pozitívneho sociálneho vplyvu,

d) integračný podnik, ktorý využíva 100 % zisku po zdanení na dosiahnutie hlavného cieľa podľa § 5 ods. 1 písm. b).

(7) Ak je registrovaný sociálny podnik odberateľom tovaru alebo služieb od závislej osoby, ktorá je fyzickou osobou, celkové náklady na tieto tovary alebo služby nesmú za obdobie 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov presiahnuť najvyššiu mzdu v registrovanom sociálnom podniku za to isté obdobie.

(8) Registrovaný sociálny podnik si nesmie vziať úver alebo pôžičku od závislej osoby, pri ktorých by úrok presahoval základnú úrokovú sadzbu podľa osobitného predpisu;[69]) to neplatí, ak ide o nájom alebo podnájom poskytovaný najviac za obvyklú cenu na trhu medzi prenajímateľom a inými nájomníkmi alebo podnájomníkmi.

(9) Registrovaný sociálny podnik nesmie previesť majetok,[70]) ktorý bol získaný z dotácie alebo nevrátenej časti podmienečne vratného finančného príspevku a ktorý nebol vyradený z obchodného majetku; to neplatí, ak ide o prevod majetku na iný registrovaný sociálny podnik. Ak registrovaný sociálny podnik prevedie majetok, ktorý bol získaný z dotácie alebo nevrátenej časti podmienečne vratného finančného príspevku na iný registrovaný sociálny podnik, je povinný vrátiť poskytovateľovi dotácie alebo nevrátenej časti podmienečne vratného finančného príspevku sumu zodpovedajúcu zostatkovej cene majetku, najviac však sumu zodpovedajúcu poskytnutej dotácii alebo nevrátenej časti podmienečne vratného finančného príspevku.

(10) Registrovaný sociálny podnik nesmie vyradiť z obchodného majetku majetok, ktorý bol získaný z podpory a ktorý má nenulovú zostatkovú hodnotu, bez predchádzajúceho písomného súhlasu poskytovateľa podpory.

(11) Ak nejde o plnenie podmienky podľa § 17 ods. 3, registrovaný sociálny podnik nesmie prijať umiestňovací príspevok, vyrovnávací príspevok a verejné prostriedky podľa osobitných predpisov[70aa]) na tie isté oprávnené náklady alebo na ten istý účel, na aké sa mu poskytuje podpora vo forme dotácie, nenávratného finančného príspevku alebo podmienečne vratného finančného príspevku.

(12) Registrovaný sociálny podnik podľa § 16 ods. 5, ktorému bola poskytnutá investičná pomoc podľa § 17 ods. 1 písm. d) alebo písm. e), je povinný použiť 100 % zisku po zdanení v úhrne za obdobie piatich rokov od poskytnutia tejto investičnej pomoci na dosiahnutie hlavného cieľa podľa § 5 ods. 1 písm. b).

(13) Sociálny podnik bývania, ktorému bola poskytnutá podpora vo forme podľa § 17 ods. 1 písm. d) alebo písm. e), je povinný prenajímať najmenej 70 % obytnej plochy bytov, ktoré vlastní alebo má v nájme, za nájomné zodpovedajúce nákladom na byt.

PIATA ČASŤ
VÝKON ŠTÁTNEJ SPRÁVY V OBLASTI SOCIÁLNEJ EKONOMIKY A V OBLASTI RODINNÝCH PODNIKOV

§ 25

(1) Ministerstvo práce v rámci výkonu štátnej správy v oblasti sociálnej ekonomiky a v oblasti rodinných podnikov

a) priznáva a zrušuje

1. štatút registrovaného sociálneho podniku,

2. štatút registrovaného rodinného podniku,

3. postavenie strešnej organizácie sektora sociálnej ekonomiky a najvyššej strešnej organizácie sektora sociálnej ekonomiky,

b) zaraďuje rodinný podnik do evidencie rodinných podnikov a vyraďuje z evidencie rodinných podnikov,

c) ukladá pokuty podľa § 28,

d) vedie

1. register registrovaných sociálnych podnikov (ďalej len „register sociálnych podnikov“),

2. register registrovaných rodinných podnikov (ďalej len „register rodinných podnikov“),

3. register organizácií sektora sociálnej ekonomiky,

4. evidenciu rodinných podnikov,

e) poskytuje alebo sprístupňuje bezodplatne v elektronickej podobe osobné údaje v rozsahu nevyhnutnom na účel plnenia úloh podľa osobitných predpisov[70ab]) na základe odôvodnenej písomnej žiadosti alebo písomnej dohody, ktorá obsahuje účel spracúvania, na aký sa majú osobné údaje poskytnúť alebo sprístupniť, z registra sociálnych podnikov, z registra rodinných

podnikov, z registra organizácií sektora sociálnej ekonomiky, z evidencie rodinných podnikov a z informačného systému sociálnej ekonomiky orgánom štátnej správy, súdom, obciam, vyšším územným celkom a iným orgánom verejnej moci, fyzickým osobám a právnickým osobám, ktorým bol zverený výkon úloh podľa osobitných predpisov,

f) vykonáva kontrolu dodržiavania povinností podľa tohto zákona,

g) vyhodnocuje výročné správy registrovaného sociálneho podniku,

h) zabezpečuje bezplatné poradenstvo pri príprave projektu činnosti registrovaného sociálneho podniku, príprave žiadosti o investičnú pomoc alebo kompenzačnú pomoc a bezplatné poradenstvo o iných možnostiach podpory podľa tohto zákona alebo osobitných predpisov,[70a])

i) zabezpečuje tvorbu, zhromažďovanie, spracúvanie, šírenie, sprístupňovanie a publikovanie informácií, štatistických údajov a analýz v oblasti sociálnej ekonomiky, sociálnych podnikov a rodinných podnikov,

j) vydáva metodické usmernenie k uplatňovaniu tohto zákona a osobitných predpisov v jeho pôsobnosti týkajúcich sa sociálnej ekonomiky, sociálnych podnikov a rodinných podnikov a zabezpečuje v tejto oblasti vzdelávanie,

k) je správcom informačného systému sociálnej ekonomiky,

l) vypracúva a realizuje národné projekty v oblasti sociálnej ekonomiky a v oblasti rodinných podnikov,

m) vydáva duplikát osvedčenia podľa tohto zákona.

(2) Na výkon kontroly podľa odseku 1 písm. f) sa použijú základné pravidlá kontrolnej činnosti podľa osobitného predpisu;[71]) ustanovenie § 20 ods. 9 tým nie je dotknuté. Ustanovenie prvej vety sa nepoužije na výkon kontroly, pri ktorej sa nevstupuje do priestorov kontrolovaného subjektu, najmä pri nahliadaní do informačných systémov verejnej správy.

(3) Činnosti podľa odseku 1 písm. h) zabezpečuje ministerstvo práce tak, aby boli dostupné najmenej v každom krajskom meste.

(4) Ústredie práce vypracúva a realizuje národné projekty v oblasti sociálnej ekonomiky a v oblasti rodinných podnikov a riadi, kontroluje, koordinuje a metodicky usmerňuje úrady práce pri poskytovaní umiestňovacieho príspevku a vyrovnávacieho príspevku.

(5) Sociálna poisťovňa poskytuje ministerstvu práce, ústrediu práce a úradom práce údaje na účely podľa tohto zákona v tomto rozsahu:
a) meno a priezvisko zamestnanca,
b) identifikačné číslo sociálneho zabezpečenia zamestnanca,
c) dátum začatia a skončenia evidencie zamestnanca v registri poistencov a sporiteľov starobného dôchodkového sporenia,
d) názov a identifikačné číslo zamestnávateľa,
e) suma vymeriavacieho základu zamestnanca,
f) či je zamestnanec poberateľom starobného dôchodku a dátum vydania rozhodnutia o priznaní starobného dôchodku,
g) identifikačné číslo právneho vzťahu zamestnanca,[71a])
h) percentuálna miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť,

i) dátum opätovného posúdenia dlhodobo nepriaznivého zdravotného stavu fyzickej osoby uznanej za invalidnú, ak bol určený.

§ 25a

Lekárska posudková činnosť

(1) Lekárska posudková činnosť na účely tohto zákona je posúdenie, či fyzická osoba má dlhodobé zdravotné postihnutie vo vzťahu k pracovnej činnosti, ktorej podrobný opis je uvedený v žiadosti o posúdenie dlhodobého zdravotného postihnutia podľa odseku 2 písm. b).

(2) Lekárska posudková činnosť sa vykonáva na žiadosť posudzovanej fyzickej osoby alebo na žiadosť zamestnávateľa, ktorý zamestnáva alebo má záujem zamestnať posudzovanú fyzickú osobu. Žiadosť o posúdenie dlhodobého zdravotného postihnutia musí byť písomná a musí obsahovať

a) meno, priezvisko, dátum narodenia, rodné číslo alebo bezvýznamové identifikačné číslo[71aa]) posudzovanej fyzickej osoby a adresu jej trvalého pobytu alebo prechodného pobytu,
b) podrobný opis pracovnej činnosti vypracovaný zamestnávateľom, ktorý zamestnáva alebo má záujem zamestnať posudzovanú fyzickú osobu, ktorý obsahuje
   1. názov, sídlo a identifikačné číslo zamestnávateľa,
   2. druh práce,
   3. názov a kód zamestnania podľa štatistickej klasifikácie zamestnaní,[71ab])
   4. opis hlavnej náplne práce a kľúčových zodpovedností a kompetencií, najmä predmet práce a konkretizáciu povinností a zodpovedností zamestnanca za konkrétne úlohy, ktorá zahŕňa činnosti, ktoré zamestnanec na danom pracovnom mieste vykonáva,
   5. kategóriu práce, do ktorej je práca zaradená,[71ac])
c) písomný súhlas posudzovanej fyzickej osoby s podaním žiadosti, ak je žiadateľom zamestnávateľ, ktorý zamestnáva alebo má záujem zamestnať posudzovanú fyzickú osobu,
d) dátum a podpis žiadateľa.

(3) Výkon lekárskej posudkovej činnosti zabezpečuje úrad práce. Na výkon lekárskej posudkovej činnosti je príslušný úrad práce, v ktorého územnom obvode má posudzovaná osoba miesto trvalého pobytu. Ak žiadosť o posúdenie dlhodobého zdravotného postihnutia nemá predpísané náležitosti, úrad práce vyzve posudzovanú osobu, aby nedostatky v primerane určenej lehote odstránila; súčasne ju poučí, že inak žiadosť odloží. Úrad práce odloží žiadosť o posúdenie dlhodobého zdravotného postihnutia a bezodkladne oznámi posudzovanej osobe odloženie žiadosti a dôvod odloženia, ak

a) posudzovaná osoba neodstránila nedostatky žiadosti o posúdenie dlhodobého zdravotného postihnutia podľa tretej vety,

b) prebieha konanie podľa osobitného predpisu,[71ad]) v ktorom sa posudzuje, či posudzovaná fyzická osoba má dlhodobé zdravotné postihnutie vo vzťahu k tej istej pracovnej činnosti.

(4) Lekársku posudkovú činnosť vykonáva posudkový lekár úradu práce, ktorý spĺňa kvalifikačné predpoklady na výkon lekárskej posudkovej činnosti v rámci výkonu integrovanej posudkovej činnosti.[71b])

(5) Posudkový lekár posúdi, či posudzovaná fyzická osoba má dlhodobé zdravotné postihnutie vo vzťahu k pracovnej činnosti, ktorej podrobný opis je uvedený v žiadosti o posúdenie dlhodobého zdravotného postihnutia podľa odseku 2 písm. b), na základe zhodnotenia jej

zdravotného stavu z elektronických zdravotných záznamov v jej elektronickej zdravotnej knižke.[71c]) Posudkový lekár môže uložiť posudzovanej fyzickej osobe povinnosť predložiť doplňujúce doklady a údaje.

(6) Posudkový lekár vypracuje do 30 dní od podania žiadosti o posúdenie dlhodobého zdravotného postihnutia lekársky posudok, ktorý obsahuje

a) meno, priezvisko, dátum narodenia, rodné číslo alebo bezvýznamové identifikačné číslo posudzovanej fyzickej osoby a adresu jej trvalého pobytu alebo prechodného pobytu,

b) podrobný opis pracovnej činnosti,

c) záver, či posudzovaná fyzická osoba má alebo nemá dlhodobé zdravotné postihnutie vo vzťahu k pracovnej činnosti, ktorej podrobný opis je obsahom žiadosti o posúdenie dlhodobého zdravotného postihnutia podľa odseku 2 písm. b),

d) dátum vypracovania lekárskeho posudku,

e) odtlačok pečiatky a podpis posudkového lekára.

(7) Úrad práce doručí lekársky posudok posudzovanej fyzickej osobe a žiadateľovi, ak žiadateľom nie je posudzovaná fyzická osoba.

(8) Ak žiadateľ nesúhlasí s lekárskym posudkom, môže do piatich pracovných dní odo dňa doručenia lekárskeho posudku požiadať úrad práce o preverenie lekárskeho posudku odborným konzíliom posudkových lekárov;[71d]) ak je žiadateľom zamestnávateľ, ktorý zamestnáva alebo má záujem zamestnať posudzovanú fyzickú osobu, žiadosť o preverenie lekárskeho posudku odborným konzíliom posudkových lekárov musí obsahovať aj písomný súhlas posudzovanej osoby s týmto preverením. Na preverenie lekárskeho posudku podľa prvej vety sa vzťahuje osobitný predpis.[71d]) Lekársky posudok odborného konzília posudkových lekárov obsahuje náležitosti podľa odseku 6. Ústredie práce doručí lekársky posudok odborného konzília posudkových lekárov posudzovanej fyzickej osobe a žiadateľovi, ak žiadateľom nie je posudzovaná fyzická osoba.

(9) Žiadosť o posúdenie dlhodobého zdravotného postihnutia vo vzťahu k tej istej fyzickej osobe a k tej istej pracovnej činnosti je možné podať najskôr po uplynutí šiestich mesiacov od vypracovania predchádzajúceho lekárskeho posudku alebo od nadobudnutia právoplatnosti integrovaného posudku obsahujúceho výrok podľa osobitného predpisu;[7]) to neplatí, ak dôjde k zmene zdravotného stavu fyzickej osoby, ktoré môže mať vplyv na posúdenie dlhodobého zdravotného postihnutia.

(10) Lekársky posudok stráca platnosť

a) vypracovaním nového lekárskeho posudku vo vzťahu k tej istej fyzickej osobe a k tej istej pracovnej činnosti,

b) nadobudnutím právoplatnosti integrovaného posudku obsahujúceho výrok podľa osobitného predpisu[7]) vo vzťahu k tej istej fyzickej osobe a k tej istej pracovnej činnosti.

(11) Fyzická osoba, ktorá má na základe záveru lekárskeho posudku podľa odseku 6 písm. c) dlhodobé zdravotné postihnutie a ktorá podala novú žiadosť o posúdenie dlhodobého zdravotného postihnutia vo vzťahu k tej istej pracovnej činnosti najneskôr 30 dní pred uplynutím

dvoch rokov od vypracovania predchádzajúceho lekárskeho posudku, sa až do vypracovania nového lekárskeho posudku považuje za fyzickú osobu, ktorá má dlhodobé zdravotné postihnutie; to neplatí, ak úrad práce novú žiadosť odložil podľa odseku 3.

§ 26

Organizácie sektora sociálnej ekonomiky

(1) Organizáciou sektora sociálnej ekonomiky je strešná organizácia sektora sociálnej ekonomiky a najvyššia strešná organizácia sektora sociálnej ekonomiky.

(2) Ministerstvo práce prizná postavenie strešnej organizácie sektora sociálnej ekonomiky právnickej osobe, ktorá združuje subjekty sociálnej ekonomiky dosahujúce merateľný pozitívny sociálny vplyv poskytovaním rovnakej spoločensky prospešnej služby, ak

a) jej členmi je najmenej 30 % z registrovaných sociálnych podnikov dosahujúcich merateľný pozitívny sociálny vplyv poskytovaním rovnakej spoločensky prospešnej služby alebo celkový počet zamestnancov jej členov predstavuje najmenej 30 % z celkového počtu zamestnancov registrovaných sociálnych podnikov dosahujúcich merateľný pozitívny sociálny vplyv poskytovaním rovnakej spoločensky prospešnej služby,

b) najmenej 50 % jej členov tvoria registrované sociálne podniky,

c) jedným z jej cieľov zakotvených v základnom dokumente je reprezentovať registrované sociálne podniky,

d) jej nebolo v období piatich rokov pred podaním žiadosti o postavenie organizácie zrušené postavenie strešnej organizácie sektora sociálnej ekonomiky,

e) je dôveryhodná; podmienku dôveryhodnosti musí spĺňať aj štatutárny orgán alebo člen štatutárneho orgánu,

f) je bezúhonná; podmienku bezúhonnosti musí spĺňať aj štatutárny orgán alebo člen štatutárneho orgánu,

g) jej nebola uložená pokuta za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania v období troch rokov pred podaním žiadosti o postavenie organizácie,

h) nemá na majetok vyhlásený konkurz, proti nej nebolo zastavené konkurzné konanie pre nedostatok majetku alebo nebol zrušený konkurz pre nedostatok majetku, nie je v reštrukturalizácii a nie je v likvidácii.

(3) Ministerstvo práce prizná postavenie najvyššej strešnej organizácie sektora sociálnej ekonomiky právnickej osobe, ak

a) združuje viac ako 50 % strešných organizácii sektora sociálnej ekonomiky, ktoré spolu združujú najmenej 30 % všetkých registrovaných sociálnych podnikov,

b) jej nebolo v období piatich rokov pred podaním žiadosti o postavenie organizácie zrušené postavenie najvyššej strešnej organizácie sektora sociálnej ekonomiky,

c) je dôveryhodná; podmienku dôveryhodnosti musí spĺňať aj štatutárny orgán alebo člen štatutárneho orgánu,

d) je bezúhonná; podmienku bezúhonnosti musí spĺňať aj štatutárny orgán alebo člen štatutárneho orgánu,

e) jej nebola uložená pokuta za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania v období troch rokov pred podaním žiadosti o postavenie organizácie,

f) nemá na majetok vyhlásený konkurz, proti nej nebolo zastavené konkurzné konanie pre nedostatok majetku alebo nebol zrušený konkurz pre nedostatok majetku, nie je v reštrukturalizácii a nie je v likvidácii.

(4) Konanie o priznanie postavenia organizácie sektora sociálnej ekonomiky sa začína na žiadosť. Žiadosť o postavenie organizácie musí byť písomná, musí obsahovať identifikačné údaje žiadateľa a určenie, či žiadateľ žiada o priznanie postavenia strešnej organizácie sektora sociálnej ekonomiky alebo najvyššej strešnej organizácie sektora sociálnej ekonomiky. Žiadosť o postavenie organizácie sa podáva v elektronickej podobe prostredníctvom elektronického formulára zaslaného do informačného systému sociálnej ekonomiky; to neplatí počas nefunkčnosti informačného systému sociálnej ekonomiky. Prílohou k žiadosti o postavenie organizácie

a) sú údaje potrebné na vyžiadanie výpisu z registra trestov podľa osobitného predpisu

[38]) a súhlas s ich spracovaním alebo výpis z registra trestov nie starší ako tri mesiace,

b) je základný dokument, ak ide o žiadateľa, ktorým je občianske združenie,

c) je zoznam členov žiadateľa a zápisnice zo zasadnutí orgánov žiadateľa, v ktorých sú zaznamenané rozhodnutia o prijatí za člena alebo vylúčení člena.

(5) Splnenie podmienok podľa odseku 2 písm. c) až h) a odseku 3 písm. b) až f) zisťuje ministerstvo práce z úradnej povinnosti. Národný inšpektorát práce je povinný do piatich pracovných dní odo dňa doručenia žiadosti poskytnúť ministerstvu práce elektronicky z informačného systému informácie týkajúce sa splnenia podmienok podľa odseku 2 písm. g) a odseku 3 písm. e).

(6) V konaní o priznanie postavenia organizácie sektora sociálnej ekonomiky ministerstvo práce rozhoduje na základe overenia splnenia podmienok podľa odseku 2 alebo odseku 3 a posúdenia predložených dokumentov. Splnenie podmienok podľa odseku 2 alebo odseku 3 sa posudzuje ku dňu podania žiadosti o postavenie organizácie.

(7) Ministerstvo práce zastaví konanie o priznanie postavenia organizácie sektora sociálnej ekonomiky, aj ak žiadateľ neposkytol súčinnosť pri overovaní skutočností rozhodujúcich pre priznanie postavenia organizácie sektora sociálnej ekonomiky.

(8) Priznanie postavenia strešnej organizácie sektora sociálnej ekonomiky alebo najvyššej strešnej organizácie sektora sociálnej ekonomiky sa vyznačí v spise a rozhodnutie sa nevyhotovuje. Ministerstvo práce doručí strešnej organizácii sektora sociálnej ekonomiky alebo najvyššej strešnej organizácii sektora sociálnej ekonomiky osvedčenie o priznaní postavenia strešnej organizácie sektora sociálnej ekonomiky alebo najvyššej strešnej organizácie sektora sociálnej ekonomiky. Na základe písomnej žiadosti organizácie sektora sociálnej ekonomiky ministerstvo práce vydá duplikát osvedčenia o priznaní postavenia strešnej organizácie sektora sociálnej ekonomiky alebo najvyššej strešnej organizácie sektora sociálnej ekonomiky pri jeho

strate, odcudzení alebo znehodnotení alebo pri zmene obchodného mena, názvu alebo adresy sídla organizácie sektora sociálnej ekonomiky.

(9) Postavenie organizácie sektora sociálnej ekonomiky zaniká
a) zánikom právnickej osoby,
b) vrátením štatútu strešnej organizácie sektora sociálnej ekonomiky alebo štatútu najvyššej strešnej organizácie sektora sociálnej ekonomiky,
c) zrušením štatútu strešnej organizácie sektora sociálnej ekonomiky alebo štatútu najvyššej strešnej organizácie sektora sociálnej ekonomiky.

(10) Ministerstvo práce zruší postavenie organizácie sektora sociálnej ekonomiky, ak

a) organizácia sektora sociálnej ekonomiky porušila povinnosť podľa odseku 12,

b) viac ako 20 % žiadateľov o priznanie štatútu registrovaného sociálneho podniku, ktorým bolo organizáciou sektora sociálnej ekonomiky vydané potvrdenie podľa odseku 11 o splnení podmienok podľa § 6 ods. 1 písm. a) a d), tieto podmienky nespĺňa alebo im bol zrušený štatút sociálneho podniku z dôvodu porušenia týchto podmienok,

c) vydala žiadateľovi o priznanie štatútu registrovaného sociálneho podniku potvrdenie podľa odseku 10 o splnení podmienok podľa § 6 ods. 1 písm. a) a d), hoci vedela, že žiadateľ tieto podmienky nespĺňal,

d) organizácii sektora sociálnej ekonomiky bola uložená pokuta za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania.

(11) Organizácia sektora sociálnej ekonomiky môže žiadateľovi o priznanie štatútu registrovaného sociálneho podniku na základe jeho žiadosti vydať potvrdenie o tom, že spĺňa podmienky podľa § 6 ods. 1 písm. a) a d), ak žiadateľ tieto podmienky spĺňa. Za vydanie potvrdenia podľa prvej vety môže organizácia sektora sociálnej ekonomiky požadovať od žiadateľa odplatu v dohodnutej výške.

(12) Organizácia sektora sociálnej ekonomiky, ktorej bolo priznané postavenie strešnej organizácie sektora sociálnej ekonomiky alebo najvyššej strešnej organizácie sektora sociálnej ekonomiky, je povinná spĺňať podmienky podľa odseku 2 alebo odseku 3 počas trvania priznaného postavenia strešnej organizácie sektora sociálnej ekonomiky alebo najvyššej strešnej organizácie sektora sociálnej ekonomiky; podmienky podľa odseku 2 písm. a) a odseku 3 písm. a) sa nepovažujú za splnené, ak strešná organizácia sektora sociálnej ekonomiky alebo najvyššia strešná organizácia sektora sociálnej ekonomiky nespĺňa tieto podmienky nepretržite najmenej počas 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov.

(13) Organizácia sektora sociálnej ekonomiky je povinná písomne oznámiť ministerstvu práce každú zmenu skutočností rozhodujúcich pre posúdenie spĺňania podmienok podľa odseku 2 alebo odseku 3 a zmenu údajov podľa § 27e ods. 2 písm. f), g) a i) do desiatich dní odo dňa, keď ku zmene došlo. Ak došlo k zmene členov organizácie sektora sociálnej ekonomiky, je organizácia sektora sociálnej ekonomiky povinná spolu s oznámením tejto zmeny predložiť zápisnice zo zasadnutí orgánov organizácie sektora sociálnej ekonomiky, v ktorých sú zaznamenané rozhodnutia o prijatí za člena alebo vylúčení člena. Ak došlo k zmene fyzickej osoby, ktorá je štatutárnym orgánom alebo členom štatutárneho orgánu, je organizácia sektora sociálnej ekonomiky povinná spolu s oznámením tejto zmeny predložiť údaje potrebné na vyžiadanie

výpisu z registra trestov podľa osobitného predpisu[38]) a súhlas s ich spracovaním alebo výpis z registra trestov nie starší ako tri mesiace.

(14) Ministerstvo práce alebo iný ústredný orgán štátnej správy môžu v rámci špecializovaných programov a v súlade s podmienkami poskytovania verejných prostriedkov poskytnúť organizácií sektora sociálnej ekonomiky príspevok na účely podpory jej nehospodárskej činnosti.

§ 27

Register sociálnych podnikov

(1) Register sociálnych podnikov je verejný zoznam údajov o registrovaných sociálnych podnikoch.

(2) Do registra sociálnych podnikov sa zapisujú tieto údaje:

a) obchodné meno alebo názov,

b) adresa sídla vrátane okresu a samosprávneho kraja, ak ide o právnickú osobu, alebo meno, priezvisko, bydlisko, dátum narodenia, rodné číslo alebo iný identifikátor, ak rodné číslo nebolo pridelené, a miesto podnikania vrátane okresu a samosprávneho kraja, ak ide o fyzickú osobu – podnikateľa, ktorá je zamestnávateľom,

c) adresa prevádzkarne, ak je zriadená, vrátane okresu a samosprávneho kraja,

d) identifikačné číslo organizácie,

e) právna forma,

f) predmet podnikania alebo činnosti,

g) druh registrovaného sociálneho podniku podľa § 11 ods. 2,

h) merateľný pozitívny sociálny vplyv,

i) spôsob zapájania zainteresovaných osôb,

j) percentuálna časť zisku po zdanení, ktorú sa registrovaný sociálny podnik zaväzuje použiť na dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu,

k) meno, priezvisko, bydlisko, dátum narodenia a rodné číslo alebo iný identifikátor, ak rodné číslo nebolo pridelené, fyzickej osoby, ktorá je štatutárnym orgánom alebo členom štatutárneho orgánu, s uvedením spôsobu, akým táto fyzická osoba koná v mene registrovaného sociálneho podniku, a s uvedením dňa vzniku funkcie a po jej skončení dňa skončenia funkcie,

l) údaje o konečnom užívateľovi výhod podľa § 24 ods. 4,

m) telefónne číslo, adresa elektronickej pošty a adresa webového sídla, ak je zriadené,

n) číslo osvedčenia o priznaní štatútu registrovaného sociálneho podniku,

o) dátum priznania štatútu registrovaného sociálneho podniku, dátum zániku štatútu registrovaného sociálneho podniku a dátum zrušenia štatútu registrovaného sociálneho podniku.

(3) Ministerstvo práce zverejňuje údaje z registra sociálnych podnikov okrem dátumu narodenia a rodného čísla alebo iného identifikátora, ak rodné číslo nebolo pridelené, na svojom webovom sídle.

(4) Do registra sociálnych podnikov sa bez zbytočného odkladu zapíše aj zmena a doplnenie zapisovaných údajov. Ministerstvo práce vykoná zmenu a doplnenie zapisovaných údajov z úradnej povinnosti, ak ide o údaje zapísané v registri právnických osôb, podnikateľov a orgánov verejnej moci.[72])

§ 27a

Informačný systém sociálnej ekonomiky

(1) Informačný systém sociálnej ekonomiky je informačný systém verejnej správy[73]) na úseku práce, sociálnych vecí a rodiny v oblasti sociálnej ekonomiky. Ministerstvo práce spracúva osobné údaje o fyzickej osobe vedenej v informačnom systéme sociálnej ekonomiky v rozsahu uvedenom v odsekoch 3 až 7 a § 27 ods. 2.

(2) V informačnom systéme sociálnej ekonomiky sa vedie

a) evidencia žiadostí o štatút,

b) evidencia žiadostí o postavenie organizácie,

c) register sociálnych podnikov,

d) evidencia zamestnancov integračných podnikov,

e) evidencia ekonomickej činnosti registrovaných sociálnych podnikov,

f) evidencia podpory poskytnutej registrovaným sociálnym podnikom podľa tohto zákona,

g) evidencia sankcionovania registrovaných sociálnych podnikov.

(3) Evidencia žiadostí o štatút obsahuje údaje zo žiadosti o štatút a prílohy k žiadosti o štatút.

(4) Evidencia žiadostí o postavenie organizácie obsahuje údaje zo žiadosti o postavenie organizácie a prílohy k žiadosti o postavenie organizácie.

(5) Evidencia zamestnancov integračného podniku obsahuje osobné údaje o zamestnancoch v rozsahu

a) meno, priezvisko a titul,

b) adresa trvalého pobytu alebo adresa prechodného pobytu,

c) rodné číslo alebo iný identifikátor, ak rodné číslo nebolo pridelené, a dátum narodenia,

d) dohodnutý rozsah pracovného času,

e) dátum vzniku pracovného pomeru a dátum skončenia alebo zániku pracovného pomeru,

f) druh vykonávanej pracovnej činnosti podľa štatistickej klasifikácie zamestnaní,[74])

g) určenie znevýhodnenia podľa § 2 ods. 5,

h) určenie zdravotného znevýhodnenia podľa § 2 ods. 6,

i) určenie zraniteľnosti podľa § 2 ods. 7.

(6) Evidencia podpory poskytnutej registrovaným sociálnym podnikom podľa tohto zákona obsahuje

a) údaje o investičnej pomoci,

b) údaje o kompenzačnej pomoci,

c) údaje o pomoci na podporu dopytu vrátane evidencie servisných poukážok.

(7) Evidencia sankcionovania registrovaných sociálnych podnikov obsahuje údaje o uložených pokutách.

§ 27b

(1) V elektronickej podobe prostredníctvom elektronického formulára zaslaného do informačného systému sociálnej ekonomiky poskytuje ministerstvu práce

a) registrovaný sociálny podnik údaje podľa § 27a ods. 2 písm. e) a ods. 3 do desiatich dní odo dňa, keď nastala zmena týchto údajov,

b) integračný podnik údaje podľa § 27a ods. 5 do desiatich dní odo dňa, keď nastala zmena týchto údajov,

c) organizácia sektora sociálnej ekonomiky údaje podľa § 27a ods. 4 do desiatich dní odo dňa, keď nastala zmena týchto údajov,

d) iné ministerstvo, ústredie práce, obec a vyšší územný celok údaje podľa § 27a ods. 6 písm. a) a b),

e) úrad práce, obec a vyšší územný celok údaje podľa § 27a ods. 6 písm. c).

(2) Ak nastane prerušenie prevádzky informačného systému sociálnej ekonomiky, ktoré bráni poskytnúť údaje podľa odseku 1, lehota podľa odseku 1 je zachovaná, ak sú údaje doručené v elektronickej podobe prostredníctvom elektronického formulára zaslaného do informačného systému sociálnej ekonomiky najneskôr do piatich dní odo dňa obnovenia prevádzky informačného systému sociálnej ekonomiky.

(3) Ministerstvo práce bezplatne zabezpečí registrovaným sociálnym podnikom, organizáciám sektora sociálnej ekonomiky, iným ministerstvám, ústrediu práce, úradom práce, obciam a vyšším územným celkom prístup do informačného systému sociálnej ekonomiky na účely poskytovania údajov podľa odseku 1.

§ 27c

Evidencia rodinných podnikov

(1) Evidencia rodinných podnikov je verejný zoznam údajov o evidovaných rodinných podnikoch. Do evidencie rodinných podnikov sa zapisujú aj údaje o registrovanom rodinnom podniku v rozsahu podľa odseku 2.

(2) Do evidencie rodinných podnikov sa zapisujú tieto údaje:

a) obchodné meno,

b) adresa sídla vrátane okresu a samosprávneho kraja, ak ide o právnickú osobu, alebo meno, priezvisko, bydlisko, dátum narodenia, rodné číslo alebo iný identifikátor, ak rodné číslo nebolo pridelené, a miesto podnikania vrátane okresu a samosprávneho kraja, ak ide o fyzickú osobu – podnikateľa,

c) adresa prevádzkarne, ak je zriadená, vrátane okresu a samosprávneho kraja,

d) identifikačné číslo organizácie,

e) právna forma,

f) predmet podnikania alebo činnosti,

g) údaj o tom, či ide o rodinnú farmu,

h) údaj o tom, či ide o registrovaný rodinný podnik,

i) telefónne číslo, adresa elektronickej pošty a adresa webového sídla, ak je zriadené,

j) dátum zaradenia do evidencie rodinných podnikov a dátum vyradenia z evidencie rodinných podnikov.

(3) Ministerstvo práce zverejňuje údaje z evidencie rodinných podnikov okrem dátumu narodenia a rodného čísla alebo iného identifikátora, ak rodné číslo nebolo pridelené, na svojom webovom sídle.

(4) Do evidencie rodinných podnikov sa bez zbytočného odkladu zapíše aj zmena a doplnenie zapisovaných údajov. Ministerstvo práce vykoná zmenu a doplnenie zapisovaných údajov z úradnej povinnosti, ak ide o údaje zapísané v registri právnických osôb, podnikateľov a orgánov verejnej moci.[72])

§ 27d

Register rodinných podnikov

(1) Register rodinných podnikov je verejný zoznam údajov o registrovaných rodinných podnikoch.

(2) Do registra rodinných podnikov sa zapisujú tieto údaje:

a) obchodné meno,

b) adresa sídla vrátane okresu a samosprávneho kraja, ak ide o právnickú osobu, alebo meno, priezvisko, bydlisko, dátum narodenia, rodné číslo alebo iný identifikátor, ak rodné číslo nebolo

pridelené, a miesto podnikania vrátane okresu a samosprávneho kraja, ak ide o fyzickú osobu – podnikateľa,

c) adresa prevádzkarne, ak je zriadená, vrátane okresu a samosprávneho kraja,

d) identifikačné číslo organizácie,

e) právna forma,

f) predmet podnikania alebo činnosti a prevažujúca podnikateľská činnosť,

g) údaj o tom, či ide o rodinnú farmu,

h) percentuálna časť zisku po zdanení, ktorú sa registrovaný rodinný podnik zaväzuje použiť podľa § 15f ods. 2,

i) meno, priezvisko, bydlisko, dátum narodenia a rodné číslo alebo iný identifikátor, ak rodné číslo nebolo pridelené, fyzickej osoby, ktorá je štatutárnym orgánom alebo členom štatutárneho orgánu, s uvedením spôsobu, akým táto fyzická osoba koná v mene registrovaného rodinného podniku, a s uvedením dňa vzniku funkcie a po jej skončení dňa skončenia funkcie,

j) telefónne číslo, adresa elektronickej pošty a adresa webového sídla, ak je zriadené,

k) číslo osvedčenia o priznaní štatútu registrovaného rodinného podniku,

l) dátum priznania štatútu registrovaného rodinného podniku, dátum zániku štatútu registrovaného rodinného podniku a dátum zrušenia štatútu registrovaného rodinného podniku.

(3) Ministerstvo práce zverejňuje údaje z registra rodinných podnikov okrem dátumu narodenia a rodného čísla alebo iného identifikátora, ak rodné číslo nebolo pridelené, na svojom webovom sídle.

(4) Do registra rodinných podnikov sa bez zbytočného odkladu zapíše aj zmena a doplnenie zapisovaných údajov. Ministerstvo práce vykoná zmenu a doplnenie zapisovaných údajov z úradnej povinnosti, ak ide o údaje zapísané v registri právnických osôb, podnikateľov a orgánov verejnej moci.[72])

§ 27e

Register organizácií sektora sociálnej ekonomiky

(1) Register organizácií sektora sociálnej ekonomiky je verejný zoznam údajov o organizáciách sektora sociálnej ekonomiky.

(2) Do registra organizácií sektora sociálnej ekonomiky sa zapisujú tieto údaje:

a) obchodné meno alebo názov,

b) adresa sídla,

c) identifikačné číslo organizácie,

d) právna forma,

e) údaj o tom, či ide o strešnú organizáciu sektora sociálnej ekonomiky alebo o najvyššiu strešnú organizáciu sektora sociálnej ekonomiky,

f) zoznam členov organizácie sektora sociálnej ekonomiky,

g) meno, priezvisko, bydlisko, dátum narodenia a rodné číslo alebo iný identifikátor, ak rodné číslo nebolo pridelené, fyzickej osoby, ktorá je štatutárnym orgánom alebo členom štatutárneho orgánu, s uvedením spôsobu, akým táto fyzická osoba koná v mene organizácie sektora sociálnej ekonomiky, a s uvedením dňa vzniku funkcie a po jej skončení dňa skončenia funkcie,

h) telefónne číslo, adresa elektronickej pošty a adresa webového sídla, ak je zriadené,

i) číslo osvedčenia o priznaní postavenia strešnej organizácie sektora sociálnej ekonomiky alebo číslo osvedčenia o priznaní postavenia najvyššej strešnej organizácie sektora sociálnej ekonomiky,

j) dátum priznania postavenia organizácie sektora sociálnej ekonomiky a dátum zrušenia postavenia organizácie sektora sociálnej ekonomiky.

(3) Ministerstvo práce zverejňuje údaje z registra organizácií sektora sociálnej ekonomiky okrem dátumu narodenia a rodného čísla alebo iného identifikátora, ak rodné číslo nebolo pridelené, na svojom webovom sídle.

(4) Do registra organizácií sektora sociálnej ekonomiky sa bez zbytočného odkladu zapíše aj zmena a doplnenie zapisovaných údajov. Ministerstvo práce vykoná zmenu a doplnenie zapisovaných údajov z úradnej povinnosti, ak ide o údaje zapísané v registri právnických osôb, podnikateľov a orgánov verejnej moci.[72])

§ 28

Pokuty

(1) Ministerstvo práce uloží registrovanému sociálnemu podniku pokutu od 1 000 eur do 10 000 eur za

~~a) porušenie zákazu podľa § 8 ods. 4,~~

~~b) opakované porušenie pravidiel podľa § 9 ods. 1,~~

a) vykonávanie činnosti, na ktorú bola poskytnutá podpora, v rozpore s § 16 ods. 2,

b) porušenie povinnosti podľa § 12 ods. 12 alebo § 24 ods. 1.

(2) Ministerstvo práce uloží pokutu do 1 000 eur

a) registrovanému sociálnemu podniku za porušenie povinnosti podľa § 7 ods. 10, § 9 ods. 9 alebo podľa § 15 ods. 4,

b) registrovanému rodinnému podniku za porušenie povinnosti podľa § 15f ods. 5,

c) registrovanému sociálnemu podniku za opakované porušenie pravidiel podľa § 9 ods. 1.

(3) Ministerstvo práce uloží registrovanému sociálnemu podniku pokutu za porušenie záväzku podľa § 6 ods. 1 písm. b) piateho bodu v sume, ktorá zodpovedá výške percentuálnej časti zisku po zdanení, ktorú sa registrovaný sociálny podnik zaviazal použiť na dosiahnutie hlavného cieľa zníženej o sumu preukázateľne vynaloženú na dosiahnutie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu.

(4) Ministerstvo práce uloží organizácii sektora sociálnej ekonomiky pokutu

a) do 1 000 eur za porušenie povinnosti podľa § 26 ods. 13,

b) od 1 000 eur do 10 000 eur za vydanie potvrdenia podľa § 26 ods. 11 v rozpore so skutočným stavom, ktorý poznala alebo musela poznať.

(5) Ministerstvo práce môže uložiť pokutu od 100 eur do 1 000 eur tomu, kto používa

a) označenie „registrovaný sociálny podnik“ alebo skratku „r. s. p.“ a nie je registrovaným sociálnym podnikom,

b) označenie „registrovaný rodinný podnik“ alebo skratku „r. r. p.“ a nie je registrovaným rodinným podnikom.

(6) Ministerstvo práce môže uložiť pokutu od 100 eur do 1 000 eur registrovanému sociálnemu podniku alebo registrovanému rodinnému podniku za porušenie povinností podľa tohto zákona neuvedených v odsekoch 1 až 3.

(7) Pokutu je možné uložiť do dvoch rokov odo dňa zistenia porušenia povinnosti a najneskôr do troch rokov odo dňa, keď k porušeniu povinnosti došlo.

(8) Ministerstvo práce pri ukladaní pokuty prihliada najmä na povahu, závažnosť, spôsob a následky porušenia povinnosti, ako aj na opakované zistenie toho istého nedostatku. Od uloženia pokuty sa môže upustiť, ak s prihliadnutím na okolnosti podľa prvej vety postačí k náprave protiprávneho stavu samotné prejednanie správneho deliktu.

(9) Pokutu nie je možné uložiť, ak bola kontrolovanému subjektu za to isté porušenie uložená pokuta iným orgánom oprávneným vykonávať kontrolu podľa osobitného predpisu.

(10) Pokuty sú príjmom štátneho rozpočtu.

ŠIESTA ČASŤ
SPOLOČNÉ A PRECHODNÉ USTANOVENIA

§ 29

(1) Na konanie podľa tohto zákona sa nevzťahuje správny poriadok okrem konania podľa § 25 ods. 1 písm. a) a c) a okrem konania o poskytnutie umiestňovacieho príspevku a vyrovnávacieho príspevku.

(2) Ministerstvo práce zverejňuje na svojom webovom sídle

a) vzory základných dokumentov na účely konania o priznanie štatútu registrovaného sociálneho podniku a konania o priznanie štatútu registrovaného rodinného podniku,

b) vzor formulára žiadosti o štatút, žiadosti o evidenciu a žiadosti o registráciu,

c) vzor formulára žiadosti o poskytnutie investičnej pomoci alebo kompenzačnej pomoci vo forme dotácie.

§ 30

(1) Označenie a skratka podľa § 7 ods. 7 sa zapisujú do registra alebo do inej evidencie, do ktorej zápisom vzniká právnická osoba, najskôr od 1. januára 2020.

(2) V období do 31. decembra 2020 je možné sociálnemu podniku, ktorý nie je registrovaným sociálnym podnikom, poskytnúť investičnú pomoc vo forme podľa § 17 ods. 1 písm. d). Podmienkou na získanie investičnej pomoci podľa prvej vety je schválenie investičnej pomoci vo forme podľa § 17 ods. 1 písm. a) vo výške najmenej 20 % z celkovej výšky nákladov investičného zámeru alebo inej formy financovania, ktorá je spojená s povinnosťou vrátiť poskytnuté prostriedky vo výške najmenej 10 % z celkovej výšky nákladov investičného zámeru na ten istý účel použitia investičnej pomoci.

§ 31

Prechodné ustanovenia k úpravám účinným od 1. januára 2020

(1) U registrovaného sociálneho podniku, ktorému bol priznaný štatút registrovaného sociálneho podniku pred 1. januárom 2020 a ktorý v súlade s predpisom účinným do 31. decembra 2019 nebol povinný vypracovať projekt činnosti registrovaného sociálneho podniku, sa podmienka podľa § 6 ods. 1 písm. f) v znení účinnom od 1. januára 2020 považuje za splnenú.

(2) Registrovaný sociálny podnik, ktorému bol priznaný štatút registrovaného sociálneho podniku pred 1. januárom 2020, je povinný podmienku podľa § 6 ods. 1 písm. h) v znení účinnom od 1. januára 2020 splniť do 31. decembra 2021; u tohto registrovaného sociálneho podniku sa podmienka podľa § 6 ods. 1 písm. h) v znení účinnom od 1. januára 2020 považuje do 31. decembra 2021 za splnenú.

(3) V období od 1. januára 2020 do 31. decembra 2023 je možné registrovanému sociálnemu podniku podľa § 16 ods. 5 a sociálnemu podniku, ktorý nie je registrovaným sociálnym podnikom, poskytnúť investičnú pomoc vo forme podľa § 17 ods. 1 písm. d); ustanovenie § 17 ods. 3 sa vzťahuje rovnako. Na sociálny podnik, ktorému bola poskytnutá investičná pomoc podľa prvej vety, sa rovnako vzťahuje § 24. Registrovaný sociálny podnik podľa § 16 ods. 5 a sociálny podnik, ktorému bola poskytnutá investičná pomoc podľa prvej vety, je povinný poskytovateľovi podpory túto investičnú pomoc vrátiť v sume zisku po zdanení, ktorý dosiahol počas piatich rokov od poskytnutia tejto investičnej pomoci a ktorý nepoužil na dosiahnutie hlavného cieľa podľa § 5 ods. 1 písm. b), najviac v sume poskytnutej investičnej pomoci. Ustanovenie § 30 ods. 2 sa od 1. januára 2020 neuplatňuje.

§ 32

Prechodné ustanovenia počas trvania mimoriadnej situácie,

núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného

v súvislosti s ochorením COVID-19

(1) Počas trvania mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19 (ďalej len „krízová situácia“) môže žiadateľ podať žiadosť o

štatút aj elektronickými prostriedkami bez kvalifikovaného elektronického podpisu alebo bez kvalifikovanej elektronickej pečate.[75])

(2) Počas trvania krízovej situácie môže registrovaný sociálny podnik splniť povinnosť podľa § 7 ods. 9 aj elektronickými prostriedkami bez kvalifikovaného elektronického podpisu alebo bez kvalifikovanej elektronickej pečate. Lehota na oznámenie zmeny skutočnosti podľa § 7 ods. 9, ku ktorej došlo počas trvania krízovej situácie, je 30 dní odo dňa, keď ku zmene došlo.

(3) Ak zasadnutie poradného výboru podľa § 9 ods. 8 pripadne na čas trvania krízovej situácie, považuje sa povinnosť podľa § 9 ods. 8 za splnenú, ak poradný výbor zasadne najneskôr do troch mesiacov odo dňa skončenia krízovej situácie.

(4) Počas trvania krízovej situácie lehota šiestich mesiacov podľa § 12 ods. 4 a 5 spočíva.

§ 33

Prechodné ustanovenia účinné od 29. septembra 2020

(1) V období do 31. decembra 2020 sa podmienka podľa § 6 ods. 1 písm. j) považuje za splnenú, ak ide o daňový nedoplatok dane, ktorej lehota splatnosti uplynie do 31. decembra 2020.

(2) V období do 31. decembra 2020 lehota troch mesiacov podľa § 7 ods. 6 spočíva, ak ide o výzvu na zaplatenie daňového nedoplatku dane, ktorej lehota splatnosti uplynie do 31. decembra 2020.

§ 34

Prechodné ustanovenia k úpravám účinným od 1. januára 2023

(1) Znevýhodnenou osobou podľa § 2 ods. 5 písm. b) druhého bodu v znení účinnom od 1. januára 2023 je aj zamestnanec integračného podniku, ktorý bol v čase nástupu do zamestnania v integračnom podniku znevýhodnenou osobou podľa § 2 ods. 5 písm. b) druhého bodu v znení účinnom do 31. decembra 2022 podľa lekárskeho posudku o zdravotnej spôsobilosti na prácu, do uplynutia platnosti lekárskeho posudku o zdravotnej spôsobilosti na prácu.

(2) U sociálneho podniku, registrovaného sociálneho podniku alebo podniku so sociálnym dosahom, ktorý pred 1. januárom 2023 použil zisk na dosiahnutie svojho hlavného cieľa spôsobom podľa § 5 ods. 5 písm. c) v znení účinnom do 31. decembra 2022, sa podmienka podľa § 5 ods. 5 písm. b) v znení účinnom od 1. januára 2023 považuje za splnenú, ak finančné prostriedky vložené do rezervného fondu alebo nedeliteľného fondu na ich budúce použitie na dosiahnutie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu budú použité na dosiahnutie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu najneskôr do piatich rokov odo dňa ich vloženia do rezervného fondu alebo nedeliteľného fondu.

(3) Registrovaný sociálny podnik, ktorému bol priznaný štatút registrovaného sociálneho podniku pred 1. januárom 2023 alebo podľa odseku 11, je povinný povinnosť podľa § 7 ods. 7 v znení účinnom od 1. januára 2023 vo vzťahu k podmienke podľa

a) § 6 ods. 1 písm. a) prvého bodu v spojení s § 12 ods. 2 druhou vetou splniť do 30. júna 2023; u tohto registrovaného sociálneho podniku sa povinnosť podľa § 7 ods. 7 v znení účinnom od 1. januára 2023 vo vzťahu k podmienke podľa § 6 ods. 1 písm. a) prvého bodu v spojení s § 12 ods. 2 druhou vetou považuje do 30. júna 2023 za splnenú,

b) § 6 ods. 1 písm. g) prvého bodu a piateho bodu v spojení s § 6 ods. 3 v znení účinnom od 1. januára 2023 splniť a jej splnenie preukázať ministerstvu práce do 30. júna 2023; u tohto registrovaného sociálneho podniku sa povinnosť podľa § 7 ods. 7 v znení účinnom od 1. januára 2023 vo vzťahu k podmienke podľa § 6 ods. 1 písm. g) prvého bodu a piateho bodu v spojení s § 6 ods. 3 v znení účinnom od 1. januára 2023 považuje do 30. júna 2023 za splnenú,

c) § 6 ods. 1 písm. g) druhého bodu až štvrtého bodu v znení účinnom od 1. januára 2023 splniť do 31. decembra 2023; u tohto registrovaného sociálneho podniku sa povinnosť podľa § 7 ods. 7 v znení účinnom od 1. januára 2023 vo vzťahu k podmienke podľa § 6 ods. 1 písm. g) druhého bodu až štvrtého bodu v znení účinnom od 1. januára 2023 považuje do 31. decembra 2023 za splnenú.

(4) U registrovaného sociálneho podniku, ktorému bol priznaný štatút registrovaného sociálneho podniku pred 1. januárom 2023 alebo podľa odseku 11, sa povinnosť podľa § 7 ods. 7 v znení účinnom od 1. januára 2023 vo vzťahu k podmienke podľa § 6 ods. 1 písm. d) v znení účinnom od 1. januára 2023 v spojení s § 2 ods. 11 písm. b) a c) považuje za splnenú.

(5) Registrovaný sociálny podnik, ktorému bol priznaný štatút registrovaného sociálneho podniku pred 1. januárom 2023, je povinný podať návrh na zápis údajov podľa § 7 ods. 10 druhej vety, ak ich nemá zapísané v registri alebo v inej evidencii, do ktorých zápisom vzniká právnická osoba, najneskôr do 31. marca 2023.

(6) Registrovaný sociálny podnik, ktorý spĺňal podmienku zriadenia poradného výboru prostredníctvom pôsobenia zamestnaneckej rady podľa § 9 ods. 11 v znení účinnom do 31. decembra 2022, je povinný zriadiť poradný výbor alebo začať uplatňovať demokratickú správu a ich existenciu preukázať ministerstvu práce do 31. marca 2023. Ministerstvo práce zruší štatút registrovaného sociálneho podniku, ak registrovaný sociálny podnik nesplní povinnosť podľa prvej vety.

(7) U organizácie sektora sociálnej ekonomiky, ktorej bolo priznané postavenie strešnej organizácie sektora sociálnej ekonomiky alebo najvyššej strešnej organizácie sektora sociálnej ekonomiky pred 1. januárom 2023 alebo podľa odseku 11, sa povinnosť podľa § 26 ods. 11 vo vzťahu k podmienke podľa § 26 ods. 2 písm. e) alebo ods. 3 písm. c) v spojení s § 2 ods. 11 písm. b) považuje za splnenú.

(8) Organizácia sektora sociálnej ekonomiky, ktorej bolo priznané postavenie strešnej organizácie sektora sociálnej ekonomiky alebo najvyššej strešnej organizácie sektora sociálnej ekonomiky pred 1. januárom 2023 alebo podľa odseku 11, je povinná povinnosť podľa § 26 ods. 11 vo vzťahu k podmienke podľa § 26 ods. 2 písm. f) alebo ods. 3 písm. d) splniť do 30. júna 2023; u tejto organizácie sektora sociálnej ekonomiky sa povinnosť podľa § 26 ods. 11 vo vzťahu k podmienke podľa § 26 ods. 2 písm. f) alebo ods. 3 písm. d) považuje do 30. júna 2023 za splnenú.

(9) Osvedčenie podľa § 26 ods. 8 v znení účinnom do 31. decembra 2022 vydané pred 1. januárom 2023 sa považuje za potvrdenie podľa § 26 ods. 10 v znení účinnom od 1. januára 2023.

(10) Organizácia sektora sociálnej ekonomiky, ktorej bolo priznané postavenie strešnej organizácie sektora sociálnej ekonomiky alebo postavenie najvyššej strešnej organizácie sektora sociálnej ekonomiky pred 1. januárom 2023 alebo podľa odseku 11, je povinná na účely § 27e ods. 2 písm. f) oznámiť ministerstvu práce zoznam svojich členov a predložiť zápisnice zo

zasadnutí orgánov organizácie sektora sociálnej ekonomiky, v ktorých sú zaznamenané rozhodnutia o prijatí za člena alebo vylúčení člena, do 31. marca 2023 alebo do troch mesiacov od priznania postavenia strešnej organizácie sektora sociálnej ekonomiky alebo postavenia najvyššej strešnej organizácie sektora sociálnej ekonomiky podľa odseku 11.

(11) Konanie začaté pred 1. januárom 2023, ktoré nebolo právoplatne skončené, sa dokončí podľa tohto zákona v znení účinnom do 31. decembra 2022.

§ 35

Prechodné ustanovenia účinné od 1. augusta 2023

(1) V období od 1. januára 2023 sa za znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 písm. b) druhého bodu považuje aj fyzická osoba, ktorá k 31. decembru 2022 bola zamestnancom integračného podniku a znevýhodnenou osobou podľa § 2 ods. 5 písm. b) druhého bodu v znení účinnom do 31. decembra 2022 podľa lekárskeho posudku o zdravotnej spôsobilosti na prácu a ktorá sa touto znevýhodnenou osobou stala počas trvania zamestnania v tomto integračnom podniku, a to počas trvania tohto zamestnania v tomto integračnom podniku, najdlhšie do uplynutia platnosti tohto lekárskeho posudku o zdravotnej spôsobilosti na prácu.

(2) Za obdobie od 1. januára 2023 do 31. júla 2023 úrad práce poskytne vyrovnávací príspevok podľa § 19b ods. 1 písm. a) a b) spojený so zamestnávaním znevýhodnenej osoby podľa odseku 1 jednorazovo do 31. októbra 2023, ak integračný podnik preukázal obdobie trvania zamestnania a výšku oprávnených nákladov najneskôr do 30. septembra 2023; ustanovenie § 19b ods. 7 druhej vety sa neuplatní.

§ 35a

Prechodné ustanovenie k úpravám účinným od 1. apríla 2025

Na účely § 13 ods. 4 sa za rozhodnutie o stavebnom zámere považuje aj stavebné povolenie vydané podľa stavebného zákona účinného do 31. marca 2025. Na účely § 13 odsekov 4 a 7 sa za kolaudačné osvedčenie považuje aj kolaudačné rozhodnutie vydané podľa stavebného zákona účinného do 31. marca 2025.

§ 36

Prechodné ustanovenia k úpravám účinným od 1. septembra 2025

(1) Za znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 písm. b) druhého bodu v znení účinnom od 1. septembra 2025 sa považuje aj fyzická osoba, ktorá k 31. augustu 2025 bola zamestnancom integračného podniku a znevýhodnenou osobou podľa § 2 ods. 5 písm. b) druhého bodu v znení účinnom do 31. augusta 2025 podľa rozhodnutia o nepriznaní invalidného dôchodku, z ktorého vyplýva pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 20 % v porovnaní so zdravou fyzickou osobou, a to počas trvania tohto zamestnania v tomto integračnom podniku, najdlhšie do uplynutia dvoch rokov od nadobudnutia právoplatnosti uvedeného rozhodnutia.

(2) Za odkázanú osobu sa považuje aj fyzická osoba, ktorá má právoplatné rozhodnutie o odkázanosti na sociálnu službu vydané pred 1. septembrom 2025, a to do právoplatnosti integrovaného posudku alebo do právoplatnosti rozhodnutia o zastavení konania o integrovanom posudku z dôvodov ustanovených osobitným predpisom,[76]) ak toto konanie bolo začaté z vlastného podnetu príslušného správneho orgánu.[77])

§ 37
Prechodné ustanovenia k úpravám účinným od 1. januára 2026

(1) Osobitný fond vytvorený na účel jeho budúceho použitia na dosiahnutie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu podľa § 5 ods. 5 písm. d) v znení účinnom do 31. decembra 2025 je osobitný fond podľa § 5a ods. 1 písm. c); na použitie zisku vedeného v osobitnom fonde k 31. decembru 2025 sa vzťahuje § 5 ods. 5 písm. d) v znení účinnom do 31. decembra 2025.

(2) U registrovaného sociálneho podniku, ktorý pred 1. januárom 2026 použil zisk na dosiahnutie svojho hlavného cieľa spôsobom podľa § 5 ods. 5 písm. e) v znení účinnom do 31. decembra 2025, sa podmienka podľa § 5 ods. 1 písm. d) prvého bodu v znení účinnom od 1. januára 2026 považuje za splnenú, ak zisk po zdanení, ktorý podlieha použitiu spôsobom podľa § 5 ods. 1 písm. d) prvého bodu v znení účinnom do 31. decembra 2025 a ktorý bol vložený do osobitného fondu vytvoreného na účel krytia rizík podnikania podľa § 5 ods. 5 písm. e) v znení účinnom do 31. decembra 2025, bude doplnený do osobitného fondu podľa § 5a ods. 1 písm. c) do 31. decembra 2026.

(3) Projektom činnosti registrovaného sociálneho podniku podľa § 6 ods. 1 písm. e) v znení účinnom od 1. januára 2026 je aj projekt činnosti registrovaného sociálneho podniku podľa § 6 ods. 1 písm. e) v znení účinnom do 31. decembra 2025.

(4) Integračný podnik, ktorému bol priznaný štatút integračného podniku pred 1. januárom 2026, je povinný do 30. júna 2026 splniť povinnosť podľa § 7 ods. 9 v znení účinnom od 1. januára 2026. Integračný podnik, ktorému bol priznaný štatút integračného podniku podľa odseku 14, je povinný splniť povinnosť podľa § 7 ods. 9 v znení účinnom od 1. januára 2026 do šiestich mesiacov odo dňa priznania štatútu.

(5) Registrovaný sociálny podnik, ktorému bol priznaný štatút registrovaného sociálneho podniku pred 1. januárom 2026, je povinný splniť povinnosť podľa § 7 ods. 12 do 30. júna 2026. Registrovaný sociálny podnik, ktorému bol priznaný štatút registrovaného sociálneho podniku podľa odseku 14, je povinný splniť povinnosť podľa § 7 ods. 12 do šiestich mesiacov odo dňa priznania štatútu.

(6) Registrovaný sociálny podnik, ktorému bol ako novému podniku priznaný štatút registrovaného sociálneho podniku pred 1. januárom 2026 alebo ktorému bol ako novému podniku priznaný štatút registrovaného sociálneho podniku podľa odseku 14, je povinný splniť povinnosť podľa § 7 ods. 6 až 8 v znení účinnom od 1. januára 2026 do 12 mesiacov odo dňa priznania štatútu.

(7) Za znevýhodneného zamestnanca sa považuje aj fyzická osoba, ktorá k 31. decembru 2025 bola zamestnancom integračného podniku a znevýhodnenou osobou podľa § 2 ods. 5 písm. a) v znení účinnom do 31. decembra 2025, a to počas dvoch rokov odo dňa vzniku tohto zamestnania v tomto integračnom podniku, ak do 31. marca 2026 splní podmienky podľa § 12 ods. 2 písm. c) až h) v znení účinnom od 1. januára 2026; v období od 1. januára 2026 do 31. marca 2026 sa u tejto fyzickej osoby považujú podmienky podľa § 12 ods. 2 písm. c) až h) v znení účinnom od 1. januára 2026 za splnené.

(8) Za zdravotne znevýhodneného zamestnanca sa považuje aj fyzická osoba, ktorá k 31. decembru 2025 bola zamestnancom integračného podniku a znevýhodnenou osobou podľa § 2 ods. 5 písm. b) v znení účinnom do 31. decembra 2025, a to počas trvania tohto zamestnania v tomto integračnom podniku, najdlhšie počas dvoch rokov odo dňa začatia poberania starobného

dôchodku, ak je zdravotne znevýhodnenou osobou podľa § 2 ods. 6 v znení účinnom od 1. januára 2026 a ak do 31. marca 2026 splní podmienky podľa § 12 ods. 3 písm. b) až f) v znení účinnom od 1. januára 2026; v období od 1. januára 2026 do 31. marca 2026 sa u tejto fyzickej osoby považujú podmienky podľa § 12 ods. 3 písm. b) až f) v znení účinnom od 1. januára 2026 za splnené.

(9) Za zraniteľného zamestnanca sa považuje aj fyzická osoba, ktorá k 31. decembru 2025 bola zamestnancom integračného podniku a zraniteľnou osobou podľa § 2 ods. 6 v znení účinnom do 31. decembra 2025, a to počas dvoch rokov odo dňa vzniku tohto zamestnania v tomto integračnom podniku, a ak ide o fyzickú osobu, ktorá bola zraniteľnou osobou podľa § 2 ods. 6 písm. b) v znení účinnom do 31. decembra 2025, najdlhšie do dvoch rokov odo dňa zániku nepriaznivej sociálnej situácie, ak do 31. marca 2026 splní podmienky podľa § 12 ods. 4 písm. b) až g) v znení účinnom od 1. januára 2026; v období od 1. januára 2026 do 31. marca 2026 sa u tejto fyzickej osoby považujú podmienky podľa § 12 ods. 1 písm. b) až g) v znení účinnom od 1. januára 2026 za splnené.

(10) Integračný podnik, u ktorého nastala skutočnosť podľa § 12 ods. 10 a 11 v znení účinnom od 1. januára 2026 v období pred 1. januárom 2026, je povinný splniť povinnosť podľa § 12 ods. 5 písm. a) alebo ods. 6 v znení účinnom od 1. januára 2026 v lehote podľa § 12 ods. 4 alebo ods. 5 v znení účinnom do 31. decembra 2025.

(11) Pri poskytovaní príspevku na základe dohody o poskytnutí príspevku podľa § 19a a 19b v znení účinnom do 31. decembra 2025 sa postupuje podľa tohto zákona v znení účinnom do 31. decembra 2025.

(12) Úrad práce posúdi žiadosť o poskytnutie príspevku podľa § 19a a 19b na obdobie od 1. januára 2026 podanú pred 1. januárom 2026 podľa tohto zákona v znení účinnom od 1. januára 2026.

(13) Povinnosť podľa § 19b ods. 10 v znení účinnom od 1. januára 2026 sa vzťahuje na integračný podnik, ktorému bol poskytnutý vyrovnávací príspevok na základe dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na obdobie po 31. decembri 2025; na účely určenia obdobia poberania vyrovnávacieho príspevku podľa § 19b ods. 10 prvej vety na toho istého zamestnanca na základe toho istého pracovného pomeru sa spočítava poskytovanie vyrovnávacieho príspevku na základe viacerých dohôd o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorených na obdobie po 31. decembri 2025.

(14) Konanie podľa § 25 ods. 1 písm. a) a c) začaté pred 1. januárom 2026, ktoré nebolo právoplatne skončené, sa dokončí podľa tohto zákona v znení účinnom do 31. decembra 2025.

Čl. XX

Tento zákon nadobúda účinnosť 1. mája 2018 okrem čl. XIII bodov 15 a 16, ktoré nadobúdajú účinnosť 1. júla 2018, čl. I § 7 ods. 7, § 16 ods. 1 písm. c), § 22 a 23, čl. XII a čl. XIV, ktoré nadobúdajú účinnosť 1. januára 2019, čl. XVIII piateho bodu, ktorý nadobúda účinnosť 1. januára 2020, a čl. XIII prvého bodu, tretieho bodu, piateho bodu, ôsmeho bodu, dvanásteho bodu a bodu 21 § 72ag, ktoré nadobúdajú účinnosť 1. januára 2021.

Andrej Kiska v. r.

Andrej Danko v. r.

Robert Fico v. r.

~~1) Zákon č. 601/2003 Z. z. o životnom minime a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov~~.
2) § 35 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
3) Zákon č. 5/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov.
4) § 16 ods. 4 písm. b) zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
5) § 2 písm. a) zákona č. 271/2025 Z. z. o podpore prioritných okresov.
6) § 44 zákona č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

§ 71 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení zákona č. 310/2006 Z. z.
7) § 12 ods. 1 písm. a) tretí bod zákona č. 376/2024 Z. z. o integrovanej posudkovej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
8) Zákon č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov v znení neskorších predpisov.
9) § 2 ods. 2 zákona č. 448/2008 Z. z. v znení zákona č. 485/2013 Z. z.
10) § 2 písm. j) zákona č. 245/2008 Z. z.
11) § 2 písm. q) zákona č. 245/2008 Z. z.
12) Zákon č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
13) § 45, 48 a 56 zákona č. 36/2005 Z. z. o rodine a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
14) § 14 ods. 1 zákona č. 447/2008 Z. z. o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 180/2011 Z. z.

§ 49 ods. 11 zákona č. 448/2008 Z. z.
15) § 48 až 53 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov.
16) Zákon č. 571/2009 Z. z. o rodičovskom príspevku a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
17) § 20 až 23 zákona č. 447/2008 Z. z. v znení neskorších predpisov.
18) § 40 zákona č. 447/2008 Z. z. v znení neskorších predpisov.
19) Zákon č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov.

Zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
20) § 4 zákona č. 601/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov.

20a) Zákon č. 601/2003 Z. z. o životnom minime a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
21) § 2 písm. i) zákona č. 480/2002 Z. z. o azyle a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
22) § 2 písm. c) zákona č. 480/2002 Z. z. v znení neskorších predpisov.
23) Zákon č. 406/2011 Z. z. o dobrovoľníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 440/2015 Z. z.
24) § 2 zákona č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov.
25) § 2 zákona č. 34/2002 Z. z. o nadáciách a o zmene Občianskeho zákonníka v znení neskorších predpisov.
26) § 2 ods. 1 zákona č. 213/1997 Z. z. o neziskových organizáciách poskytujúcich všeobecne prospešné služby v znení zákona č. 35/2002 Z. z.
27) § 2 zákona č. 147/1997 Z. z. o neinvestičných fondoch a o doplnení zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 207/1996 Z. z.
28) § 6 ods. 1 písm. h) zákona č. 308/1991 Zb. o slobode náboženskej viery a postavení cirkví a náboženských spoločností.
28a) § 50 zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.
29) § 3 zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 363/2007 Z. z.
30) § 2 písm. n) zákona č. 595/2003 Z. z.
31) § 6a zákona č. 297/2008 Z. z. o ochrane pred legalizáciou príjmov z trestnej činnosti a o ochrane pred financovaním terorizmu a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 315/2016 Z. z.
32) § 5 ods. 2 zákona č. 358/2015 Z. z. o úprave niektorých vzťahov v oblasti štátnej pomoci a minimálnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o štátnej pomoci).
33) Napríklad § 8a zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 292/2014 Z. z. o príspevku poskytovanom z európskych štrukturálnych a investičných fondov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 323/2015 Z. z. o finančných nástrojoch financovaných z európskych štrukturálnych a investičných fondov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
~~35) § 30d ods. 3 písm. b) zákona č. 595/2003 Z. z. v znení zákona č. 112/2018 Z. z.~~
36) § 67 Obchodného zákonníka.
37) § 235 Obchodného zákonníka.
37a) § 118 ods. 2 posledná veta Zákonníka práce.
37b) Zákon č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov.

Zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 221/2019 Z. z.
37c) Zákon č. 199/2004 Z. z. Colný zákon a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
Zákon č. 563/2009 Z. z. o správe daní (daňový poriadok) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
37d) Zákon č. 272/2016 Z. z. o dôveryhodných službách pre elektronické transakcie na vnútornom trhu a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o dôveryhodných službách) v znení neskorších predpisov.
38) § 10 ods. 4 zákona č. 330/2007 Z. z. o registri trestov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 91/2016 Z. z.

38a) § 146 ods. 1 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení zákona č. 226/2017 Z. z.
38b) § 18 ods. 3 zákona č. 580/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov.
38c) § 38 ods. 2 zákona č. 199/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov.
38d) § 57 zákona č. 563/2009 Z. z. v znení neskorších predpisov.
38e) § 146 ods. 3 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení zákona č. 317/2018 Z. z.

§ 18 ods. 4 zákona č. 580/2004 Z. z. v znení zákona č. 352/2005 Z. z.

§ 57 ods. 9 zákona č. 563/2009 Z. z. v znení zákona č. 298/2016 Z. z.
39) § 29 správneho poriadku.
40) §11a ods. 2 Zákonníka práce.
40a) § 5 zákona č. 5/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov.
40b) § 58 Zákonníka práce
41) Čl. 3 ods. 1 písm. b) štvrtý bod nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1304/2013 zo 17. decembra 2013 o Európskom sociálnom fonde a o zrušení nariadenia Rady (ES) č. 1081/2006 (Ú. v. EÚ L 347, 20. 12. 2013) v platnom znení.
42) § 115 Občianskeho zákonníka.
43) § 3 zákona č. 601/2003 Z. z.
44) Zákon č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov.
47) Napríklad § 34 zákona č. 213/1997 Z. z. v znení neskorších predpisov, § 35 zákona č. 34/2002 Z. z. v znení neskorších predpisov.
48) § 23 zákona č. 431/2002 Z. z. v znení neskorších predpisov.
48a) § 2 ods. 2 Obchodného zákonníka.
48b) Čl. 4 ods. 1 písm. c) nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1307/2013 zo 17. decembra 2013, ktorým sa ustanovujú pravidlá priamych platieb pre poľnohospodárov na základe režimov podpory v rámci spoločnej poľnohospodárskej politiky a ktorým sa zrušuje nariadenie Rady (ES) č. 637/2008 a nariadenie Rady (ES) č. 73/2009 (Ú. v. EÚ L 347, 20. 12. 2013) v platnom znení.
48c) Príloha I k Zmluve o fungovaní Európskej únie (Ú. v. EÚ C 202, 7. 6. 2016) v platnom znení.
48d) § 13 zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov.
49) Napríklad čl. 107 a 108 Zmluvy o fungovaní Európskej únie (Ú. v. EÚ C 202, 7. 6. 2016), nariadenie Komisie (EÚ) č. 1407/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis (Ú. v. EÚ L 352, 24. 12. 2013), nariadenie Komisie (EÚ) č. 651/2014 zo 17. júna 2014 o vyhlásení určitých kategórií pomoci za zlučiteľné s vnútorným trhom podľa článkov 107 a 108 zmluvy (Ú. v. EÚ L 187, 26. 6. 2014) v platnom znení, zákon č. 358/2015 Z. z. o úprave niektorých vzťahov v oblasti štátnej pomoci a minimálnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o štátnej pomoci).
51) Napríklad zákon č. 523/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov, zákon č. 323/2015 Z. z.
52) Čl. 18 nariadenia (EÚ) č. 651/2014 v platnom znení.
53) § 3 písm. b) zákona č. 323/2015 Z. z.
54) Čl. 37 ods. 7 nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013 zo 17. decembra 2013, ktorým sa stanovujú spoločné ustanovenia o Európskom fonde regionálneho rozvoja, Európskom sociálnom fonde, Kohéznom fonde, Európskom poľnohospodárskom fonde pre rozvoj vidieka a Európskom námornom a rybárskom fonde a ktorým sa stanovujú všeobecné ustanovenia o Európskom fonde regionálneho rozvoja, Európskom sociálnom fonde, Kohéznom fonde a Európskom námornom a rybárskom fonde, a ktorým sa zrušuje nariadenie Rady (ES) č. 1083/2006 (Ú. v. EÚ L 347, 20. 12. 2013) v platnom znení.

55) § 3 ods. 1 písm. a) zákona č. 292/2014 Z. z. v znení zákona č. 112/2018 Z. z.
56) Vyhláška Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky č. 492/2004 Z. z. o stanovení všeobecnej hodnoty majetku v znení neskorších právnych predpisov.
58a) Nariadenie Komisie (EÚ) č. 360/2012 z 25. apríla 2012 o uplatňovaní článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis v prospech podnikov poskytujúcich služby všeobecného hospodárskeho záujmu (Ú. v. EÚ L 114, 26. 4. 2012) v platnom znení.

Nariadenie (EÚ) č. 1407/2013 v platnom znení.

Nariadenie Komisie (EÚ) č. 1408/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis v sektore poľnohospodárstva (Ú. v. EÚ L 352, 24. 12. 2013) v platnom znení.

Nariadenie Komisie (EÚ) č. 717/2014 z 27. júna 2014 o uplatňovaní článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis v sektore rybolovu a akvakultúry (Ú. v. EÚ L 190, 28. 6. 2014) v platnom znení.
59) Napríklad zákon č. 292/2014 Z. z. v znení neskorších predpisov, zákon č. 323/2015 Z. z.
59a) § 2 ods. 15 zákona č. 431/2002 Z. z. v znení zákona č. 333/2014 Z. z.
60) Zákon Slovenskej národnej rady č. 138/1991 Zb. v znení neskorších predpisov.

Zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 278/1993 Z. z. v znení neskorších predpisov.

Zákon č. 446/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov.
60a) Napríklad zákon č. 5/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov, zákon č. 292/2014 Z. z. v znení neskorších predpisov.
60aa) Zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 42/1994 Z. z. o civilnej ochrane obyvateľstva v znení neskorších predpisov.
60ab) Ústavný zákon č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu v znení neskorších predpisov.
60b) Čl. 2 ods. 99 nariadenia (EÚ) č. 651/2014 v platnom znení.
~~60c) Čl. 34 ods. 2 a čl. 35 ods. 2 nariadenia (EÚ) č. 651/2014 v platnom znení.~~
60d) § 19 zákona č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
60e) Zákon č. 5/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov.
61) § 8a zákona č. 523/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov.
62) Zákon č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov.
63) Napríklad zákon č. 434/2010 Z. z. o poskytovaní dotácií v pôsobnosti Ministerstva kultúry Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov, zákon č. 443/2010 Z. z. o dotáciách na rozvoj bývania a o sociálnom bývaní v znení neskorších predpisov, zákon č. 544/2010 Z. z. o dotáciách v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov.
64) Zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
64a) Zákon č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
64aa) § 34 až 41 zákona č. 448/2008 Z. z. v znení neskorších predpisov.

65a) Napríklad § 27 ods. 2 písm. b) zákona č. 222/2004 Z. z. o dani z pridanej hodnoty v znení neskorších predpisov, § 17 ods. 2 písm. m) a ods. 3 písm. g) zákona č. 582/2004 Z. z. o miestnych daniach a miestnom poplatku za komunálne odpady a drobné stavebné odpady v znení zákona č. 112/2018 Z. z., § 1 ods. 12 písm. v) prvý bod a ods. 13 písm. a), § 36a, § 108 ods. 2 písm. a) zákona č. 343/2015 Z. z. v znení zákona č. 112/2018 Z. z.

66) Čl. 2 ods. 2 nariadenia (EÚ) č. 1407/2013.

67) § 3 zákona č. 315/2016 Z. z. o registri partnerov verejného sektora a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

68) Čl. 2 ods. 1 ústavného zákona č. 357/2004 Z. z. o ochrane verejného záujmu pri výkone funkcií verejných funkcionárov v znení ústavného zákona č. 545/2005 Z. z.

69) Čl. 9 nariadenia Komisie (ES) č. 794/2004 z 21. apríla 2004, ktorým sa vykonáva nariadenie Rady (EÚ) 2015/1589 stanovujúce podrobné pravidlá na uplatňovanie článku 108 Zmluvy o fungovaní Európskej únie (Ú. v. EÚ L 140, 30. 4. 2004) v platnom znení.

70) § 2 ods. 4 písm. a) zákona č. 431/2002 Z. z. v znení neskorších predpisov.

70a) Napríklad § 53f a 53g zákona č. 5/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov, § 27 ods. 2 písm. b) zákona č. 222/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov, § 17 ods. 2 písm. m) a ods. 3 písm. g) zákona č. 582/2004 Z. z. v znení zákona č. 112/2018 Z. z., § 1 ods. 12 písm. v) prvý bod a ods. 13 písm. a), § 36a, § 108 ods. 2 písm. a) zákona č. 343/2015 Z. z. v znení zákona č. 112/2018 Z. z.

70aa) Napríklad zákon č. 215/2021 Z. z. o podpore v čase skrátenej práce a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

70ab) Napríklad zákon č. 5/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov, zákon č. 358/2015 Z. z. v znení neskorších predpisov.

71) Druhá časť zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 10/1996 Z. z. o kontrole v štátnej správe v znení neskorších predpisov.

71a) § 226 ods. 1 písm. n) zákona č. 461/2003 Z. z. v znení zákona č. 317/2018 Z. z.

71aa) § 20 ods. 1 písm. e) prvý bod zákona č. 581/2004 Z. z. o zdravotných poisťovniach, dohľade nad zdravotnou starostlivosťou a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

71ab) Vyhláška Štatistického úradu Slovenskej republiky č. 449/2020 Z. z., ktorou sa vydáva štatistická klasifikácia zamestnaní.

71ac) § 31 ods. 1 až 5 zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

71ad) Zákon č. 376/2024 Z. z.

~~71a) § 24 zákona č. 576/2004 Z. z. o zdravotnej starostlivosti, službách súvisiacich s poskytovaním zdravotnej starostlivosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.~~

~~71aa) Zákon č. 376/2024 Z. z.~~

~~71aaa) Vyhláška Štatistického úradu Slovenskej republiky č. 449/2020 Z. z., ktorou sa vydáva štatistická klasifikácia zamestnaní.~~

~~71aab) § 31 ods. 1 až 5 zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.~~

71b) § 19 ods. 2 zákona č. 376/2024 Z. z.

71c) § 5 zákona č. 153/2013 Z. z. o národnom zdravotníckom informačnom systéme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

71d) § 20 zákona č. 5/2004 Z. z. v znení zákona č. 96/2013 Z. z.

72) Zákon č. 272/2015 Z. z. o registri právnických osôb, podnikateľov a orgánov verejnej moci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

73) § 2 ods. 4 zákona č. 95/2019 Z. z. o informačných technológiách vo verejnej správe a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

74) § 19 ods. 2 zákona č. 540/2001 Z. z. o štátnej štatistike.

Vyhláška Štatistického úradu Slovenskej republiky č. 384/2015 Z. z., ktorou sa vydáva štatistická klasifikácia zamestnaní.

75) Zákon č. 272/2016 Z. z. o dôveryhodných službách pre elektronické transakcie na vnútornom trhu a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o dôveryhodných službách) v znení zákona č. 211/2019 Z. z.

76) § 8 ods. 2 zákona č. 376/2024 Z. z.

77) § 7 ods. 4 zákona č. 376/2024 Z. z.